

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
Κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγικό Σημείωμα	7
Καταστατικό Ε.Ο.Ε.	10
Κανονισμός Προσωπικού Ε.Ο.Ε.	51
Κανονισμός Οργάνωσης και Λειτουργίας των Υπηρεσιών της Ε.Ο.Ε.	85

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Μια νέα εποχή ξεκινάει για την Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή με την τροποποίηση του Καταστατικού της, το οποίο εναρμονίζεται με τα ισχύοντα στη Διεθνή Ολυμπιακή Επιτροπή και τις υποδείξεις της.

Είναι σαφές ότι το Καταστατικό της Ε.Ο.Ε. που ίσχυε από το 2000, ανεξάρτητα με τη συμβατότητά του στα διεθνώς ισχύοντα στο Ολυμπιακό Κίνημα, αδυνατούσε να ανταποκριθεί στις σύγχρονες απαιτήσεις που επιβάλλει η καθημερινή λειτουργία και πρακτική.

Με βάση την εμπειρία μιας ολόκληρης εικοσαετίας, το καταστατικό τροποποιήθηκε έτσι ώστε να δίνει τη δυνατότητα να εφαρμόζονται με ευελιξία τόσο οι σύγχρονες τάσεις που διέπουν το παγκόσμιο αθλητικό κίνημα, όσο και η διοικητική λειτουργία της.

Η μετατροπή του Νομικού καθεστώτος της Ε.Ο.Ε. από ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ, η συμμετοχή αθλητών και αθλητριών σε όλα τα διοικητικά επίπεδα της Ε.Ο.Ε., η σαφής περιγραφή όλων των διαδικασιών που πρέπει να εφαρμόζονται σε θέματα όπως η σύνθεση της Ολομέλειας, οι εκλογικές διαδικασίες, οι προθεσμίες και μια σειρά από άλλα διαδικαστικού χαρακτήρα θέματα, όπως για παράδειγμα ο υποχρεωτικός έλεγχος των οικονομικών της από αναγνωρισμένη διεθνώς ελεγκτική εταιρεία, είναι ενδεικτικά μερικές από τις βασικές τροποποιήσεις του Καταστατικού της, που η Ελληνική Πολιτεία έσπευσε να κυρώσει τελικά με τον Ν. 4726/2020 (ΦΕΚ 181/Α/18.9.2020).

Σε εφαρμογή των διατάξεων του νέου Καταστατικού της Ε.Ο.Ε., εκδόθηκαν και δημοσιεύτηκαν στο ΦΕΚ, ο κανονισμός προσωπικού της Ε.Ο.Ε., όπως επίσης και ο κανονισμός οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών της Ε.Ο.Ε. (ΦΕΚ 64/ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ./5-6-2020).

Για την τελική διαμόρφωση του ισχύοντος πλέον Καταστατικού της Ε.Ο.Ε., αλλά και για τη σύνταξη των πιο πάνω κανονισμών απαιτήθηκαν εκατοντάδες εργατώρες εν μέσω της δύσκολης εποχής του κορωνοϊού. Η Διοίκηση της Ε.Ο.Ε. οφείλει ως εκ τούτου να εκφράσει τις ευχαριστίες της σε όλους όσους συνέβαλαν για να φτάσουμε στο τελικό αποτέλεσμα της διαμόρφωσης του νομικού πλαισίου, εντός του οποίου θα λειτουργεί εφεξής η Ε.Ο.Ε.. Θερμές ευχαριστίες οφείλονται στον Υφυπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού, κ. Λευτέρη Αυγενάκη που με πρωτόγνωρη ταχύτητα προώθησε το Καταστατικό στο Ελληνικό Κοινοβούλιο για να κυρωθεί με Νόμο, σε όλα τα Μέλη της Ολομέλειας που με τις προτάσεις τους συνέβαλαν στο έργο, στη νομική υπηρεσία της Ε.Ο.Ε., αλλά και στο προσωπικό της που εργάστηκε με ζήλο και αυταπάρνηση σε μια δύσκολη και με πρωτόγνωρες συνθήκες εργασίας εποχή.

Είμαστε βέβαιοι ότι με το νέο νομικό της καθεστώς, η Ε.Ο.Ε. θα ωφελήσει κυρίως και πάνω από όλα τους ίδιους τους αθλητές, στην καθημερινή τους προσπάθεια να προετοιμάζονται καλύτερα και να εκπροσωπούν κάθε φορά επάξια τη χώρα μας στις κορυφαίες διεθνείς αθλητικές διοργανώσεις. Από εδώ και πέρα, η Ε.Ο.Ε. απαλλαγμένη από τις γραφειοκρατικές αγκυλώσεις του δημοσίου, καλείται να εκπληρώνει αποτελεσματικά και γρήγορα όλες τις δράσεις της που υπάγονται στους καταστατικούς σκοπούς της.

Ο Πρόεδρος
Γραμματέας Σπύρος Ι. Καπράλος
Κολυμπάδης

Ο Γενικός
Μανώλης

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4726 ΦΕΚ 181 Α΄ 18/09/2020

Το δέκατο τρίτο άρθρο του ν. 4639/2019 (Α΄ 185) τροποποιείται ως προς τα εσωτερικά άρθρα 5 παρ. 2 και 6, 12, 16, 18 και 29 παρ. 2 και διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο δέκατο τρίτο

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ (Ε.Ο.Ε.)**

Άρθρο 1

Νομική μορφή επωνυμία έδρα

1. Η Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (Ε.Ο.Ε.) αποτελεί νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και υπάγεται στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού.
2. Η Ε.Ο.Ε. λειτουργεί σύμφωνα με τον Ολυμπιακό Καταστατικό Χάρτη (Olympic Charter), το παρόν καταστατικό και το ελληνικό δίκαιο.
3. Για τις διεθνείς σχέσεις, η επωνυμία της Ε.Ο.Ε. αποδίδεται στην αγγλική γλώσσα ως «Hellenic Olympic Committee (H.O.C)».
4. Έδρα της Ε.Ο.Ε. ορίζεται ο Δήμος Χαλανδρίου.

Άρθρο 2

Σκοπός αρμοδιότητες

1. Σκοπός της Ε.Ο.Ε. είναι η ανάπτυξη, προαγωγή και προστασία του Ολυμπιακού Κινήματος στην Ελλάδα, σύμφωνα με τον Ολυμπιακό Καταστατικό Χάρτη.
2. Στον σκοπό και στις αρμοδιότητες της Ε.Ο.Ε. περιλαμβάνονται ιδίως:
 - (α) Η μέριμνα για την ορθή ερμηνεία κι εφαρμογή των θεμελιωδών αρχών, αξιών και κανόνων του Ολυμπιακού Καταστατικού Χάρτη και η επίβλεψη και διασφάλιση της τήρησής του στην Ελλάδα.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

(β) Η προαγωγή των θεμελιωδών αρχών και αξιών του Ολυμπισμού στην Ελλάδα, ιδίως στους τομείς του αθλητισμού και της εκπαίδευσης. Για τον σκοπό αυτόν η Ε.Ο.Ε.: μεριμνά για τη διάδοση της Ολυμπιακής παιδείας, (ββ) προωθεί την

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

ενσωμάτωση ολυμπιακών εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε όλες τις σχολικές βαθμίδες και στα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, (γγ) υποστηρίζει, με κάθε τρόπο και μέσο, τη λειτουργία της Εθνικής Ολυμπιακής Ακαδημίας, (δδ) ενθαρρύνει τη σύσταση Ολυμπιακών Μουσείων και Ινστιτούτων κάθε είδους αφιερωμένων στην Ολυμπιακή Παιδεία, καθώς και την ανάπτυξη αθλητικών, πολιτιστικών και άλλων δράσεων ή προγραμμάτων σχετικά με το Ολυμπιακό Κίνημα.

- (γ) Η διάδοση και προάσπιση των αρχών του φίλαθλου πνεύματος σύμφωνα με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Δ.Ο.Ε.
- (δ) Η διάδοση στη νεολαία της αγάπης για τον αθλητισμό και του σεβασμού προς το αθλητικό και ολυμπιακό ιδεώδες.
- (ε) Η ενθάρρυνση, επίβλεψη και οικονομική ενίσχυση του αθλητισμού υψηλών επιδόσεων, καθώς και του αθλητισμού για όλους.
- (στ) Η οργάνωση και υλοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης των διοικητικών στελεχών του αθλητισμού και κάθε άλλης φύσεως σεμιναρίων ή εκδηλώσεων που προάγουν τις αρχές και τις αξίες του Ολυμπισμού.
- (ζ) Η υλοποίηση των δράσεων και παρεμβάσεων που εγκρίνει η Ολομέλειά της, ύστερα από εισήγηση των τακτικών επιτροπών της, καθώς και η συμβολή, με οποιοδήποτε τρόπο και μέσο, σε δράσεις της Διεθνούς και της Εθνικής Ολυμπιακής Ακαδημίας ή άλλων φορέων με έργο τη διάδοση των ολυμπιακών αρχών και αξιών, σύμφωνα με τον Ολυμπιακό Καταστατικό Χάρτη της Δ.Ο.Ε.
- (η) Η ανάπτυξη και υλοποίηση δράσεων και παρεμβάσεων ενάντια σε κάθε μορφή διάκρισης και βίας στον αθλητισμό, καθώς και η ανάπτυξη και υλοποίηση δράσεων ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης της

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
κοινωνίας σχετικά με την κατα- πολέμηση κάθε μορφής
διάκρισης και βίας στον αθλητισμό.

- (θ) Η παρακολούθηση της εφαρμογής του Παγκόσμιου Κώδι- κα Αντιντόπινγκ (World Anti-Doping Code) από τους ενδια- φερόμενους αθλητικούς φορείς, καθώς και η υιοθέτηση και εφαρμογή κανόνων και πολιτικών για την καταπολέμηση και την πρόληψη του ντόπινγκ, σύμφωνα με τους κανόνες και τις αρχές του Παγκόσμιου Κώδικα Αντιντόπινγκ και τον ρόλο και

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

τα καθήκοντα που ο Κώδικας αυτός αναθέτει στις Εθνικές Ολυμπιακές Επιτροπές, ιδίως σχετικά με τις απαιτήσεις συμ- μετοχής σε αγώνες ή οικονομικής ενίσχυσης των αθλητών και των οικείων ομοσπονδιών και την εν γένει διαχείριση των αποτελεσμάτων των ελέγχων αντιντόπινγκ.

- (i) Η παρακολούθηση της εφαρμογής του Κώδικα της Δ.Ο.Ε. για την πρόληψη της χειραγώγησης αγώνων και η ενημέρωση των αθλητών και των αθλητικών Ομοσπονδιών για τις διατά- ξεις του.
- (ια) Η ενθάρρυνση και υποστήριξη μέτρων για την ιατρική περί- θαλψη και εν γένει τη διασφάλιση και προώθηση της υγείας των αθλητών.
- (ιβ) Η οικονομική επιχορήγηση και η εν γένει υποστήριξη, με κάθε άλλο μέσο ή τρόπο, των εθνικών αθλητικών ομοσπον- διών μελών της για την ανάπτυξη, διάδοση και προαγωγή των ολυμπιακών αθλημάτων και για την προετοιμασία των αθλη- τών που θα εκπροσωπήσουν την Ελλάδα στους θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες, στους Ευρωπαϊκούς Αγώνες, στους Μεσογειακούς Αγώνες, στους Ολυμπιακούς Αγώνες Νέων και οποιουσδήποτε άλλους ηπειρωτικούς ή διηπειρωτικούς αγώνες που τελούν υπό την αιγίδα της Δι- εθνούς Ολυμπιακής Επιτροπής, των Ευρωπαϊκών Ολυμπι- ακών Επιτροπών ή της Διεθνούς Ένωσης Μεσογειακών Αγώνων, καθώς και η απευθείας οικονομική ενίσχυση των αθλητών για την προετοιμασία και συμμετοχή τους στους παραπάνω αγώνες, ύστερα από τη σύμφωνη γνώμη της αθλητικής ομοσπονδίας στη δύναμη της οποίας ανήκουν.
- (ιγ) Η εν γένει διοίκηση και διαχείριση των κάθε είδους αθλητι- κών και μη εγκαταστάσεων που της ανήκουν κατά κυριότητα ή της έχουν παραχωρηθεί κατά χρήση, των παραρτημάτων και των περιβαλλόντων χώρων αυτών, ιδίως του Καλλιμά- ρου Παναθηναϊκού

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Σταδίου, του Ολυμπιακού Κολυμβητη- ρίου της Αθήνας,
της εγκατάστασης της Αρχαίας Ολυμπίας και του
Μουσείου Σύγχρονων Ολυμπιακών Αγώνων, του
ξενοδοχείου επί της οδού Κηφισίας και Παντανάσσης
στον Παράδεισο Αμαρουσίου και του οικήματος επί της
οδού Κα- ψάλη 4 στην Αθήνα. Μέσα στα πλαίσια αυτά,
η Ε.Ο.Ε. παρα- χωρεί τη χρήση των σταδίων και των
λοιπών εγκαταστάσεών

της σε τρίτους για τη διοργάνωση αγώνων, συνεδρίων, πολιτιστικών, κοινωνικών και κάθε άλλης φύσεως εκδηλώσεων, έναντι ανταλλάγματος καθοριζόμενο σε:

- (αα) ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15 %), το οποίο παρακρατείται από τις ακαθάριστες εισπράξεις του χρήστη διοργανωτή, αν η παραχώρηση γίνεται για τη διοργάνωση αγώνων. Η Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. ή, κατ'εξουσιοδότηση αυτής, η Εκτελεστική Επιτροπή, μπορεί, με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση, να καθορίζει ποσοστό μικρότερο του δεκαπέντε τοις εκατό (15 %), ακόμη και μηδενικό ποσοστό, αν η παραχώρηση γίνεται προς αθλητικά σωματεία ή ομοσπονδίες που καλλιεργούν ολυμπιακά αθλήματα,
- (ββ) ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15 %), το οποίο παρακρατείται από τις ακαθάριστες εισπράξεις του χρήστη διοργανωτή, αν η παραχώρηση γίνεται για τη διοργάνωση συνεδρίων, πολιτιστικών, κοινωνικών ή άλλης φύσεως εκδηλώσεων, εκτός αν η Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. ή, κατ'εξουσιοδότηση αυτής, η Εκτελεστική Επιτροπή, με ειδικά αιτιολογημένη απόφασή της, καθορίσει διαφορετικό ποσοστό ή αποφασίσει την καταβολή εφάπαξ χρηματικού ποσού αντί για την παρακράτηση ποσοστού επί των ακαθάριστων εισπράξεων. Οι άνω αποφάσεις της Ολομέλειας ή της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ε.Ο.Ε., ανάλογα με την περίπτωση, εκδίδονται για συγκεκριμένο κάθε φορά αγώνα ή εκδήλωση, ύστερα από σχετική εισήγηση είτε του αρμοδίου τμήματος της Ε.Ο.Ε. είτε τακτικής επιτροπής της. Για την εκπλήρωση των σκοπών της ίδιας ή και της Δ.Ο.Α. και τηρουμένων των διατάξεων του Ολυμπιακού Καταστατικού Χάρτη, η Ε.Ο.Ε. παραχωρεί τη χρήση των εγκαταστάσεων της στην Αρχαία Ολυμπία χωρίς αντάλλαγμα.
- (ιδ) Η προστασία με κάθε νόμιμο και πρόσφορο τρόπο, συμπεριλαμβανομένης της προσφυγής στη

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
δικαιοσύνη, των εμπράγ- ματων δικαιωμάτων επί των
ακινήτων της.

Ιδίως η Ε.Ο.Ε. μεριμνά για:

- (α) τη διατήρηση και διαφύλαξη των ιδιοκτησιακών της
δικαι- ωμάτων επί του οικοπέδου επί του οποίου έχει
ανεγερθεί το Ολυμπιακό Αθλητικό Κέντρο Αθηνών
Σπύρος Λούης (Ο.Α.Κ.Α.) και οι συνοδευτικές αυτού
αθλητικές και λοιπές

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

εγκαταστάσεις,

- (ββ) την επιστροφή της επικαρπίας του γηπέδου «Γεώργιος Καραϊσκάκης» άμα τη λήξει του παραχωρητηρίου προς τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) και από τη Γ.Γ.Α. προς την εταιρεία «Γ. Καραϊσκάκης Α.Ε.» και
- (γγ) τη διατήρηση και διαφύλαξη των ιδιοκτησιακών της δικαιωμάτων στις εγκαταστάσεις όπου στεγάζεται η Διεθνής Ολυμπιακή Ακαδημία (Δ.Ο.Α.) και το Μουσείο Σύγχρονων Ολυμπιακών Αγώνων στην Αρχαία Ολυμπία και στα υπόλοιπα οικοπέδα της στην Αρχαία Ολυμπία και στην Αθήνα, στις περιοχές Στύλοι Ολυμπίου, Παγκράτι, Παναθηναϊκό Στάδιο, Οδός Άγρας ή όπου αλλού ευρίσκονται.
- (ιε) Η συμμετοχή με εκπροσώπους της στη διοίκηση του Ολυμπιακού Αθλητικού Κέντρου Αθηνών (Ο.Α.Κ.Α.) σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- (ιστ) Η έκδοση και διάθεση αναμνηστικών νομισμάτων, μεταλλίων, γραμματοσήμων και άλλων αντικειμένων με την ευκαιρία τέλεσης των θερινών και χειμερινών Ολυμπιακών Αγώνων, των Ευρωπαϊκών Αγώνων, των Μεσογειακών Αγώνων, των Ολυμπιακών Αγώνων Νέων και κάθε άλλου ηπειρωτικού ή διηπειρωτικού αγώνα που τελεί υπό την αιγίδα της Δ.Ο.Ε., των Ευρωπαϊκών Ολυμπιακών Επιτροπών ή της Διεθνούς Ένωσης Μεσογειακών Αγώνων.
- (ιζ) Η έκδοση και διάθεση λευκωμάτων, ειδικών εκδόσεων σχετικά με την ανάπτυξη και προαγωγή της Ολυμπιακής Ιδέας, της ιστορίας του Ολυμπισμού και του αθλητισμού εν γένει, ενημερωτικού υλικού και κάθε είδους εντύπων.
- (ιη) Η παραχώρηση αδειών χρήσης των εμβλημάτων της, σύμφωνα με το άρθρο 3 του παρόντος έναντι ανταλλάγματος, ύστερα από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση της Ολομέλειας ή, κατ' εξουσιοδότηση αυτής,

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
της Εκτελεστικής Επιτροπής, στην οποία καθορίζονται
οι όροι της παραχώρησης.

- (ιθ) Η σύναψη συμβάσεων χορηγίας με τρίτους (χορηγούς), με αντικείμενο την παροχή ενίσχυσης προς την Ε.Ο.Ε., σε χρήμα ή σε είδος/υπηρεσία, για την εκπλήρωση των σκοπών της, με αντιστάθμισμα την παραχώρηση στους χορηγούς, του δικαιώματος χρήσης του εμβλήματος λογοτύπου της Ε.Ο.Ε. της παρ. 3 του άρθρου 3 ή άλλες παροχές σε

είδος/υπηρεσίες, όπως ενδεικτικά, εισιτήρια για τους Ολυμπιακούς Αγώνες ή για άλλους αγώνες που τελούν υπό την αιγίδα της Δ.Ο.Ε., των Ευρωπαϊκών Ολυμπιακών Επιτροπών ή της Διεθνούς Ένωσης Μεσογειακών Αγώνων, εξασφάλιση διαμονής στον τόπο διεξαγωγής των αγώνων αυτών, παραχώρηση της χρήσης των εγκαταστάσεων της για τη διοργάνωση συνεδρίων και κάθε είδους εκδηλώσεων. Για την έγκυρη κατάρτιση των χορηγικών αυτών συμβάσεων απαιτείται ειδικά αιτιολογημένη απόφαση της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε. ή, κατ'εξουσιοδότηση αυτής, της Εκτελεστικής Επιτροπής της, στην οποία καθορίζονται ρητά τουλάχιστον η χορηγία, η αντιπαροχή της Ε.Ο.Ε. και η διάρκεια της σύμβασης.

(κ) Κάθε άλλη αρμοδιότητα που της ανατίθεται με νόμο, καθώς και κάθε αρμοδιότητα που ανατίθεται στις Εθνικές Ολυμπιακές Επιτροπές με τον Ολυμπιακό Καταστατικό Χάρτη.

3. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Ε.Ο.Ε. ανήκει:

(α) Η τελική επιλογή των αθλητών που εκπροσωπούν κάθε φορά την Ελλάδα στους θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες, στους Ευρωπαϊκούς Αγώνες, στους Μεσογειακούς Αγώνες, στους Ολυμπιακούς Αγώνες Νέων και σε οποιουδήποτε άλλους ηπειρωτικούς ή διηπειρωτικούς αγώνες που τελούν υπό την αιγίδα της Διεθνούς Ολυμπιακής Επιτροπής, των Ευρωπαϊκών Ολυμπιακών Επιτροπών ή της Διεθνούς Ένωσης Μεσογειακών Αγώνων.

(β) Η επιλογή της πόλης, η οποία μπορεί να διεκδικήσει τη διοργάνωση στην Ελλάδα, θερινών ή χειμερινών Ολυμπιακών Αγώνων, Ολυμπιακών Αγώνων Νέων, Ευρωπαϊκών Αγώνων που διοργανώνονται από την Ένωση Ευρωπαϊκών Ολυμπιακών Επιτροπών, Μεσογειακών Αγώνων ή άλλων ηπειρωτικών ή διηπειρωτικών αγώνων που τελούν υπό την αιγίδα της

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Διεθνούς Ολυμπιακής Επιτροπής, των Ευρωπαϊκών Ολυμπιακών Επιτροπών ή της Διεθνούς Ένωσης Μεσογειακών Αγώνων, καθώς και η εποπτεία της διοργάνωσης των παραπάνω αγώνων εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά στον Ολυμπιακό Καταστατικό Χάρτη.

- (γ) Η μέριμνα για την τελετή Αφής της Ολυμπιακής Φλόγας στην Αρχαία Ολυμπία και την τελετή Παράδοσής της, καθώς και για τη διεξαγωγή στην Ελληνική Επικράτεια της Ολυμπιακής

Λαμπαδηδρομίας, για τους θερινούς και τους χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες και για κάθε άλλη περίπτωση που απο- φασίζει η Ολομέλειά της, σε συνεργασία με τη Δ.Ο.Ε.

- (δ) Η παραχώρηση αδειών χρήσης του συμβόλου της εκάστοτε διοργανώτριας πόλης των Ολυμπιακών Αγώνων, ύστερα από έγκριση της Δ.Ο.Ε.
 - (ε) Η έκδοση ερμηνευτικών εγκυκλίων με σκοπό την άρση οποιασδήποτε αμφιβολίας ή αμφισβήτησης ως προς την ερ- μηνεία και εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος, των εσω- τερικών κανονισμών και αποφάσεων της Ε.Ο.Ε., των διατά- ξων του Ολυμπιακού Καταστατικού Χάρτη, των κανονισμών και των αποφάσεων της Δ.Ο.Ε. ή σχετικά με τα δικαιώματα, τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις καθενός εξ αυτών ή σχετικά με άλλο ζήτημα που προκύπτει από τη λειτουργία της Ε.Ο.Ε.
4. Για την επίτευξη των σκοπών της, η Ε.Ο.Ε. μπορεί:
- (α) να αναλαμβάνει την υλοποίηση προγραμμάτων της Ευρωπαϊ- κής Ένωσης ή να συμμετέχει σε αυτά, σε συνεργασία με άλ- λες Εθνικές Ολυμπιακές Επιτροπές ή με άλλους, διεθνείς ή μη, αθλητικούς οργανισμούς,
 - (β) να συνάπτει συνεργασίες με μη κυβερνητικούς ή και με κυ- βερνητικούς οργανισμούς, υπό τον όρο ότι το αντικείμενο, οι όροι και το γενικότερο πλαίσιο των συνεργασιών αυτών είναι σύμφωνο με τις αρχές και τους κανόνες του Ολυμπιακού Κα- ταστατικού Χάρτη και
 - (γ) να εισηγείται προς τον Υπουργό Πολιτισμού και Αθλητισμού ή και κάθε άλλον αρμόδιο Υπουργό τη λήψη νομοθετικών και διοικητικών μέτρων που συμβάλλουν στην υλοποίηση των σκοπών της.
5. Για τη βέλτιστη διαχείριση και αξιοποίηση της περιουσίας της και την εκπλήρωση των σκοπών της, η Ε.Ο.Ε. μπορεί να ιδρύει νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Άρθρο 3

Εμβλήματα Ε.Ο.Ε. Ολυμπιακά Σύμβολα

1. Η Ε.Ο.Ε. διαθέτει δύο διακριτικά γνωρίσματα εμβλήματα, εγκεκριμένα από τη Δ.Ο.Ε.: (α) το επίσημο έμβλημά της και (β) δεύτερο έμβλημα λογότυπο. Αμφότερα τα εμβλήματα αυτά απολαμβάνουν διαρκούς προστασίας κατά τις διατάξεις του ν. 4072/2012 (Α' 86)

τόσο για τις κλάσεις προϊόντων όσο και για τις κλάσεις υπηρεσιών, κατά τη σχετική ταξινόμηση της Συμφωνίας της Νίκαιας, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 2505/1997 (Α΄ 118).

2. Το επίσημο έμβλημα της Ε.Ο.Ε. είναι ο συνδυασμός του σταυρού της ελληνικής σημαίας και των πέντε ολυμπιακών κύκλων. Στο επάνω μέρος του εμβλήματος είναι οι πέντε ολυμπιακοί κύκλοι και στο κάτω, ως βάση, ο σταυρός της ελληνικής σημαίας. Στο επάνω μέρος του σταυρού της σημαίας και σε μπλε λωρίδα αναγράφεται με λευκά γράμματα η λέξη «ΕΛΛΑΣ». Το έμβλημα αυτό δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο εμπορικής ή οποιασδήποτε άλλης μορφής εκμετάλλευσης, εκτός εάν υπάρχει έγγραφη συγκατάθεση της Ε.Ο.Ε.
3. Το δεύτερο έμβλημα λογότυπο της Ε.Ο.Ε. αποτελείται από τους πέντε ολυμπιακούς κύκλους, κάτω από τους οποίους υπάρχει απεικόνιση κιονόκρανου, υποστηριζόμενου από τμήμα κίονος με 7 ραβδώσεις, εντός ορθογωνίου πλαισίου. Το λογότυπο αυτό μπορεί να το εκμεταλλεύεται αποκλειστικά και μόνο η Ε.Ο.Ε. προς όφελός της.
4. Το ολυμπιακό έμβλημα πέντε κύκλων και η ολυμπιακή σημαία που προσδιορίζονται ως Ολυμπιακά Σύμβολα στον ν. 1808/1951 (Α΄ 129) και στη Συνθήκη του Ναϊρόμπι για την προστασία του Ολυμπιακού Συμβόλου, η οποία κυρώθηκε με τον ν. 1347/1983 (Α΄ 47), ο Ολυμπιακός Ύμνος που αναγνωρίστηκε ως Ολυμπιακό Σύμβολο από τη Δ.Ο.Ε. στην 55η σύνοδό της το έτος 1958, οι όροι «Ολυμπιακός», «Ολυμπιάδα» και κάθε συναφής όρος, στα ελληνικά και σε κάθε ξένη γλώσσα, το Ολυμπιακό Σύνθημα «Ταχύτερα Ψηλότερα Δυνατότερα» (Citius Altius Fortius), η Ολυμπιακή Φλόγα και κάθε άλλο σύμβολο, έμβλημα ή διακριτικό, αναγνωρισμένο από τη Δ.Ο.Ε. ως Ολυμπιακό (από κοινού «Ολυμπιακά Σύμβολα») ανήκουν στην αποκλειστική ιδιοκτησία της Δ.Ο.Ε., η οποία έχει το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσής τους και την προστασία τους. Η

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Ε.Ο.Ε. υποχρεούται να λαμβάνει μέτρα για την προστασία των Ολυμπιακών Συμβόλων στην Ελλάδα και να απαγορεύει κάθε χρήση τους από μη δικαιούμενα προς τούτο πρόσωπα, καθώς και κάθε χρήση τους, η οποία παραβιάζει τις αξίες και αρχές του Ολυμπιακού Καταστατικού Χάρτη.

5. Η Ε.Ο.Ε. μπορεί να χρησιμοποιεί τα Ολυμπιακά Σύμβολα στο πλαίσιο των μη κερδοσκοπικών δραστηριοτήτων της, υπό την προϋπό-

θεση ότι η γενόμενη χρήση: α) δεν υποβαθμίζει την αξία τους, β) συμβάλλει στην ανάπτυξη του Ολυμπιακού Κινήματος και γ) είναι σύμφωνη με τον Ολυμπιακό Καταστατικό Χάρτη.

6. Είναι απολύτως απαράδεκτη η κατάθεση ως σήματος των εμβλη- μάτων της Ε.Ο.Ε., καθώς και των Ολυμπιακών Συμβόλων από οποιοδήποτε τρίτο νομικό ή φυσικό πρόσωπο. Σε κάθε περίπτωση δήλωσης καταχώρισης σήματος που ταυτίζεται ή ομοιάζει με ή συ- μπεριλαμβάνει Ολυμπιακά Σύμβολα, ο εξεταστής υπάλληλος της Υπηρεσίας Σημάτων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, κατά την εξέταση των λόγων απαραδέκτου σύμφωνα με το άρθρο 139 του ν. 4072/2012 (Α΄ 86) και πριν από την έκδοση απόφασης, καλεί υποχρεωτικά την Ε.Ο.Ε. να γνωμοδοτήσει σχετικά.

Άρθρο 4

Διοικητική και διαχειριστική αυτονομία

1. Η Ε.Ο.Ε. απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας και διατηρεί πλήρη αυτονομία και αυτοτέλεια κατά τη διοίκηση και διαχείριση των εν γένει υποθέσεών της.
2. Η Ε.Ο.Ε. εποπτεύεται από τον Υπουργό Πολιτισμού και Αθλητι- σμού, σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 16 του Συντάγματος, μόνο ως προς τη διαχείριση των τακτικών ή έκτακτων κρατικών επιχορηγήσεων που λαμβάνει.
3. Η Ε.Ο.Ε. δε ζητά ούτε λαμβάνει δεσμευτικές οδηγίες από κυβερ- νητικά ή διοικητικά όργανα ούτε από οποιοδήποτε άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων της, η Ε.Ο.Ε. μπορεί να ζητά και να δέχεται προτάσεις ή συστάσεις από τη Δ.Ο.Ε.
4. Η Ε.Ο.Ε. οφείλει να μην επηρεάζεται από πολιτικές, θρησκευτι- κές, φυλετικές, οικονομικές ή οποιασδήποτε άλλης μορφής επιπ- ροές και παρεμβάσεις, κυβερνητικής ή άλλης προέλευσης.

Άρθρο 5

Οικονομική αυτοτέλεια και εποπτεία

1. Η Ε.Ο.Ε. διαθέτει δική της περιουσία και οικονομική αυτοτέλεια.
2. Η Ε.Ο.Ε. επιχορηγείται σε ετήσια βάση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού για την εκπλήρωση των καταστατικών της σκοπών. Με απόφαση του αρμόδιου κατά περίπτωση οργάνου, η Ε.Ο.Ε. μπορεί να λαμβάνει

και έκτακτες επιχορηγήσεις από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού ή άλλων Υπουργείων, για την εξυπηρέτηση ειδικών κάθε φορά σκοπών.

3. Η τακτική χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό δεν υπερβαίνει το πενήντα τοις εκατό (50%) του ετήσιου προϋπολογισμού της Ε.Ο.Ε. και ως εκ τούτου η τελευταία δεν ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ούτε στα νομικά πρόσωπα της Γενικής Κυβέρνησης.
4. Η εποπτεία και ο έλεγχος των οικονομικών και διαχειριστικών πράξεων της Ε.Ο.Ε. ανήκει αποκλειστικά στην Ολομέλειά της, με εξαίρεση τα ποσά που εισπράττει από τον κρατικό προϋπολογισμό, τα οποία θα ελέγχονται από το Ελεγκτικό Συνέδριο για τη σύννομη διαχείρισή τους.
5. Η Ε.Ο.Ε. υπόκειται, σε ετήσια βάση, σε υποχρεωτικό οικονομικό και διαχειριστικό έλεγχο από ορκωτό ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτική εταιρεία, εγγεγραμμένο/η στο Δημόσιο Μητρώο που τηρείται από την Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (Ε.Λ.Τ.Ε.) κατά το άρθρο 14 του ν. 4449/2017 (Α' 7). Μετά το πέρας του ελέγχου, συντάσσεται Πιστοποιητικό Ελέγχου και Έκθεσης Ελέγχου, στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, το οποίο αναρτάται, με επιμέλεια της Ε.Ο.Ε., στην επίσημη ιστοσελίδα της.
6. Μέσα σε έξι (6) μήνες από τη λήξη κάθε οικονομικού έτους, η Ε.Ο.Ε. υποχρεούται να δημοσιεύει στην επίσημη ιστοσελίδα της τα οικονομικά στοιχεία της διαχείρισης του οικονομικού έτους που έληξε. [Ειδικά για την πρώτη διαχειριστική χρήση που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2019, η προθεσμία του πρώτου εδαφίου ορίζεται σε δώδεκα (12) μήνες.]

Άρθρο

6 Πόροι

Οι πόροι της Ε.Ο.Ε. είναι:

- (α) Η ετήσια τακτική και κάθε έκτακτη κρατική επιχορήγηση ειδικού σκοπού της παρ. 2 του άρθρου 5, η οποία

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
κατατίθεται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, σε
ξεχωριστό τραπεζικό λογαριασμό που τηρεί σε πιστωτικό
ίδρυμα της ημεδαπής ειδικά για τον σκοπό αυτόν.

(β) Τα ποσά που εισπράττει από τη Δ.Ο.Ε., την Ένωση
Ευρωπαϊκών Ολυμπιακών Επιτροπών, τη Διεθνή Ένωση
Μεσογειακών

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Αγώνων, τις άλλες Εθνικές Ολυμπιακές Επιτροπές, τις Διεθνείς Αθλητικές Ομοσπονδίες και άλλους Διεθνείς Αθλητικούς Οργανισμούς κατά την εκπλήρωση των καταστατικών της σκοπών.

- (γ) Τα έσοδα από Ολυμπιακούς Αγώνες, Μεσογειακούς Αγώνες, Ολυμπιακούς Αγώνες Νέων, Ευρωπαϊκούς Αγώνες και Ευρωπαϊκά Ολυμπιακά Φεστιβάλ Νεότητας που διεξάγονται στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, δυνάμει συμφωνίας με τον αντίστοιχο φορέα διοργάνωσης.
- (δ) Τα έσοδα από την παραχώρηση αδειών χρήσης των εμβλημάτων της κατά την περ. ιη΄ της παρ. 2 του άρθρου 2, καθώς και τα έσοδα από την παραχώρηση αδειών χρήσης του συμβόλου της διοργανώτριας πόλης των Ολυμπιακών Αγώνων κατά την περ. δ΄ της παρ. 3 του άρθρου 2.
- (ε) Επιχορηγήσεις από νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, κληρονομίες, κληροδοσίες, δωρεές μελών ή τρίτων και πάσης φύσεως εισφορές και παροχές σε χρήμα και σε είδος υπέρ αυτής.
- (στ) Οι εν γένει πρόσοδοι από την κινητή και ακίνητη περιουσία της, ιδίως από την εκμετάλλευση των εγκαταστάσεων που διοικεί ή διαχειρίζεται.
- (ζ) Τα έσοδα από τη διοργάνωση αθλητικών αγώνων, πολιτιστικών, κοινωνικών και κάθε άλλης φύσεως εκδηλώσεων.
- (η) Τα έσοδα από την παραχώρηση της χρήσης των σταδίων και των λοιπών εγκαταστάσεων της σε τρίτους για τη διοργάνωση αγώνων, συνεδρίων, πολιτιστικών, κοινωνικών και κάθε άλλης φύσεως εκδηλώσεων σύμφωνα με την περ. ιβ΄ της παρ. 2 του άρθρου 2.
- (θ) Τα έσοδα από την εκμετάλλευση των διαφημιστικών χώρων των αθλητικών της εγκαταστάσεων, σύμφωνα με το άρθρο 56 του ν.2725/1999 (Α΄ 121).
- (ι) Τα έσοδα από την έκδοση και διάθεση των ειδικών αναμνηστικών και των εκδόσεων των περ. ιστ΄ και ιζ΄ της

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
παρ. 2 του άρθρου 2.

- (ια) Τα έσοδα από τις συμβάσεις χορηγίας της περ. ιθ' της παρ. 2 του άρθρου 2.
- (ιβ) Κάθε άλλο έσοδο με νόμιμη προέλευση.

Άρθρο 7

Μέλη

Ε.Ο.Ε.

1. Τα μέλη της Ε.Ο.Ε. διακρίνονται σε μέλη με δικαίωμα ψήφου και μέλη χωρίς δικαίωμα ψήφου. Μόνο τα μέλη με δικαίωμα ψήφου και, αν πρόκειται για αθλητικές ομοσπονδίες, οι εκπρόσωποι αυτών έχουν δικαίωμα εκλογής στο Προεδρείο της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε., στην Εκτελεστική Επιτροπή και στις υπόλοιπες Επιτροπές της Ε.Ο.Ε., στη Δ.Ο.Α. και στην ΕΘΝ.Ο.Α.
2. Μέλη της Ε.Ο.Ε., με δικαίωμα μίας ψήφου το καθένα, είναι:
 - (α) Εκ της ιδιότητάς τους (ex-officio) και για όσο χρόνο διατηρούν την ιδιότητα αυτή, τα μέλη της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα, εάν και εφόσον υπάρχουν. Αν δεν υπάρχουν μέλη της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα, η Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. συγκροτείται νόμιμα μόνο από τα υπόλοιπα μέλη της.
 - (β) Οι εθνικές αθλητικές ομοσπονδίες που καλλιεργούν αθλήματα που περιλαμβάνονται στο επίσημο πρόγραμμα των επερχόμενων θερινών και χειμερινών Ολυμπιακών Αγώνων (ολυμπιακά αθλήματα), εφόσον συγκεντρώνουν σωρευτικά τις εξής προϋποθέσεις: αα) έχουν ειδική αθλητική αναγνώριση από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, ββ) είναι αναγνωρισμένα μέλη της αντίστοιχης διεθνούς αθλητικής ομοσπονδίας και γγ) πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζει ο Ολυμπιακός Καταστατικός Χάρτης. Κάθε αθλητική ομοσπονδία που πληροί τις παραπάνω προϋποθέσεις συμμετέχει στην Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. με έναν εκπρόσωπο και έχει δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ακόμη και αν καλλιεργεί περισσότερα του ενός ολυμπιακά αθλήματα. Ο εκπρόσωπος κάθε ομοσπονδίας εκλέγεται, μαζί με τον αναπληρωματικό του, από τη Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) της ομοσπονδίας το αργότερο έως την 31η Δεκεμβρίου του αμέσως προηγούμενου έτους από το έτος που

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
συνεδριάζει η Εκλογική Ολομέλεια του άρθρου 12. Μέσα στην ίδια καταληκτική προθεσμία, κάθε ομοσπονδία υποβάλλει στη Γραμματεία της Ε.Ο.Ε. νόμιμα επικυρωμένο αντίγραφο της απόφασης της Γ.Σ. της περί εκλογής του εκπροσώπου της στην Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. και του αναπληρωματικού αυτού. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία αυτή, η συγκρότηση της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε. σε σώμα γίνεται μόνο από τα υπόλοιπα μέλη της.

- (γ) Ένας αθλητής που έχει συμμετάσχει σε θερινούς ή χειμερι- νούς Ολυμπιακούς Αγώνες, ο οποίος εκλέγεται, μαζί με τον αναπληρωματικό του, από την Ένωση Συμμετασχόντων σε Ολυμπιακούς Αγώνες (Ε.Σ.Ο.Α.). Με αποκλειστική επιμέλειά της, η Ε.Σ.Ο.Α. υποβάλλει στη Γραμματεία της Ε.Ο.Ε., το αρ- γότερο έως την 31η Δεκεμβρίου του αμέσως προηγούμενου έτους από το έτος που συνεδριάζει η Εκλογική Ολομέλεια του άρθρου 12, νόμιμα επικυρωμένο αντίγραφο της απόφασης περί εκλογής του ως άνω αθλητή και του αναπληρωματικού αυτού. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία αυτή, η Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. συγκροτείται μόνο από τα υπόλοιπα μέλη της.
- (δ) Δύο (2) αθλητές, ένας άνδρας και μία γυναίκα, μαζί με τους αναπληρωματικούς τους, που εκλέγονται από τα μέλη της τε- λευταίας αποστολής των θερινών Ολυμπιακών Αγώνων, ως μέλη της Επιτροπής Αθλητών της Ε.Ο.Ε. και εκπρόσωποι της Επιτροπής αυτής στην Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. το αργότερο έως την 31η Δεκεμβρίου του αμέσως προηγούμενου έτους από το έτος που συνεδριάζει η Εκλογική Ολομέλεια του άρθρου 12. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία αυτή, η Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. συγκροτείται νόμιμα μόνο από τα υπόλοιπα μέλη της. Υποψήφιοι για εκλογή είναι αθλητές και αθλήτριες που έχουν λάβει μέρος είτε στους τελευταίους θερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες, είτε στους δύο (2) τελευταίους χειμερινούς Ολυμπι- ακούς Αγώνες. Η διαδικασία εκλογής των αθλητών αυτών αποφασίζεται από την Εκτελεστική Επιτροπή (Ε.Ε.) της Ε.Ο.Ε. τουλάχιστον δύο (2) μήνες πριν από την ημερομηνία έναρξης των θερινών Ολυμπιακών Αγώνων. Η σχετική δε απόφαση της Ε.Ε. κοινοποιείται μέσα στην ίδια ως άνω προθεσμία, στον Αρ- χηγό και στον Υπαρχηγό της αποστολής των θερινών Ολυμπι- ακών Αγώνων, καθώς

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
και στις εθνικές αθλητικές ομοσπονδίες που
καλλιεργούν ολυμπιακά αθλήματα.

- (ε) Δύο (2) προσωπικότητες αναγνωρισμένου κύρους, ένας άνδρας και μία γυναίκα, με προσφορά στον αθλητισμό και στη διάδοση του ολυμπιακού πνεύματος, οι οποίοι εκλέγονται, σύμφωνα με το άρθρο 13 του παρόντος καταστατικού.
3. Η θέση του εκπροσώπου εθνικής αθλητικής ομοσπονδίας μέλους της Ε.Ο.Ε. στην Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε., καθώς και η θέση του αμετόχου μέλους της Ε.Ο.Ε. είναι τιμητική και άμισθη. Στους εκπροσώ-

πους των αθλητικών ομοσπονδιών και στα αιρετά μέλη της Ε.Ο.Ε. καταβάλλεται αποζημίωση για τις δαπάνες μετακίνησης, διαμονής και διατροφής τους, καθώς και για κάθε άλλη δαπάνη που απαιτείται για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

4. Αν ο εκπρόσωπος κάποιας ομοσπονδίας στην Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. ή κάποιος από τους αθλητές των περ. γ' και δ' της παρ. 2 αποβιώσει, παραιτηθεί ή εκπέσει, για τον οποιοδήποτε λόγο ή αιτία, τη θέση του καταλαμβάνει ο αναπληρωματικός του, ώσπου να εκλεγεί νέος εκπρόσωπος ή νέο τακτικό μέλος αθλητής. Η ομοσπονδία, η Ε.Σ.Ο.Α. ή τα μέλη της τελευταίας αποστολής των θερινών Ολυμπιακών Αγώνων, ανάλογα με την περίπτωση, υποχρεούνται, μέσα σε έναν (1) μήνα, να εκλέξουν νέο εκπρόσωπο ή νέο τακτικό μέλος στην Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε., σε αντικατάσταση του αποβιώσαντος, παραιτηθέντος ή εκπεσόντος εκπροσώπου ή αθλητή τακτικού μέλους και για το υπόλοιπο της θητείας αυτού. Η ίδια υποχρέωση εκλογής αντικαταστάτη υφίσταται και στην περίπτωση θανάτου, παραίτησης ή για άλλον λόγο έκπτωσης αναπληρωματικού εκπροσώπου ομοσπονδίας ή αναπληρωματικού μέλους της Ε.Ο.Ε. αθλητή.
5. Μέλη της Ε.Ο.Ε. χωρίς δικαίωμα ψήφου είναι οι εθνικές αθλητικές ομοσπονδίες που καλλιεργούν ολυμπιακά αθλήματα και δεν συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις της περ. β' της παρ. 2, εφόσον δεν έχουν υπαχθεί σε άλλη ομοσπονδία με ειδική αθλητική αναγνώριση με απόφαση του αρμοδίου για τον αθλητισμό Υπουργού. Κάθε τέτοια ομοσπονδία εκπροσωπείται στην Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. με έναν εκπρόσωπο, ο οποίος εκλέγεται, μαζί με τον αναπληρωματικό του από τη Γ.Σ. της ομοσπονδίας μέσα στην προθεσμία της περ. β' της παρ. 2. Οι εκπρόσωποι των αθλητικών ομοσπονδιών μελών της Ε.Ο.Ε. χωρίς δικαίωμα ψήφου δεν έχουν δικαίωμα εκλογής στην Εκτελεστική Επιτροπή της Ε.Ο.Ε. ούτε σε άλλη επιτροπή της.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

6. Αν με απόφαση της Δ.Ο.Ε. κάποιο άθλημα παύσει να είναι ολυμπιακό, οι αθλητικές ομοσπονδίες μέλη της Ε.Ο.Ε. που καλλιεργούν το άθλημα αυτό, εφόσον δεν καλλιεργούν άλλο ολυμπιακό άθλημα που να τους επιτρέπει να παραμείνουν μέλη με δικαίωμα ψήφου κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην περ. β΄ της παρ. 2, καθίστανται μέλη χωρίς δικαίωμα ψήφου κατά την έννοια της παρ.
4. Η απώλεια του δικαιώματος ψήφου επέρχεται αυτομάτως και

αυτοδικαίως: (α) από την επομένη της κοινοποίησης στην Ε.Ο.Ε. της σχετικής απόφασης της Δ.Ο.Ε., αν η απόφαση αυτή λήφθηκε μετά τους Ολυμπιακούς Αγώνες στο πρόγραμμα των οποίων το εν λόγω άθλημα συμπεριλήφθηκε τελευταία φορά ή (β) από την επομένη της τελετής λήξης των Ολυμπιακών Αγώνων, στο πρόγραμμα των οποίων το εν λόγω άθλημα συμπεριελήφθη για τελευταία φορά, αν η απόφαση της Δ.Ο.Ε. λήφθηκε πριν από τους Ολυμπιακούς αυτούς Αγώνες.

7. Κάθε αθλητική ομοσπονδία που επιθυμεί να αποκτήσει την ιδιότητα του μέλους της Ε.Ο.Ε. υποβάλλει στην Εκτελεστική Επιτροπή της Ε.Ο.Ε. σχετική αίτηση, η οποία συνοδεύεται από έγγραφα που αποδεικνύουν τη συνδρομή των προϋποθέσεων της περ. β΄ της παρ. 2. Με επιμέλεια της Εκτελεστικής Επιτροπής, η αίτηση, με τα συνοδεύοντα αυτήν αποδεικτικά έγγραφα, εισάγεται προς εξέταση και λήψη απόφασης στην πρώτη μετά από την υποβολή της συνεδρίασης της Ολομέλειας. Αν η αίτηση υποβληθεί μετά από τη λήξη της καταληκτικής προθεσμίας που ορίζεται στην περ. β΄ της παρ. 2, η ενδιαφερόμενη αθλητική ομοσπονδία καθίσταται μέλος της Ε.Ο.Ε. στην επόμενη συγκρότησή της.
8. Με απόφαση της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε., συνιστάται μητρώο μελών της Ε.Ο.Ε., το οποίο αναρτάται (εκτός από τη διεύθυνση κατοικίας) στον επίσημο διαδικτυακό της τόπο και το οποίο χρησιμεύει ως σημείο αναφοράς για τη σύγκληση των συνεδριάσεών της. Στο μητρώο μελών της Ε.Ο.Ε., το οποίο τηρείται με αποκλειστική επιμέλεια και ευθύνη του Γενικού Γραμματέα της, καταχωρίζονται τα ακόλουθα στοιχεία:

- (α) για τα ex officio μέλη της Ε.Ο.Ε. μέλη της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα: ονοματεπώνυμο, πατρώνυμο, διεύθυνση κατοικίας ή διαμονής στην Ελλάδα, διεύθυνση ηλεκτρονικής αλληλογραφίας,
- (β) για τις εθνικές αθλητικές ομοσπονδίες μέλη της Ε.Ο.Ε.: επωνυμία και έδρα ομοσπονδίας, ολυμπιακό ή

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ολυμπιακά αθλή- ματα που καλλιεργεί, υπουργική
απόφαση χορήγησης ειδικής αθλητικής αναγνώρισης,
καθώς και ονοματεπώνυμο, πατρώ- νυμο, διεύθυνση
κατοικίας, και διεύθυνση ηλεκτρονικής αλ- ληλογραφίας
των εκπροσώπων τους και των αναπληρωματι- κών
αυτών και

(γ) για τα υπόλοιπα αιρετά μέλη, αθλητές και προσωπικότητες

αναγνωρισμένου κύρους, και τους αναπληρωματικούς τους: ιδιότητα, ονοματεπώνυμο, πατρώνυμο, διεύθυνση κατοικίας, διεύθυνση ηλεκτρονικής αλληλογραφίας.

Άρθρο 8

Θητεία μελών

1. Τα μέλη της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα είναι μόνιμα μέλη της Ε.Ο.Ε.
2. Οι εκπρόσωποι των εθνικών αθλητικών ομοσπονδιών και τα αιρετά μέλη των περ. γ', δ' και ε' της παρ. 2 του άρθρου 7, καθώς και οι αναπληρωματικοί αυτών εκλέγονται για τετραετή θητεία, η οποία αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους από την εκλογή τους και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του έτους διεξαγωγής των επόμενων Θερινών Ολυμπιακών Αγώνων.
3. Οι εκπρόσωποι των εθνικών αθλητικών ομοσπονδιών μελών της Ε.Ο.Ε., καθώς και τα αιρετά μέλη των περ. γ', δ' και ε' της παρ. 2 του άρθρου 7 είναι επανεκλέξιμοι.
4. Μέχρι τη συγκρότηση σε σώμα της νέας κάθε φορά Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε., η απερχόμενη Ολομέλεια ασχολείται αποκλειστικά με τη διεκπεραίωση των τρεχουσών υποθέσεων της Ε.Ο.Ε. από την Εκτελεστική Επιτροπή, καθώς και με άλλα ζητήματα κατεπείγουστος χαρακτήρα, η αναβολή αντιμετώπισης των οποίων μπορεί να επιφέρει βλάβη στα συμφέροντα της Ε.Ο.Ε.

Άρθρο 9

Κωλύματα και ασυμβίβαστα

1. Δικαίωμα να εκλεγούν εκπρόσωποι των αθλητικών ομοσπονδιών μελών της Ε.Ο.Ε. στην Ολομέλειά της, καθώς και μέλη της Ε.Ο.Ε. έχουν οι Έλληνες και Ελληνίδες που πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ. 2 του άρθρου 7, εφόσον δεν εμπίπτουν στα κωλύματα και ασυμβίβαστα της παρ. 2.
2. Δεν επιτρέπεται να εκλεγεί εκπρόσωπος αθλητικής ομοσπονδίας μέλους της Ε.Ο.Ε. στην Ολομέλειά της ούτε

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

μέλος της Ε.Ο.Ε.:

- (α) όποιος δεν έχει συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο εκλογής του,
- (β) όποιος τελεί υπό στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαρά- σταση, πλήρη ή μερική, για όσο χρόνο τελεί υπό το καθεστώς αυτό,
- (γ) όποιος εμπίπτει στα κωλύματα των περ. β' και γ' της παρ. 1 του

- άρθρου 3 του ν. 2725/1999 (Α' 121), καθώς και όποιος έχει καταδικαστεί αμετάκλητα, σε οποιαδήποτε ποινή, για κάποιο από τα ποινικά αδικήματα της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26),
- (δ) όποιος έχει τιμωρηθεί από τη Δ.Ο.Ε., για οποιαδήποτε αιτία και σε οποιαδήποτε ποινή, σύμφωνα με τον Ολυμπιακό Κατα-στατικό Χάρτη, και
- (ε) όποιος έχει τιμωρηθεί από την Επιτροπή Φιλάθλου Ιδιότητας Ηθικής και Δεοντολογίας για όσο χρόνο ορίζει η σχετική από-φαση αυτής.
3. Δεν επιτρέπεται να εκλεγούν εκπρόσωποι αθλητικής ομοσπονδίας μέλους της Ε.Ο.Ε. στην Ολομέλειά της ούτε μέλη της Ε.Ο.Ε.: (α) όσοι ασκούν ατομική επιχείρηση με αντικείμενο την παραγωγή ή και εμπορία ειδών αθλητικής ένδυσης, υποδήσης, αθλη-τικών οργάνων και κάθε άλλης φύσεως αθλητικών ειδών, καθώς και όσοι φέρουν την ιδιότητα του ομόρρυθμου ή ετε-ρόρρυθμου μέλους εταιρείας με το ίδιο ως άνω αντικείμενο,
- (β) όσοι διατηρούν πρακτορείο προγνωστικών αγώνων και οι σύ-ζυγοι αυτών. Εξαιρούνται οι Ολυμπιονίκες που έλαβαν άδεια πρακτορείου προγνωστικών σύμφωνα με τον ν. 2166/1993 (Α' 137),
- (γ) οι μέτοχοι της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανι-σμός Προγνωστικών Αγώνων Ποδοσφαίρου Α.Ε.» (Ο.Π.Α.Π. Α.Ε.) ή εταιρείας που επιτρέπεται να παρέχει παιχνίδια στοι-χημάτων προκαθορισμένης απόδοσης κατά τα άρθρα 45 έως 50 του ν. 4002/2011 (Α' 180) και οι σύζυγοι αυτών,
- (δ) υπάλληλοι, μόνιμοι ή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου: αα) της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού και των εποπτευόμενων από αυτή φορέων, ββ) των εθνικών αθλητικών ομοσπονδιών που είναι μέλη της Ε.Ο.Ε., με ή χωρίς δικαίωμα ψήφου και γγ) κάθε άλλου φορέα του

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή οργανισμού, φορέα ή υπηρεσίας Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, με αντικείμενο τον αθλητισμό. Εξαιρούνται οι Ολυμπιονίκες που έχουν διοριστεί ή αποσπαστεί σε τέτοιες θέσεις σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 10

Απώλεια αναστολή ιδιότητας μέλους Ε.Ο.Ε.

1. Τα μέλη της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα χάνουν αυτομάτως και αυτοδι- καίως την ιδιότητά τους ως μέλη της Ε.Ο.Ε. αν χάσουν την ιδιότη- τα του μέλους της Δ.Ο.Ε., για οποιονδήποτε λόγο. Αν ανασταλεί η ιδιότητά τους ως μέλη της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα, και για όσο διάστημα διαρκεί η αναστολή αυτή, αναστέλλεται αυτομάτως και αυτοδικαίως και η ιδιότητά τους ως μέλη της Ε.Ο.Ε.
2. Οι εθνικές αθλητικές ομοσπονδίες χάνουν την ιδιότητα του μέ- λους της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου, αν διαλυθούν ή απωλέσουν μία έστω από τις αναγκαίες προϋποθέσεις της περ. β΄ της παρ. 2 του άρθρου 7. Για την απώλεια της ιδιότητάς τους στην περίπτωση αυτή, απαιτείται απόφαση της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε. με την οποία διαπιστώνεται η διάλυση της ομοσπονδίας ή η απώλεια μίας εκ των προϋποθέσεων της περ. β΄ της παρ. 2 του άρθρου 7.
3. Οι εκπρόσωποι των αθλητικών ομοσπονδιών μελών της Ε.Ο.Ε., καθώς και τα αιρετά μέλη των περ. γ΄, δ΄ και ε΄ της παρ. 2 του άρθρου 7, χάνουν την ιδιότητα του εκπροσώπου αθλητικής ομο- σπονδίας ή του μέλους της Ε.Ο.Ε. αντίστοιχα στις ακόλουθες πε- ριπτώσεις:
 - (α) αν αποβιώσουν,
 - (β) αν παραιτηθούν. Επί ποινή απαραδέκτου, η παραίτηση υποβάλ- λεται εγγράφως από τον παραιτούμενο ή από νόμιμα εξουσιο- δοτημένο προς τούτο πρόσωπο στη Γραμματεία της Ε.Ο.Ε. και επιφέρει τα αποτελέσματά της από την υποβολή της,
 - (γ) αν παύσουν να συντρέχουν στο πρόσωπό τους οι αναγκαίες προϋποθέσεις εκλογής τους, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρ- θρου 7, καθώς και αν συντρέξει στο πρόσωπό τους κώλυμα ή ασυμβίβαστο του άρθρου 9. Για την απώλεια της ιδιότητάς τους στην περίπτωση αυτήν, απαιτείται απόφαση της Ολομέ- λειας της Ε.Ο.Ε.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
με την οποία διαπιστώνεται η μη συνδρομή των θετικών
προϋποθέσεων της παρ. 2 του άρθρου 7 ή η συν-δρομή
κωλύματος ή ασυμβίβαστου του άρθρου 9,

(δ) με απόφαση της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε., σύμφωνα με
την περ. γ' της παρ. 5.

4. Οι εκπρόσωποι των αθλητικών ομοσπονδιών μελών της
Ε.Ο.Ε., καθώς και τα αιρετά μέλη των περ. γ' και δ' της παρ.
2 του άρθρου

7, χάνουν την ιδιότητα του εκπροσώπου αθλητικής ομοσπονδίας ή του μέλους της Ε.Ο.Ε. αντίστοιχα σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας τους (α) σε τρεις (3) συνεχόμενες τακτικές ή έκτακτες συνεδριάσεις της Ολομέλειας ή (β) σε περισσότερες από τις μισές πενήντα τοις εκατό (50%) συνεδριάσεις ανά έτος. Για την απώλεια της ιδιότητάς τους στην περίπτωση αυτή, απαιτείται απόφαση της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε., με την οποία διαπιστώνεται ο αδικαιολόγητος χαρακτήρας των απουσιών του ενδιαφερόμενου εκπροσώπου ή μέλους και η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των έγκυρων ψήφων. Η απόφαση της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε. εκδίδεται ύστερα από έγγραφη πρόσκληση του ενδιαφερόμενου να παράσχει εξηγήσεις ενώπιόν της, κοινοποιηθείσα προ πέντε (5) εργάσιμων ημερών, εφόσον ο ενδιαφερόμενος αρνηθεί ρητά ή σιωπηρά να παράσχει εξηγήσεις ή οι παρασχεθείσες εξηγήσεις κριθούν αβάσιμες, αναπόδεικτες ή ανεπαρκείς.

5. Αν κάποιος εκπρόσωπος αθλητικής ομοσπονδίας μέλους της Ε.Ο.Ε., ή αιρετό μέλος των περ. γ', δ' και ε' της παρ. 2 του άρθρου 7 παραβιάσει τον Ολυμπιακό Καταστατικό Χάρτη, τον Κώδικα Δεοντολογίας της Δ.Ο.Ε., το παρόν καταστατικό, τα ψηφίσματα ή τις αποφάσεις της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε., της Εκτελεστικής Επιτροπής ή άλλης Επιτροπής ή οργάνου της Ε.Ο.Ε., η Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε., τηρουμένων των αρχών της αναγκαιότητας και της αναλογικότητας, του επιβάλλει μία από τις ακόλουθες ποινές:

(α) έγγραφη επίπληξη, (β) αναστολή της ιδιότητάς του ως εκπροσώπου ή μέλους της Ε.Ο.Ε. για χρονικό διάστημα από έναν

(1)μήνα έως ένα (1) έτος, ή

(γ) παύση της ιδιότητάς του ως εκπροσώπου ή μέλους της Ε.Ο.Ε. Η απόφαση της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε. λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των έγκυρων ψήφων, ύστερα από πρόσκληση προς ακρόαση του

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ενδιαφερομένου, κοινοποιηθείσα προ πέντε (5)
τουλάχιστον εργάσιμων ημερών.

Άρθρο 11

Όργανα της Ε.Ο.Ε.

Όργανα της Ε.Ο.Ε. είναι: 1. Η Ολομέλεια. 2. Η Εκτελεστική Επιτροπή.

Άρθρο 12

Εκλογική Ολομέλεια Ε.Ο.Ε.

1. Τα ορισθέντα κατά το άρθρο 7 μέλη της Ε.Ο.Ε. συνέρχονται σε συνεδρίαση κατά το χρονικό διάστημα από 15 έως 31 Ιανουαρίου του έτους που ακολουθεί τους θερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες (Εκλογική Ολομέλεια), ύστερα από πρόσκληση του αρμοδίου κατά την παρ. 3 πρόσωπου, η οποία τους κοινοποιείται τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση, προκειμένου να εκλέξουν:

- (α) τον Πρόεδρο, τους Α΄ και Β΄ Αντιπροέδρους, τον Γενικό Γραμματέα και τον αναπληρωτή του, τον Ταμία και τον αναπληρωτή του και
- (β) αφού συγκροτηθούν σε σώμα, τον Πρόεδρο της Διεθνούς Ολυμπιακής Ακαδημίας (Δ.Ο.Α.), τον Πρόεδρο της Εθνικής Ολυμπιακής Ακαδημίας (ΕΘΝ.Ο.Α.), τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ολυμπιακής Προετοιμασίας (ΕΠ.Ο.Π.), τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ολυμπιακής Λαμπαδηδρομίας (ΕΠ.Ο.Λ.) και τον Πρόεδρο της Επιτροπής Φιλάθλου Πνεύματος, Ηθικής και Δεοντολογίας, μετά του αναπληρωτή του.

2. Αρμοδιότητα για τη σύγκληση της Εκλογικής Ολομέλειας της παρ. 1 σε συνεδρίαση έχουν κατά σειρά:

- (α) το αρχαιότερο μέλος της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα ex officio, μέλος της Ε.Ο.Ε.,
- (β) αν δεν υφίσταται μέλος της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα, ο Πρόεδρος της απερχόμενης Ολομέλειας εφόσον: αα) είναι εκπρόσωπος αθλητικής ομοσπονδίας μέλους της τρέχουσας Ολομέλειας ή αιρετό μέλος αυτής και ββ) δεν είναι υποψήφιος για τη θέση του Προέδρου και
- (γ) αν δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της περ. β΄ στο πρόσωπο του Προέδρου της απερχόμενης Ολομέλειας, το αρχαιότερο μέλος της Ολομέλειας. Για τους σκοπούς της παρούσας, αρχαιότερο μέλος λογίζεται ο εκπρόσωπος αθλητικής ομοσπονδίας μέλους της Ε.Ο.Ε. ή το αιρετό μέλος αυτής που συγκεντρώνει τις

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
περισσότερες πλήρεις θητείες, και τέλος

(δ) αν περισσότεροι εκπρόσωποι αθλητικών ομοσπονδιών μελών της Ε.Ο.Ε. ή αιρετά μέλη αυτής συγκεντρώνουν τον ίδιο αριθμό πλήρων θητειών, ο πρεσβύτερος εξ αυτών.

3. Ο έχων την αρμοδιότητα της σύγκλησης κηρύσσει την έναρξη της

συνεδρίασης της Εκλογικής Ολομέλειας και προεδρεύει αυτής μέχρι την εκλογή του Προέδρου της Εφορευτικής Επιτροπής της παρ. 10, ο οποίος και τον διαδέχεται στην προεδρία της συνεδρίασης. Εκτός αν υποβληθεί προσφυγή κατά το άρθρο 4, ακολουθεί η ψηφοφορία για την εκλογή του Προέδρου της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε., ο οποίος και αναλαμβάνει την προεδρία της Εκλογικής Ολομέλειας μέχρι το πέρας των εργασιών της.

4. Ο πίνακας των μελών της Ε.Ο.Ε. και των εκπροσώπων των αθλητικών ομοσπονδιών μελών της Ε.Ο.Ε., που έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη συνεδρίαση της Εκλογικής Ολομέλειας αποστέλλεται σε όλα τα μέλη, και όσον αφορά στις εθνικές αθλητικές ομοσπονδίες στους εκπροσώπους αυτών, μαζί με την πρόσκληση στη συνεδρίαση, τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν τη συνεδρίαση. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να υποβάλει ένσταση κατά του πίνακα. Με ποινή απαραδέκτου, κάθε ένσταση κατά του πίνακα υποβάλλεται στη Γραμματεία της Ε.Ο.Ε., το αργότερο επτά

(7) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Μέσα σε είκοσι τέσσερις (24) ώρες από την υποβολή της ένστασης, η Γραμματεία της Ε.Ο.Ε. κοινοποιεί, με κάθε πρόσφορο μέσο, αντίγραφο της υποβληθείσας ένστασης στον ενδιαφερόμενο, ο οποίος έχει δικαίωμα, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) ημερών, να προσκομίσει στη Γραμματεία της Ε.Ο.Ε. έγγραφες εξηγήσεις και κάθε έγγραφο, από το οποίο να αποδεικνύεται το δικαίωμά του να συμμετέχει και να ψηφίσει στην Εκλογική Ολομέλεια. Ο απερχόμενος Γενικός Γραμματέας εξετάζει τους ισχυρισμούς του ενδιαφερομένου και τα προσκομισθέντα από αυτόν έγγραφα και αποφαινεται εγγράφως τουλάχιστον είκοσι τέσσερις (24) ώρες πριν από τη συνεδρίαση. Ο ενιστάμενος και ο ενδιαφερόμενος έχουν δικαίωμα να προσφύγουν κατά της απόφασης του Γενικού Γραμματέα ενώπιον της Εκλογικής Ολομέλειας. Η προσφυγή ασκείται

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

κατά την έναρξη της συνεδρίασης και εξετάζεται από τα παριστάμενα μέλη της Ε.Ο.Ε. πριν από κάθε άλλη ενέργεια. Το πρόσωπο, του οποίου αμφισβητείται το δικαίωμα συμμετοχής, δεν έχει δικαίωμα ψήφου επί της προσφυγής και δεν προσμετράται για τον υπολογισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας.

5. Για κάθε αξίωμα υποβάλλεται χωριστή υποψηφιότητα και ακολουθεί χωριστή μυστική ψηφοφορία, η οποία διεξάγεται από τριμελή Εφορευτική Επιτροπή. Προηγείται χρονικά η ψηφοφορία για την

εκλογή του Προέδρου της Ε.Ο.Ε.

6. Με εξαίρεση όσους συμμετέχουν *ex officio* στη σύνθεση της Εκτελεστικής Επιτροπής και της Δ.Ο.Α., τα μέλη της Ε.Ο.Ε. και, αν πρόκειται για αθλητικές ομοσπονδίες, οι εκπρόσωποι αυτών, μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για μία (1) μόνο θέση Διοίκησης και για μία (1) μόνο θέση Προέδρου των Τακτικών Επιτροπών της παρ. 1.
7. Για την εκλογή στις θέσεις του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα της Ε.Ο.Ε., καθώς και για την εκλογή στις θέσεις του Προέδρου της ΕΠ.Ο.Π., και του Προέδρου της ΕΠ.Ο.Λ., οι υποψήφιοι απαιτείται να έχουν προηγουμένως θητεύσει μία (1) τουλάχιστον πλήρη τετραετία ως μέλη της Ε.Ο.Ε. ή ως εκπρόσωποι αθλητικής ομοσπονδίας μέλους της Ε.Ο.Ε.
8. Οι υποψηφιότητες για τα αξιώματα του Προέδρου, των Α΄ και Β΄ Αντιπροέδρων, του Γενικού Γραμματέα και του Ταμιά της Ε.Ο.Ε., καθώς και για τις θέσεις του Προέδρου της Δ.Ο.Α., του Προέδρου της ΕΘΝ.Ο.Α. και των Προέδρων των Τακτικών Επιτροπών του άρθρου 18 του παρόντος, πλην της Επιτροπής Αθλητών, υποβάλλονται εγγράφως στη Γραμματεία της Ε.Ο.Ε. τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση της Εκλογικής Ολομέλειας. Η Γραμματεία της Ε.Ο.Ε. εξετάζει το τυπικά παραδεκτό των υποψηφιοτήτων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος και, τουλάχιστον δύο (2) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση, κοινοποιεί σε όλα τα μέλη, πλήρη κατάλογο των υποψηφιοτήτων, με ένδειξη επί του παραδεκτού ή μη καθεμίας εξ αυτών.
9. Με ποινή απαραδέκτου, αντιρρήσεις κατά της εκλογιμότητας οποιουδήποτε υποψηφίου κατατίθενται εγγράφως στην Γραμματεία της Ε.Ο.Ε. τουλάχιστον είκοσι τέσσερες (24) ώρες πριν από τη συνεδρίαση και εξετάζονται από την Εκλογική Ολομέλεια πριν από την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής. Η Εκλογική Ολομέλεια αποφασίζει ύστερα από ακρόαση του ενδιαφερομένου, εκτός αν ο ενδιαφερόμενος

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

δεν επιθυμεί να ασκήσει το δικαίωμα ακροάσεώς του. Ο υποψήφιος, η εκλογιμότητα του οποίου αμφισβητείται, δεν συμμετέχει στην ψηφοφορία και δεν υπολογίζεται για την εξεύρεση της απαρτίας και της πλειοψηφίας.

10. Η Εφορευτική Επιτροπή, που αποτελείται από τον Πρόεδρο και δύο (2) μέλη, εκλέγεται από τα παριστάμενα μέλη της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου. Δεν επιτρέπεται να είναι μέλη της Εφορευτι-

κή Επιτροπής όσοι έχουν υποβάλει υποψηφιότητα για τις θέσεις που προβλέπεται να πληρωθούν κατά την διάρκεια της εκλογικής Ολομέλειας του παρόντος. Η Εφορευτική Επιτροπή, επικουρούμενη στο έργο της από τη Γραμματεία της Ε.Ο.Ε., επιβλέπει όλη την εκλογική διαδικασία και προβαίνει στην καταμέτρηση των ψήφων και στην ανακοίνωση των αποτελεσμάτων.

11. Για την έγκυρη διενέργεια κάθε ψηφοφορίας απαιτείται η παρουσία του μισού (50%) πλέον ενός (1) των μελών της Ε.Ο.Ε. που έχουν δικαίωμα ψήφου. Απαγορεύεται η ψήφος με πληρεξούσιο, καθώς και η επιστολική. Κάθε ψηφοφορία διενεργείται με ενιαίο ψηφοδέλτιο στο οποίο αναγράφονται μηχανικά, με επίμελεια της Γραμματείας της Ε.Ο.Ε., τα ονόματα των υποψηφίων. Παρέχονται επίσης και λευκά ψηφοδέλτια, τα οποία λαμβάνονται υπόψη μόνο για τον υπολογισμό του συνολικού αριθμού των ψηφισάντων. Εκλέγεται ο υποψήφιος που θα λάβει την απόλυτη πλειοψηφία των έγκυρων ψηφοδελτίων. Αν κατά την πρώτη ψηφοφορία δεν συγκεντρώσει κάποιος υποψήφιος την απόλυτη πλειοψηφία, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται και αποκλείεται ο υποψήφιος που συγκέντρωσε τις λιγότερες ψήφους. Σε περίπτωση ισοψηφίας στον μικρότερο αριθμό ψήφων, ακολουθεί ψηφοφορία μεταξύ των υποψηφίων που ισοψήφισαν και αποκλείεται εκείνος που θα συγκεντρώσει τις λιγότερες ψήφους σε αυτήν την ψηφοφορία. Σε περίπτωση νέας ισοψηφίας, διενεργείται κλήρωση. Η ίδια διαδικασία επαναλαμβάνεται έως ότου μείνουν δύο (2) υποψήφιοι. Αν κατά την τελική ψηφοφορία μεταξύ των δύο (2) αυτών υποψηφίων υπάρξει ισοψηφία, η μεταξύ τους ψηφοφορία επαναλαμβάνεται και σε περίπτωση νέας ισοψηφίας διενεργείται κλήρωση. Αντιρρήσεις που υποβάλλονται κατά την εκλογική διαδικασία εγγράφονται στα πρακτικά της συνεδρίασης και εξετάζονται αμέσως από την Εκλογική Ολομέλεια, η οποία αποφασίζει με φανερή

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

ψηφοφορία. Η ίδια εκλογική διαδικασία εφαρμόζεται για καθένα από τα αξιώματα της παρ. 1.

12. Ειδικά για τους Ολυμπιακούς Αγώνες του Τόκυο, οι οποίοι έχουν αναβληθεί για το έτος 2021, η συνεδρίαση της Ολομέλειας της παρ. 1 θα πραγματοποιηθεί κατά το χρονικό διάστημα από 15 έως 30 Σεπτεμβρίου 2021. Σε περίπτωση ακύρωσης των Ολυμπιακών Αγώνων, η παραπάνω συνεδρίαση θα πραγματοποιηθεί εντός τριάντα (30) ημερών από τη σχετική επίσημη ανακοίνωση

της Διεθνούς Ολυμπιακής Επιτροπής. Η θητεία όλων των μελών της Ολομέλειας που έχουν εκλεγεί μετά από τους Ολυμπιακούς Αγώνες του Ρίο παρατείνεται μέχρι την πραγματοποίηση της προαναφερόμενης Εκλογικής Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε.

Άρθρο 13

Δεύτερη συνεδρίαση Ολομέλειας

1. Μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από τη συνεδρίαση της Εκλογικής Ολομέλειας του άρθρου 12, ο Πρόεδρος της Ε.Ο.Ε. συγκαλεί εκ νέου την Ολομέλεια σε συνεδρίαση προκειμένου να εκλέξει:

- (α) τα πρόσωπα αναγνωρισμένου κύρους της περ. ε' της παρ. 2 του άρθρου 7. Επί ποινή απαραδέκτου, κάθε υποψηφιότητα συνοδεύεται από τρεις (3) υπογραφές μελών της Ε.Ο.Ε., με δικαίωμα ψήφου και κατατίθεται στη Γραμματεία της Ε.Ο.Ε., τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Κάθε μέλος της Ε.Ο.Ε., με δικαίωμα ψήφου έχει δικαίωμα να υπογράψει την υποψηφιότητα δύο (2) συνολικά υποψηφίων,
- (β) τα υπόλοιπα μέλη της Δ.Ο.Α., πλην του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα της Ε.Ο.Ε. και των μελών της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα (αν υπάρχουν), οι οποίοι αποτελούν *ex officio* μέλη της Δ.Ο.Α. Οι υποψήφιοι για τη Δ.Ο.Α. προτείνονται από τον Πρόεδρό της,
- (γ) τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. της ΕΘΝ.Ο.Α. Οι υποψήφιοι για το Δ.Σ. της ΕΘΝ.Ο.Α. προτείνονται από τον Πρόεδρό της ή και από παριστάμενα μέλη της Ολομέλειας με δικαίωμα ψήφου και φέρουν τις ακόλουθες ιδιότητες:
 - (αα) τέσσερις (4) τουλάχιστον υποψήφιοι για να καταλάβουν τέσσερις (4) αντίστοιχα θέσεις στο Δ.Σ. της ΕΘΝ.Ο.Α. είναι μέλη της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου ή εκπρόσωποι αθλητικών ομοσπονδιών μελών της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου και
 - (ββ) τέσσερις (4) τουλάχιστον υποψήφιοι για να καταλάβουν τις υπόλοιπες τέσσερις (4)

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

θέ- σεις στο Δ.Σ. της ΕΘΝ.Ο.Α. είναι προσωπικότητες κύρους από τον ευρύτερο χώρο του αθλητισμού και της παιδείας. Αν αποβιώσει, παραιτηθεί ή εκπέσει, για τον οποιοδήποτε λόγο, μέλος του Δ.Σ. της ΕΘΝ.Ο.Α., το νέο μέλος που θα εκλεγεί πρέπει να έχει την ίδια ιδιότητα με τον αντικαθιστάμενο,

- (δ) τα υπόλοιπα μέλη των Επιτροπών της παρ. 1 του άρθρου 12, καθώς και τον Πρόεδρο και τα μέλη κάθε άλλης ήδη υφιστά-

μενης ή μέλλουσας Επιτροπής της Ε.Ο.Ε., πλην της Επιτροπής Αθλητών,

(ε) τους Κοσμήτορες των εγκαταστάσεων.

Οι υποψήφιοι για τα αξιώματα των περ. γ' και δ' προτείνονται από τον Πρόεδρο της Ε.Ο.Ε., τον Πρόεδρο της εκάστοτε εν- διαφερόμενης Επιτροπής ή και από παριστάμενα μέλη της Ολομέλειας με δικαίωμα ψήφου.

2. Οι προτάσεις για τις υποψηφιότητες για τα αξιώματα των περ. β' έως ε' κατατίθενται εγγράφως πριν από την έναρξη της αντίστοι- χης ψηφοφορίας.
3. Η εκλογή των προσώπων αναγνωρισμένου κύρους της περ. ε' της παρ. 2 του άρθρου 7 γίνεται με μυστική ψηφοφορία, κατά τα ειδι- κότερα οριζόμενα στην παρ. 11 του άρθρου 12, ενώ η εκλογή στα αξιώματα των περ. β' έως ε' της παρ. 1 γίνεται με φανερή ψηφο- φορία και απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, με δικαίωμα ψήφου.

Άρθρο 14

Ολομέλεια

Ε.Ο.Ε.

1. Η Ολομέλεια είναι το ανώτατο όργανο της Ε.Ο.Ε. και αποφασίζει για κάθε θέμα που άπτεται του σκοπού και των αρμοδιοτήτων της Ε.Ο.Ε., το οποίο δεν υπάγεται στην αποκλειστική αρμοδιότητα άλ- λου οργάνου.
2. Η Ολομέλεια είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:
 - (α) κάθε τροποποίηση του καταστατικού της Ε.Ο.Ε.,
 - (β) την εκλογή των προσώπων που αναφέρονται στα άρθρα 12 και 13,
 - (γ) την έγκριση του απολογισμού, προϋπολογισμού της Ε.Ο.Ε. και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και εκθέσεων,
 - (δ) την έγκριση των κανονισμών λειτουργίας των Τακτικών Επι- τροπών της Ε.Ο.Ε.,
 - (ε) τη συγκρότηση Ειδικών Επιτροπών και τη ρύθμιση κάθε

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ζητή- ματος σχετικά με τη λειτουργία τους,
συμπεριλαμβανομένης της έγκρισης κανονισμών
λειτουργίας αυτών,

(στ) την έκδοση ερμηνευτικών εγκυκλίων σχετικά με την
ερμη- νεία κι εφαρμογή του καταστατικού της και των
εσωτερικών κανονισμών της,

(ζ) κάθε άλλο θέμα που ορίζεται ρητά στο νόμο ή στο παρόν κα-

ταστατικό ότι υπάγεται στην αποκλειστική της αρμοδιότητα.

3. Η Ολομέλεια απαρτίζεται από τα μέλη της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα, τους εκπροσώπους των αθλητικών Ομοσπονδιών μελών της και τα αιρετά μέλη του άρθρου 7.
4. Η Ολομέλεια συνεδριάζει τακτικά μία (1) φορά κάθε μήνα και έκτακτα οποτεδήποτε υπάρχει ανάγκη ή αν αυτό ζητηθεί εγγράφως από το ένα τρίτο (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών της για τη συζήτηση ειδικού και συγκεκριμένου θέματος, το οποίο εξειδικεύεται στη σχετική αίτηση.
5. Η Ολομέλεια συγκαλείται, με έγγραφη πρόσκληση που κοινοποιείται στα μέλη αυτής, πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συνεδρίαση, από τον Πρόεδρο της Ε.Ο.Ε. ή, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτού, από τον Α΄ Αντιπρόεδρο ή σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτού, από τον Β΄ Αντιπρόεδρο.
6. Η Ολομέλεια βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν τα μέλη με δικαίωμα ψήφου που παρίστανται κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι περισσότερα από τα μέλη με δικαίωμα ψήφου που απουσιάζουν. Αν διαπιστωθεί έλλειψη απαρτίας, η Ολομέλεια συνέρχεται, χωρίς νέα πρόσκληση, στον ίδιο τόπο, την ίδια ημέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας και με τα ίδια θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης. Στην επαναληπτική αυτή συνεδρίαση, απαρτία υπάρχει, αν ο αριθμός των παριστάμενων μελών με δικαίωμα ψήφου είναι μεγαλύτερος του ενός τρίτου (1/3) του συνόλου των μελών με δικαίωμα ψήφου.
7. Εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν καταστατικό, οι αποφάσεις της Ολομέλειας λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των έγκυρων ψήφων. Με εξαίρεση τη διενέργεια αρχαιρεσιών, σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Άρθρο 15
Εκτελεστική
Επιτροπή

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

1. Η Εκτελεστική Επιτροπή (Ε.Ε.) είναι αρμόδια να:

- (α) ασκεί τη διοίκηση και διαχείριση των καθημερινών υποθέσεων της Ε.Ο.Ε.,
- (β) αποφασίζει για κάθε θέμα που άπτεται των αρμοδιοτήτων της Ε.Ο.Ε., ύστερα από σχετική εξουσιοδότηση της Ολομέλειας,
- (γ) υποβάλλει εισήγηση στην Ολομέλεια σχετικά με την έγκριση του απολογισμού και του προϋπολογισμού της Ε.Ο.Ε., καθώς και

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

σχετικά με τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις, (δ) εισηγείται στην Ολομέλεια τη συγκρότηση και λειτουργία Ει-

δικών Επιτροπών και να επιλαμβάνεται των εισηγήσεων των Επιτροπών αυτών,

(ε) επιμελείται της σύνταξης των κανονισμών λειτουργίας των γραφείων, των αθλητικών ή μη εγκαταστάσεων και των τακτικών Επιτροπών της Ε.Ο.Ε. και να μεριμνά για τον συντονισμό αυτών,

(στ) εγκρίνει τις δαπάνες που αφορούν στην τρέχουσα λειτουργία, τις εγκαταστάσεις και την κατασκευή έργων της Ε.Ο.Ε. και να διενεργεί δημόσιους διαγωνισμούς, μέχρι του ποσού που ορίζει κάθε φορά η Ολομέλεια.

2. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ε.Ο.Ε. αποτελείται από:

(α) τον Πρόεδρο. Πρόεδρος της Ε.Ε. ορίζεται εκ της ιδιότητάς του (ex officio) ο Πρόεδρος της Ε.Ο.Ε., αναπληρούμενος σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του από τον Α΄ Αντιπρόεδρο της Ε.Ο.Ε.,

(β) τα μέλη της Δ.Ο.Ε. για την Ελλάδα, αν υπάρχουν, τα οποία ορίζονται ex officio μέλη της Ε.Ε.,

(γ) τον Α΄ Αντιπρόεδρο,

(δ) τον Γενικό

Γραμματέα,

(ε) τον Ταμία και (στ) τον Πρόεδρο της Επιτροπής Αθλητών. Αν στην ημερήσια διάταξη περιλαμβάνεται θέμα που άπτεται των αρμοδιοτήτων της Δ.Ο.Α., της ΕΘΝ.Ο.Α. ή κάποιας Επιτροπής της Ε.Ο.Ε., στη σύνθεση της Ε.Ε. συμμετέχει και ο Πρόεδρος της Δ.Ο.Α., της ΕΘΝ.Ο.Α. ή και της ενδιαφερόμενης Επιτροπής της Ε.Ο.Ε., αντίστοιχα, με δικαίωμα ψήφου μόνον επί του θέματος αρμοδιότητάς του.

3. Η Εκτελεστική Επιτροπή συγκαλείται από τον Πρόεδρό της και, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός αυτού, από τον Α΄ Αντιπρόεδρο τουλάχιστον μία (1) φορά κάθε μήνα. Η

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

πρόσκληση αποστέλλεται τουλάχιστον δύο (2) εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και συμπεριλαμβάνει την ημερήσια διάταξη με τα θέματα που θα συζητηθούν.

4. Η Εκτελεστική Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν τα παρόντα μέλη της είναι περισσότερα από τα απόντα και αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Άρθρο 16

Πρόεδρος

Σ

Ο Πρόεδρος της Ε.Ο.Ε. και, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, ο Α΄ Αντιπρόεδρος:

(α) εκπροσωπεί την Ε.Ο.Ε. δικαστικά και εξώδικα και ενώπιον κάθε δικαστικής, διοικητικής ή άλλης αρχής, υπηρεσίας ή φορέα, καθώς και ενώπιον κάθε φυσικού ή νομικού προσώπου, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, στην ημεδαπή και αλλοδαπή,

(β) υπογράφει για λογαριασμό της Ε.Ο.Ε. κάθε είδους συμβάσεις, (γ) επιβλέπει και ελέγχει την ορθή λειτουργία της Ε.Ο.Ε., κατευθύνει τις υποθέσεις που την αφορούν, προασπίζεται με κάθε

πρόσφορο και νόμιμο μέσο τα συμφέροντα της Ε.Ο.Ε.,

(δ) προϊστάται των οργάνων της Ε.Ο.Ε. (Ολομέλειας και Εκτελεστικής Επιτροπής), τα συγκαλεί σε συνεδρίαση και καθορίζει την ημερήσια διάταξή τους, διευθύνει τις συνεδριάσεις τους και διασφαλίζει τη σύννομη και αποτελεσματική διεξαγωγή τους, υπογράφει για λογαριασμό της Ε.Ο.Ε. κάθε σύμβαση αυτής,

(ε) υπογράφει, μόνος ή από κοινού με τον Γενικό Γραμματέα, την επίσημη αλληλογραφία της Ε.Ο.Ε.,

(στ) υπογράφει, στο όνομα και για λογαριασμό της Ε.Ο.Ε., από κοινού με τον Ταμία και τον Προϊστάμενο ή άλλο εξουσιοδοτημένο υπάλληλο των Οικονομικών Υπηρεσιών, τις εντολές πληρωμής της Ε.Ο.Ε. είτε με μεταφορά ποσών από τραπεζικούς λογαριασμούς μέσω web banking είτε με επιταγές είτε με κάθε άλλο νόμιμο μέσο. Με απόφαση της Ολομέλειας και σύμφωνη γνώμη του Προέδρου, η αρμοδιότητα αυτή μπορεί για συγκεκριμένες διαδικασίες και για λόγους διευκόλυνσης της λειτουργίας της Ε.Ο.Ε. να εκχωρείται στον Ταμία και τον Αναπληρωτή του,

(ζ) υπογράφει, στο όνομα και για λογαριασμό της Ε.Ο.Ε.,

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΚΙΝΗ- σεις εταιρικών πιστωτικών καρτών μέχρι ποσού
που ορίζεται με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Άρθρο 17

Γενικός Γραμματέας

Ο Γενικός Γραμματέας: (α) προΐσταται των υπηρεσιών και του προ- σωπικού της Ε.Ο.Ε., (β) μεριμνά για την ταχεία και ορθή εκτέλεση των αποφάσεων της Ολομέλειας και της Εκτελεστικής Επιτροπής, (γ) ασκεί κάθε αρμοδιότητα που του εκχωρεί ο Πρόεδρος με απόφασή του, (δ) υπογράφει, από κοινού με τον Πρόεδρο ή μόνος ύστερα από εξουσιοδότηση του Προέδρου, την επίσημη αλληλογραφία της Ε.Ο.Ε.

Άρθρο

18

Ταμίας

Ο Ταμίας ασκεί τις εξής αρμοδιότητες: (α) συντάσσει τον απολογισμό του προηγούμενου έτους και τον προϋπολογισμό του επόμε- νου, τους οποίους και υποβάλλει, μαζί με τη σχετική εισήγηση της Εκτελεστικής Επιτροπής, στην Ολομέλεια προς έγκριση,

(β) μεριμνά για τη σωστή εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ε.Ο.Ε., (γ) υπογράφει, στο όνομα και για λογαριασμό της Ε.Ο.Ε., από κοι- νού με τον Πρόεδρο και τον Προϊστάμενο ή άλλο εξουσιοδοτημένο υπάλληλο των Οικονομικών Υπηρεσιών, τις εντολές πληρωμής της Ε.Ο.Ε. είτε με μεταφορά ποσών από τραπεζικούς λογαριασμούς μέσω web banking είτε με επιταγές είτε με κάθε άλλο νόμιμο μέσο.

Άρθρο 19

Τακτικές Επιτροπές Ε.Ο.Ε.

1. Στην Ε.Ο.Ε. λειτουργούν οι εξής τακτικές Επιτροπές: (α) Η Επιτρο- πή Ολυμπιακής Προετοιμασίας (ΕΠ.Ο.Π.), (β) η Επιτροπή Ολυμπι- ακής Λαμπαδηδρομίας (ΕΠ.Ο.Λ.), (γ) η Επιτροπή Φίλαθλου Πνεύ- ματος, Ηθικής και Δεοντολογίας (Ε.ΦΙ.Π.Η.Δ.), (δ) η Επιτροπή Αθλητών (Ε.Α.), (ε) η Επιτροπή Ισότητας των φύλων (Ε.Ι.Φ.), (στ) η Επιτροπή Μάρκετινγκ (Ε.Μ.), (ζ) η Επιτροπή Αθλητισμού και Περι-

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

βάλλον (Ε.Α.Π.).

2. Η θητεία των τακτικών Επιτροπών της Ε.Ο.Ε. είναι αντίστοιχη με τη θητεία της Ολομέλειας.
3. Ο Πρόεδρος και τα μέλη των τακτικών Επιτροπών εκλέγονται σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13, εκτός από: (α) τα δύο (2) μέλη της ΕΠ.Ο.Π. και το ένα (1) μέλος της ΕΠ.Ο.Λ. που υποδεικνύονται από την Επιτροπή Αθλητών και (β) τον Πρόεδρο και τα μέλη της Επιτροπής Αθλητών, οι οποίοι εκλέγονται σύμφωνα με το άρθρο 22.

4. Η Εκτελεστική Επιτροπή, ύστερα από σχετική εισήγηση του Γενι- κού Γραμματέα της Ε.Ο.Ε., ορίζει έναν (1) υπάλληλο της Ε.Ο.Ε. ως γραμματέα κάθε τακτικής Επιτροπής.
5. Η θέση του μέλους τακτικής ή άλλης Επιτροπής της Ε.Ο.Ε., συ- μπεριλαμβανομένης της θέσης του Προέδρου και του Αντιπροέ- δρου, είναι τιμητική και άμισθη.
6. Οι τακτικές Επιτροπές, με επιμέλεια και ευθύνη του Προέδρου τους, συντάσσουν και υποβάλλουν προς έγκριση στην Ολομέλεια, τον κανονισμό λειτουργίας τους και κάθε τροποποίηση αυτού.
7. Οι τακτικές Επιτροπές παρίστανται σε κάθε συνεδρίαση της Ολο- μέλειας και ενημερώνουν τα μέλη της για το έργο και τις δράσεις τους, ιδίως για την πορεία διευθέτησης και την έκβαση των υπο- θέσεων που τους έχει αναθέσει η Ολομέλεια, με απόφασή της.

Άρθρο 20

Η Επιτροπή Ολυμπιακής Προετοιμασίας

1. Σκοπός της Επιτροπής Ολυμπιακής Προετοιμασίας (ΕΠ.Ο.Π.) είναι ο συντονισμός, η οργάνωση, η εποπτεία, καθώς και η ενίσχυση και υποστήριξη, με κάθε τρόπο και μέσο, της προετοιμασίας των αθλητών και ομάδων αθλητών, οι οποίοι με βάση τα αποτελέσματά τους και την εν γένει προοπτική που παρουσιάζει η αθλητική τους εξέλιξη και πορεία, είναι, σύμφωνα με τα κρατούμενα στην αθλητι- κή πρακτική και λογική, υποψήφιοι να συμμετάσχουν στους θερι- νούς και χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες, στους Ολυμπιακούς Αγώνες Νέων, στους Ευρωπαϊκούς Αγώνες, στους Μεσογειακούς Αγώνες και σε άλλους ηπειρωτικούς ή διηπειρωτικούς αγώνες που τελούν υπό την αιγίδα της Δ.Ο.Ε., της Διεθνούς Επιτροπής Μεσογειακών Αγώνων ή της Ένωσης των Ευρωπαϊκών Ολυμπια- κών Επιτροπών.
2. Για την επίτευξη του σκοπού της, η ΕΠ.Ο.Π. έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:
 - (α) συνεργάζεται με τις εθνικές αθλητικές ομοσπονδίες που

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
έχουν στο δυναμικό τους αθλητές προετοιμαζόμενους
για την πρόκρισή τους στους Ολυμπιακούς Αγώνες ή
άλλη αθλη- τική διοργάνωση της παρ. 1,
(β) συστήνει συμβουλευτικό όργανο, αποτελούμενο από
τους εθνικούς ομοσπονδιακούς προπονητές και
τεχνικούς συμ- βούλους που υποδεικνύουν οι αθλητικές
ομοσπονδίες μέλη

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

της, το οποίο παρέχει εισηγήσεις και γνωμοδοτήσεις για την καλύτερη και αρτιότερη δυνατή προετοιμασία των αθλητών και ομάδων αθλητών που έχουν ενταχθεί στην προολυμπιακή ομάδα,

- (γ) συστήνει συμβουλευτική επιστημονική ομάδα, αποτελούμενη από ιατρούς διαφόρων ειδικοτήτων (ιδίως φυσικοθεραπευτές, εργοφυσιολόγους, στατιστικολόγους, αθλητικούς ψυχολόγους), ειδικούς στην οργάνωση και διοίκηση του αθλητισμού και επιστήμονες σε κάθε άλλο γνωστικό αντικείμενο, οι οποίοι μπορούν να συμβάλουν στην εκπόνηση και στον συντονισμό προγραμμάτων ολυμπιακής προετοιμασίας,
- (δ) παρακολουθεί και εποπτεύει τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των προπονητικών προγραμμάτων προετοιμασίας των αθλητών,
- (ε) παρακολουθεί την πορεία των συμμετοχών των αθλητών και ομάδων αθλητών σε ημεδαπούς και διεθνείς αγώνες, εφαρμόζοντας ολοκληρωμένο μηχανογραφικό σύστημα παρακολούθησης της αγωνιστικής προόδου και εξέλιξης τόσο των αθλητών και ομάδων αθλητών που έχει εντάξει στην προολυμπιακή ομάδα όσο και των υπό ένταξη αντίστοιχων,
- (στ) εισηγείται στην Ολομέλεια την παροχή οικονομικής ή άλλης ενίσχυσης στους αθλητές της προολυμπιακής ομάδας, με βάση αντικειμενικά κριτήρια, τα οποία ορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της,
- (ζ) εισηγείται στην Ολομέλεια κάθε νόμιμη ενέργεια ενώπιον των αρμόδιων αρχών και υπηρεσιών, με σκοπό την παροχή άδειας και κάθε άλλης προβλεπόμενης στον νόμο διευκόλυνσης στους αθλητές που εργάζονται στον Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, για την προετοιμασία και τη συμμετοχή τους σε αγώνες, ιδίως σε εκείνους που αποτελούν κριτήριο για την πρόκρισή τους στους Ολυμπιακούς Αγώνες,
- (η) εισηγείται στην Ολομέλεια την τελική συγκρότηση των

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ομάδων και εν γένει των αποστολών που συμμετέχουν
στους Ολυμπιακούς Αγώνες και στις άλλες αθλητικές
διοργανώσεις της παρ. 1, σύμφωνα με τα κριτήρια που
ορίζει η Ολομέλεια και με τους κανονισμούς της Δ.Ο.Ε.,
των Παγκόσμιων Αθλητικών Ομοσπονδιών και της
Διοργανώτριας Αρχής των Αγώνων. Αν υπάρχει
αμφισβήτηση σχετικά με το φύλο αθλητή-αθλήτριας
υποψήφιου/ας να συμμετέχει στις άνω ομάδες και
αποστο-

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

λής, η ΕΠ.Ο.Π. ακολουθεί και εφαρμόζει τους εκάστοτε ισχύοντες κανόνες της Δ.Ο.Ε.,

- (θ) εισηγείται στην Ολομέλεια την ονομαστική, αριθμητική και ανά ιδιότητα σύνθεση του αρχηγείου της κάθε αποστολής, σύμφωνα με τις αντικειμενικές ανάγκες της κάθε διοργάνωσης αλλά και τους ισχύοντες κανονισμούς των διεθνών οργάνων και των διοργανωτών, συνεκτιμώντας τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του καθενός εξ αυτών αλλά και την εμπειρία του σε θέματα διοίκησης και οργάνωσης αθλητικών αποστολών,
 - (ι) εισηγείται στην Ολομέλεια τα κριτήρια με βάση τα οποία θα επιλέγονται οι αθλητές στους οποίους θα κατανεμηθούν οι υποτροφίες των προγραμμάτων Ολυμπιακής Αλληλεγγύης της Δ.Ο.Ε.,
 - (ια) ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που της αναθέτει η Ολομέλεια με απόφασή της.
3. Για τη διευκόλυνση του έργου της, η ΕΠ.Ο.Π. μπορεί να εισηγείται στην Ολομέλεια:
- (α) τη στελέχωσή της με προσωπικό της Ε.Ο.Ε.,
 - (β) τη σύναψη συνεργασιών με εξωτερικούς συνεργάτες τεχνικούς συμβούλους, οι οποίοι έχουν επιστημονική κατάρτιση ή και αυξημένη εμπειρία στο αντικείμενο της Ολυμπιακής Προετοιμασίας και
 - (γ) την απόσπαση στην Ε.Ο.Ε., με σκοπό τη διάθεση σε αυτήν, τεχνικών συμβούλων που υπηρετούν στον δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και διαθέτουν αυξημένη εμπειρία, λόγω τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, στο αντικείμενο της Ολυμπιακής προετοιμασίας.
4. Η Επιτροπή Ολυμπιακής Προετοιμασίας (ΕΠ.Ο.Π.), αποτελείται από έντεκα (11) έως δεκαπέντε (15) μέλη, εκ των οποίων:
- (α) τουλάχιστον τα μισά πενήντα τοις εκατό (50%) πλέον ενός (1) μέλη, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου και του Αντι-προέδρου, είναι μέλη της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ψηφου ή εκπρό- σωποι αθλητικών ομοσπονδιών μελών
της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψηφου. Ο Πρόεδρος της ΕΠ.Ο.Π.
εκλέγεται από την Εκλογι- κή Ολομέλεια, σύμφωνα με το
άρθρο 12 και τα υπόλοιπα εκ των μελών αυτών
εκλέγονται κατά τη δεύτερη συνεδρίαση της Ολομέλειας
σύμφωνα με το άρθρο 13. Ο Αντιπρόεδρος εκλέ- γεται
από τα μέλη της ΕΠ.ΟΠ. κατά την πρώτη μετά τη συγκρό-

τησή της συνεδρίασή της,

- (β) τα υπόλοιπα μέλη επιλέγονται και εκλέγονται με κριτήριο τη διακεκριμένη δράση και προσφορά τους στον αθλητισμό και τις εξειδικευμένες γνώσεις τους αναφορικά με ζητήματα που αφορούν στον υψηλό αγωνιστικό αθλητισμό. Δύο (2) από τα μέλη αυτά υποδεικνύονται από την Επιτροπή Αθλητών. Τα υπόλοιπα μέλη εκλέγονται κατά τη δεύτερη συνεδρίαση της Ολομέλειας, σύμφωνα με το άρθρο 13.
5. Για την επιλογή των μελών της περ. β΄ της παρ. 1, ο Πρόεδρος της Ε.Ο.Ε. καλεί τις αθλητικές ομοσπονδίες μέλη της Ε.Ο.Ε. και την Επιτροπή Αθλητών να προτείνουν υποψηφίους και να υποβάλουν τα βιογραφικά τους σημειώματα.
6. Ο Κανονισμός Λειτουργίας της ΕΠ.Ο.Π. εγκρίνεται από την Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. εντός του πρώτου έτους μετά τους Ολυμπιακούς Αγώνες που ακολουθούν την ψήφιση του νόμου.

Άρθρο 21

Η Επιτροπή Ολυμπιακής Λαμπαδηδρομίας

1. Η Επιτροπή Ολυμπιακής Λαμπαδηδρομίας (ΕΠ.Ο.Λ.) εισηγείται στην Ολομέλεια ή στην Εκτελεστική Επιτροπή, αν της έχει ανατεθεί σχετική αρμοδιότητα από την Ολομέλεια, για:
- (α) την προετοιμασία και την πραγματοποίηση της τελετής Αφής της Ολυμπιακής Φλόγας στην Αρχαία Ολυμπία, καθώς και της τελετής Παράδοσης της Ολυμπιακής Φλόγας,
- (β) την έγκριση του προϋπολογισμού και απολογισμού των τελετών Αφής και Παράδοσης της Ολυμπιακής Φλόγας,
- (γ) την προετοιμασία και διεξαγωγή της Ολυμπιακής Λαμπαδηδρομίας στην Ελληνική Επικράτεια,
- (δ) τη διαβούλευση και την επίσημη αλληλογραφία με τις

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Οργανωτικές Επιτροπές των Ολυμπιακών Αγώνων και κάθε αρμόδια αρχή για διαδικαστικά θέματα που αφορούν στην Ολυμπιακή Λαμπαδηδρομία,

- (ε) την επιλογή των Λαμπαδηδρόμων για το σκέλος της διαδρομής που διεξάγεται στην Ελληνική Επικράτεια,
- (στ) για κάθε επιμέρους σχετικό θέμα, ιδίως για το τελετουργικό των τελετών Αφής και Παράδοσης της Ολυμπιακής Φλόγας, την επιλογή της πρωθιέρας και των ιερείων, την επιλογή των χορηγών κ.ά.

- 2 Η ΕΠ.Ο.Λ. αποτελείται από έντεκα (11) μέλη ως εξής:
- (α) δέκα (10) μέλη, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, εκλέγονται από την Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. Ο Πρόεδρος της ΕΠ.Ο.Λ. εκλέγεται από την Εκλογική Ολομέλεια, σύμφωνα με το άρθρο 12 και τα υπόλοιπα μέλη εκλέγονται κατά τη δεύτερη συνεδρίαση της Ολομέλειας, σύμφωνα με το άρθρο 13. Από τα μέλη αυτά, τέσσερα (4) τουλάχιστον, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, είναι μέλη της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου ή εκπρόσωποι αθλητικών ομοσπονδιών μελών της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου. Τα υπόλοιπα μέλη επιλέγονται και εκλέγονται με κριτήριο τη διακεκριμένη δράση και προσφορά τους στον αθλητισμό και τις εξειδικευμένες γνώσεις τους ή την αυξημένη εμπειρία τους στο αντικείμενο της Ολυμπιακής Λαμπαδηδρομίας,
 - (β) ένα (1) μέλος υποδεικνύεται από την Επιτροπή Αθλητών. Η ΕΠ.Ο.Λ. στην πρώτη συνεδρίαση μετά από τη συγκρότησή της, εκλέγει τον Αντιπρόεδρό της.

Άρθρο 22

Επιτροπή Φίλαθλου Πνεύματος, Ηθικής και Δεοντολογίας

1. Η Επιτροπή Φίλαθλου Πνεύματος, Ηθικής και Δεοντολογίας (Ε. ΦΙ.Π.Η.Δ.) της Ε.Ο.Ε.:
- (α) επιβάλλει κυρώσεις σε βάρος κάθε υπαίτιου για παράβαση του φίλαθλου πνεύματος και των θεμελιωδών αρχών και κανόνων αθλητικής ηθικής και δεοντολογίας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, τον Ολυμπιακό Καταστατικό Χάρτη, τους κανονισμούς της Δ.Ο.Ε. και τους εγκεκριμένους από την Ολομέλεια κανονισμούς της,
 - (β) ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα σχετική με το φίλαθλο πνεύμα, τις αρχές και τους κανόνες αθλητικής ηθικής και δεοντολογίας που της αναθέτει ο νόμος ή η Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. με απόφασή της.
- 2 Η Ε.ΦΙ.Π.Η.Δ. επιλαμβάνεται μετά από επώνυμη καταγγελία

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ή μετά από απόφαση της Ολομέλειας ή αυτεπαγγέλτως στις
ακό- λουθες ιδίως περιπτώσεις:

- (α) χρήση απαγορευμένων ουσιών και μεθόδων
φαρμακοδιέ- γερσης (ντόπινγκ), επιβεβαιωμένη με
πόρισμα απόφαση της αρμόδιας κρατικής αρχής,

- (β) αμετάκλητη παραπομπή, με κλητήριο θέσπισμα ή βούλευμα και καταδίκη, σε οποιαδήποτε ποινή, για διάθεση ή εμπορία απαγορευμένων ουσιών και μεθόδων ή άλλη παράβαση της κείμενης νομοθεσίας περί ντόπιγγκ, παράβαση της νομοθεσίας περί εξαρτησιογόνων ουσιών, έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας, αδίκημα αθλητικής βίας, χειραγώγηση ή αλλοίωση αποτελέσματος αγώνα, δωροδοκία δωροληψία αθλητικών παραγόντων, πλαστογραφία με στόχο την παραπλάνηση των αθλητικών αρχών,
 - (γ) παραβίαση του Κώδικα της Δ.Ο.Ε. για την πρόληψη της χειραγώγησης αγώνων,
 - (δ) παραβίαση του δικαιώματος της ελεύθερης συμμετοχής στην αθλητική δράση,
 - (ε) λεκτική ή έμπρακτη επίδειξη έλλειψης σεβασμού στη διαφορετικότητα (φυλής, χρώματος, γλώσσας, φύλου, θρησκευτικών, πολιτικών ή άλλων πεποιθήσεων κ.λπ.),
 - (στ) παραβίαση των διατάξεων του καταστατικού της Ε.Ο.Ε. και των εσωτερικών κανονισμών της, με σκοπό την αποκόμιση προσωπικού οφέλους ή την παρεμπόδιση συμμετοχής στα όργανα διοίκησης αθλητικού φορέα ή την παρεμπόδιση συμμετοχής σε αγώνες,
 - (ζ) κάθε άλλη παραβίαση του φίλαθλου πνεύματος, των αγωνιστικών και αθλητικών ηθών και της αθλητικής δεοντολογίας.
3. Μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη σύστασή της κατά τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού, η Ε.ΦΙ.Π.Η.Δ. συντάσσει και υποβάλλει προς έγκριση στην Ολομέλεια, ειδικό Κανονισμό, με τον οποίο: (α) ορίζονται οι έννοιες «Φίλαθλος», «Φίλαθλος Ιδιότητα», «Φίλαθλον Πνεύμα», «Αθλητικά και Αγωνιστικά Ήθη» και κάθε άλλη έννοια σχετική με το έργο της και (β) θεσπίζονται διαδικαστικοί δικονομικοί κανόνες, ιδίως σχετικά με τη διενέργεια προκαταρκτικής έρευνας ανάκρισης, τις

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ειδικότερες εξουσίες της, την ακρόαση του ενδιαφερόμενου κ.ά., οι οποίοι εξασφαλίζουν αφενός την προστασία θεμελιωδών δικαιωμάτων κι αφετέρου τον σχηματισμό ορθούς και δίκαιης κρίσης, η οποία να ικανοποιεί το κοινό περὶ δικαίου αίσθημα στο αθλητικό γίγνεσθαι.

4. Η Ε.ΦΙ.Π.Η.Δ. αποτελείται από πέντε (5) μέλη με τις εξής ιδιότητες: (α) τρία (3) μέλη, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, είναι μέλη της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου ή εκπρόσωποι αθλητικών

- ομοσπονδιών μελών της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου,
(β) δύο (2) μέλη είναι πρόσωπα αναγνωρισμένου κύρους, κατά προτίμηση απόφοιτοι νομικών σχολών της ανώτατης τριτο-βάθμιας εκπαίδευσης ή απόφοιτοι άλλης σχολής της ανώτα- της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με εξειδίκευση στο αθλητικό δίκαιο.
5. Ο Πρόεδρος της Ε.Φι.Π.Η.Δ. εκλέγεται από την Εκλογική Ολομέ- λεια του άρθρου 12. Τα υπόλοιπα μέλη εκλέγονται κατά τη δευτε- ρη συνεδρίαση της Ολομέλειας του άρθρου 13, τα δε πρόσωπα αναγνωρισμένου κύρους προτείνονται από τον Πρόεδρο της Ε. Φι.Π.Η.Δ.
6. Η Ε.Φι.Π.Η.Δ. συνεδριάζει με τριμελή σύνθεση στο στάδιο της προκαταρκτικής έρευνας και με πενταμελή σύνθεση στο στάδιο της εξέτασης της υπόθεσης στην ουσία της και λήψης απόφασης, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον νόμο και στους εγκε- κριμένους από την Ολομέλεια κανονισμούς της.

Άρθρο 23

Επιτροπή

Αθλητών

1. Αποστολή της Επιτροπής Αθλητών είναι να αντιπροσωπεύει τους αθλητές, να εκφράζει τις απόψεις τους και να τις μεταφέρει στην Ε.Ο.Ε.
2. Η Επιτροπή Αθλητών είναι αρμόδια ιδίως:
 - (α) να ερευνά θέματα που αφορούν στους αθλητές και να συμ- βουλεύει σχετικά την Ε.Ο.Ε.,
 - (β) να συμμετέχει ενεργά σε δράσεις και προγράμματα κατά του ντόπινγκ και των εξαρτησιογόνων ουσιών με πρωτοβουλίες και προγράμματα που υποστηρίζουν τους «καθαρούς» αθλη- τές εντός και εκτός αγωνιστικού χώρου,
 - (γ) να προασπίζεται τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των αθλη- τών και να υποβάλει σχετικές προτάσεις και εισηγήσεις, συ- μπεριλαμβανομένης και της περίπτωσης

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
διορισμού διαιτητών στο Διεθνές Συμβούλιο Διαιτησίας
για τον Αθλητισμό (ICAS) και

(δ) να διατηρεί επαφή με την Επιτροπή Αθλητών της Δ.Ο.Ε
και την Επιτροπή Αθλητών των Ευρωπαϊκών
Ολυμπιακών Επιτροπών.

3. Για την επίτευξη των σκοπών της, η Επιτροπή Αθλητών
συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία (1) φορά τον χρόνο και
έκτακτα όποτε

κριθεί απαραίτητο.

4. Η Επιτροπή Αθλητών αποτελείται από εννέα (9) έως δεκαπέντε (15) μέλη αθλητές, ως εξής:

- (α) οι Έλληνες αθλητές που είναι μέλη της Επιτροπής Αθλητών της Δ.Ο.Ε. και Επιτροπής Αθλητών της Ένωσης των Ευρωπα-ϊκών Επιτροπών καθίστανται εκ της ιδιότητάς τους (ex officio) μέλη,
- (β) δύο (2) μέλη, ένας αθλητής και ένας άνδρας, εκλέγονται από την τελευταία αποστολή των θερινών Ολυμπιακών Αγώνων, σύμφωνα με την περ. δ΄ της παρ. 2 του άρθρου 7,
- (γ) ένα (1) μέλος εκλέγεται από την τελευταία αποστολή των χει-μερινών Ολυμπιακών Αγώνων κατ' αναλογία της περ. δ΄ της παρ. 2 του άρθρου 7,
- (δ) τα υπόλοιπα μέλη εκλέγονται από την Ένωση Συμμετασχό-ντων σε Ολυμπιακούς Αγώνες (Ε.Σ.Ο.Α.) σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται στο Καταστατικό της.

Η Επιτροπή Αθλητών, άμα τη σύστασή της, συνεδριάζει και εκλέ-γει τον Πρόεδρό της μεταξύ των μελών της που έχουν εκλεγεί από την Ε.Σ.Ο.Α.

5. Μέλη της Επιτροπής Αθλητών μπορούν να εκλεγούν όσοι αθλη-τές κατά τον χρόνο εκλογής τους:

- (α) έχουν συμπληρώσει το δέκατο όγδοο (18ο) έτος της ηλικίας τους,
- (β) έχουν συμμετάσχει σε θερινούς και χειμερινούς Ολυμπια-κούς Αγώνες. Το ήμισυ πενήντα τοις εκατό (50 %) τουλάχισι-στον των μελών της Επιτροπής Αθλητών πρέπει να έχει συμ-μετάσχει σε μία (1) τουλάχιστον από τις τρεις (3) τελευταίες διοργανώσεις Ολυμπιακών Αγώνων,
- (γ) δεν έχουν τιμωρηθεί για αδίκημα ντόπινγκ, σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Κώδικα κατά της φαρμακοδιέγερσης ούτε για κά-ποιο από τα αδικήματα της περ. β΄ της παρ. 2 του άρθρου 22.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

6. Και τα δύο φύλα πρέπει να εκπροσωπούνται στην Επιτροπή Αθλητών, με τον αριθμό των μελών από κάθε φύλο να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον ένα τρίτο (1/3) του συνόλου των μελών της.

Άρθρο 24

Λοιπές τακτικές Επιτροπές

1. Ο Πρόεδρος και τα μέλη των Επιτροπών Ισότητας των φύλων, Μάρκετινγκ και Αθλητισμού και Περιβάλλοντος εκλέγονται από την Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. κατά τη δεύτερη συνεδρίαση του άρθρου 13. Κατά την ίδια συνεδρίαση, η Ολομέλεια αποφασίζει τον αριθμό των μελών κάθε Επιτροπής, ύστερα από εισήγηση του Προέδρου της, λαμβανομένου υπόψη του ειδικού σκοπού που καθεμία υπηρετεί.
2. Πρόεδρος εκλέγεται μόνο μέλος της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου ή εκπρόσωπος αθλητικής ομοσπονδίας μέλους της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου. Για την ιδιότητα ή προέλευση των υπόλοιπων μελών δεν υφίσταται κάποιος περιορισμός.

Άρθρο 25

Συγκρότηση ειδικών Επιτροπών

1. Με απόφαση της Ολομέλειας μπορεί να συγκροτούνται ειδικές Επιτροπές με έργο τη μελέτη και προώθηση επιστημονικών, αθλητικών, πολιτιστικών, τεχνικών και άλλων θεμάτων που άπτονται των σκοπών και των αρμοδιοτήτων της Ε.Ο.Ε. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι αρμοδιότητες κάθε ειδικής Επιτροπής, η διάρκειά της, η σύνθεσή της και κάθε θέμα σχετικό με τη λειτουργία της.
2. Οι ειδικές Επιτροπές αποτελούνται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη, τα οποία εκλέγονται από την Ολομέλεια. Πρόεδρος εκλέγεται μέλος της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου ή εκπρόσωπος αθλητικής ομοσπονδίας μέλους της Ε.Ο.Ε. με δικαίωμα ψήφου.
3. Η Εκτελεστική Επιτροπή, ύστερα από πρόταση του Γενικού Γραμματέα, ορίζει έναν (1) υπάλληλο της Ε.Ο.Ε. ως Γραμματέα της κάθε ειδικής Επιτροπής.
4. Η Ολομέλεια μπορεί να ανασυγκροτεί ή να καταργεί ειδικές Επιτροπές οποτεδήποτε.

Άρθρο 26

Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων

1. Στην Ε.Ο.Ε. λειτουργεί Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων, στο οποίο απασχολούνται, με απόφαση της Ολομέλειας που εκδίδεται ύστερα από σχετική πρόταση του Προέδρου της, δύο (2) εν ενεργεία δημοσιογράφοι, με ειδίκευση στο αθλητικό ρεπορτάζ,

μέλη της Ένωσης Συνακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών (Ε. Σ.Η.Ε.Α). Οι δημοσιογράφοι αυτοί παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Ε.Ο.Ε. με σύμβαση έργου, διάρκειας ενός (1) έτους, δυνά- μενη να ανανεωθεί.

- 2 Το Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων στελεχώνεται για τη γραμματειακή του υποστήριξη από προσωπικό της Ε.Ο.Ε. με εμπειρία στο αντικείμενο, το οποίο επιλέγεται με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, ύστερα από σχετική πρόταση του Γενι- κού Γραμματέα.

Άρθρο 27

Κοσμήτορες των εγκαταστάσεων

Οι Κοσμήτορες των εγκαταστάσεων της Ε.Ο.Ε.: (α) επιβλέπουν τη λειτουργία των εγκαταστάσεων ευθύνης τους, (β) μεριμνούν για την εφαρμογή και υλοποίηση των αποφάσεων της Ολομέλειας ή της Εκτελεστικής Επιτροπής που αφορούν τις εγκαταστάσεις ευθύνης τους, (γ) ασκούν κάθε άλλη σχετική αρμοδιότητα, η οποία τους ανα- τίθεται με νόμο ή με απόφαση της Ολομέλειας.

Άρθρο 28

Επίλυση διαφορών Διαιτησία

1. Κάθε διαφωνία ή αμφισβήτηση που ανακύπτει μεταξύ των μελών της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε. ή μεταξύ των μελών τακτικής ή ειδι- κής Επιτροπής της Ε.Ο.Ε. σχετικά με την ερμηνεία και εφαρμογή του παρόντος, των εσωτερικών κανονισμών και αποφάσεων της Ε.Ο.Ε., των διατάξεων του Ολυμπιακού Καταστατικού Χάρτη, των κανονισμών και των αποφάσεων της Δ.Ο.Ε. ή σχετικά με τα δι- καιώματα, τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις καθενός εξ αυτών ή σχετικά με άλλο ζήτημα που προκύπτει από τη λειτουργία της Ε.Ο.Ε. συζητείται και επιλύεται με φιλικό τρόπο στην Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε. και, αν το ζήτημα αφορά συγκεκριμένες εθνικές αθλη- τικές ομοσπονδίες, σε συνεργασία και διαβούλευση με τις αντί- στοιχες διεθνείς ομοσπονδίες. Η Ολομέλεια της Ε.Ο.Ε.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

μπορεί να εκδίδει ερμηνευτικές εγκυκλίους, σύμφωνα με την περ. ε΄ της παρ. 3 του άρθρου 2 του παρόντος, πριν ή και μετά την ανάκυψη οποιασδήποτε σχετικής διαφωνίας ή αμφισβήτησης.

- 2 Με διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Δικαιοσύνης και Πολιτισμού και Αθλητισμού, ύστερα από σχετική εισήγηση

και με τη σύμφωνη γνώμη της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε., συνιστάται στην Ε.Ο.Ε. μόνιμο όργανο διαιτησίας, στο οποίο υπάγονται όλες οι διαφορές που προκύπτουν κατά τη λειτουργία της Ε.Ο.Ε. και οι οποίες μπορούν να υπαχθούν σε διαιτησία, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, περιλαμβανομένων των αποφάσεων της Ολομέλειας. Με το ίδιο διάταγμα καθορίζονται οι αρμοδιότητες, η σύνθεση, οργάνωση και λειτουργία του διαιτητικού αυτού οργάνου και κάθε άλλο συναφές θέμα.

3. Μέχρι τη σύσταση του διαιτητικού οργάνου της παρ. 3, διαφορές ιδιωτικού δικαίου που γεννώνται μεταξύ της Ε.Ο.Ε. και οποιουδήποτε μέλους της ή μεταξύ της Ε.Ο.Ε. και οποιουδήποτε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου επιλύονται, σε πρώτο και τελευταίο βαθμό από το Τμήμα Τακτικής Δικαιοδοτικής Διαδικασίας του CAS (Ordinary Arbitration Division), κατ' εφαρμογή του Ελληνικού δικαίου και σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον εκάστοτε ισχύοντα Κώδικα Αθλητικής Διαιτησίας του CAS. Μετά τη σύσταση του διαιτητικού οργάνου της παρ. 3, οι αθλητικές αυτές διαφορές θα επιλύονται σε πρώτο βαθμό από το διαιτητικό αυτό όργανο και σε δεύτερο και τελευταίο βαθμό με προσφυγή κατά της απόφασης του διαιτητικού οργάνου ενώπιον του Τμήματος Εφέσεων (Appeals Arbitration Division) του Αθλητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου στη Λωζάννη της Ελβετίας (Court of Arbitration for Sport CAS) κατ' εφαρμογή του Ελληνικού Δικαίου και σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κώδικα Αθλητικής Διαιτησίας.

Άρθρο 29

Τελικές

διατάξεις

1. Όλες οι προθεσμίες του παρόντος υπολογίζονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 240 και επόμενα του Α.Κ. Η τελευταία ημέρα κάθε προθεσμίας λήγει την ώρα που λήγει, τη συγκεκριμένη αυτή ημέρα, το ισχύον ωράριο εργασίας

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
του δημοσίου τομέα, μετά τη λήξη του οποίου κανένα
έγγραφο δεν λαμβάνει αριθμό πρωτοκόλλου.

- 2 Οι διατάξεις που αφορούν τη συγκρότηση σε Σώμα της Ε.Ο.Ε. και την εκλογή και συμμετοχή των μελών στην Ολομέλεια, θα ισχύ- σουν από την επόμενη θητεία της Ολομέλειας, η οποία αρχίζει από την ημέρα της συνεδρίασης της εκλογικής Ολομέλειας που ορίζεται στην παρ. 12 του άρθρου 12.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

3. Κάθε τροποποίηση του παρόντος ψηφίζεται από την Ολομέλεια, με απόφαση που λαμβάνεται με απαρτία τουλάχιστον δύο τρίτων (2/3) των μελών και πλειοψηφία τουλάχιστον δύο τρίτων (2/3) των έγκυρων ψήφων, εγκρίνεται από τη Διεθνή Ολυμπιακή Επιτροπή (Δ.Ο.Ε.) και κυρώνεται με νόμο.
4. Το παρόν καταστατικό είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τον Ολυμπιακό Καταστατικό Χάρτη, στον οποίο και αναφέρεται ρητά. Αν υπάρξει οποιαδήποτε διάσταση μεταξύ των διατάξεων του παρόντος Καταστατικού και εκείνων του Ολυμπιακού Καταστατικού Χάρτη, υπερισχύουν οι τελευταίες.

ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΣΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΤΟΥ ΜΟΡΦΗ ΑΠΟ ΤΗΝ 27η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ/25.5.2020 ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΣΠΥΡΟΣ Ι. ΚΑΠΡΑΛΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΚΟΛΥΜΠΑΔΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ε.Ο.Ε. ΓΕΝΙΚΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ε.Ο.Ε.

Το καταστατικό της Ε.Ο.Ε. Τροποποιήθηκε με το Ν.
4639/19 (ΦΕΚ 185/Α/22-11-19) και συμπληρώθηκε με τον
Ν. 4726/20 (ΦΕΚ 181/Α/18-9-2020)

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ. ΦΕΚ 64 05/06/2020

Κανονισμός προσωπικού της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής

Άρθρο 1. Σκοπός

- α. Η Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (Ε.Ο.Ε.) είναι ένα νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, πλήρως αυτοδιοικούμενο, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, το οποίο υπάγεται στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού. Σκοπός της Ε.Ο.Ε. είναι η ανάπτυξη, προαγωγή και προστασία του Ολυμπιακού Κινήματος στην Ελλάδα σύμφωνα με τον Ολυμπιακό Καταστατικό Χάρτη. Για την υλοποίηση του σκοπού αυτού η Ε.Ο.Ε. δραστηριοποιείται και μεριμνά για την ορθή ερμηνεία και εφαρμογή των θεμελιωδών αρχών, αξιών και κανόνων του Ολυμπιακού Καταστατικού Χάρτη και για τη διασφάλιση της τήρησης του στην Ελλάδα, για την προαγωγή των θεμελιωδών αρχών και αξιών του ολυμπισμού στην Ελλάδα, για τη διάδοση και προάσπιση των αρχών του φιλάθλου πνεύματος σύμφωνα με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Δ.Ο.Ε., για τη διάδοση στη νεολαία της αγάπης στον αθλητισμό και στο ολυμπιακό ιδεώδες, για την ενθάρρυνση και οικονομική ενίσχυση του αθλητισμού υψηλών επιδόσεων, καθώς και του αθλητισμού για όλους, για την οικονομική επιχορήγηση και εν γένει υποστήριξη με κάθε μέσο των εθνικών αθλητικών ομοσπονδιών – μελών της Ε.Ο.Ε. και για την προετοιμασία των αθλητών που θα εκπροσωπήσουν την Ελλάδα στους Ολυμπιακούς Αγώνες, στους Ευρωπαϊκούς, τους Μεσογειακούς Αγώνες κ.ο.κ.
- β. Ο παρών Κανονισμός αποτελεί τον εσωτερικό νόμο της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής και δεσμεύει, χωρίς εξαίρεση, όλο το προσωπικό της που εργάζεται σε όλες τις εγκαταστάσεις της (γραφεία, αθλητικές εγκαταστάσεις κ.λπ.), ήδη υπάρχουσες και μέλλουσες να ιδρυθούν ή να

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

αποκτηθούν.

- γ. Θεωρούνται ταυτόσημοι οι όροι «Εργαζόμενοι», «Μισθωτοί», «Απα-σχολούμενοι» και «Προσωπικό». Με τους όρους αυτούς νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που δεσμεύεται από τον παρόντα Κανονισμό σύμφωνα με την προηγούμενη διάταξη του άρθρου 1 παρ. β.

Άρθρο 2. Έκταση ισχύος Κανονισμού

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων, δηλαδή το σύνολο του εργατοτεχνικού και υπαλληλικού προσωπικού της Ε.Ο.Ε., το οποίο συνδέεται με αυτήν με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Συγκεκριμένα ο παρών Κανονισμός δεσμεύει κάθε ημεδαπό ή αλλοδαπό φυσικό πρόσωπο που απασχολείται σε οποιαδήποτε εγκατάσταση της Ε.Ο.Ε. ή εκτός αυτής με σχέση εξαρτημένης ή μη εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, ανεξάρτητα από την ειδικότητα, τα καθήκοντα, τον τόπο παροχής της εργασίας και τον βαθμό ή τη θέση που κατέχει. Επίσης ο παρών Κανονισμός δεσμεύει και εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους κατά προσωρινό ή μόνιμο δανεισμό ή παραχώρηση ή απόσπασση από άλλο εργοδότη ή οργανισμό. Ειδικότερα, ο Κανονισμός ισχύει και για τους μόνιμους με σχέση δημοσίου δικαίου ή με άλλη εργασιακή σχέση υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού ή άλλης δημόσιας υπηρεσίας, οι οποίοι έχουν αποσπασθεί στην Ε.Ο.Ε. με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού.
2. Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού αναπτύσσουν άμεση και αναγκαστική ισχύ επί των ατομικών συμβάσεων εργασίας και συμπληρώνουν τις ατομικές συμβάσεις εργασίας κάθε εργαζόμενου.
3. Ο Κανονισμός και κάθε τροποποίησή του θα αρχίζει να εφαρμόζεται από τη δημοσίευση του σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και τη γνωστοποίησή του στο προσωπικό κάθε εγκατάστασης. Για τη γνωστοποίηση αυτή απαιτείται συνεχής ανάρτηση σε εμφανές σημείο της εγκατάστασης της Ε.Ο.Ε., είναι όμως δυνατή η χορήγηση αντιγράφου του Κανονισμού στους εργαζόμενους, που θα υπογράφουν την παραλαβή του. Η καλή γνώση και κατανόηση του Κανονισμού αποτελεί υποχρέωση των εργαζομένων. Άγνοια των διατάξεων του Κανονισμού δεν

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

συγχω-ρείται.

4. Η μη αυστηρή εφαρμογή οιασδήποτε διάταξης του Κανονισμού δεν αποτελεί σιωπηρή κατάργηση ή/και παραίτηση της Ε.Ο.Ε. από το δικαίωμα εφαρμογής του Κανονισμού.
5. Ο Διευθυντής, οι Προϊστάμενοι των υπηρεσιών και τμημάτων και οι αναπληρωτές τους είναι υπεύθυνοι για την τήρηση του Κανονισμού.

Άρθρο 3. Πρόσληψη προσωπικού

1. Οι προσλήψεις προσωπικού ενεργούνται σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας και τον παρόντα Κανονισμό, τις διαδικασίες και τις σχετικές αποφάσεις της Ολομέλειας ή της Εκτελεστικής Επιτροπής. Η Ολομέλεια και η Εκτελεστική Επιτροπή αποφασίζουν για τον αριθμό, τις ειδικότητες και τα προσόντα των υπό πλήρωση θέσεων και τη διαδικασία επιλογής, μετά από εισήγηση του Γεν. Γραμματέα.
2. Κάθε νεοπροσλαμβανόμενος οφείλει να προσκομίσει, εντός των προς τούτο τασσομένων προθεσμιών, όλα τα από τον νόμο και τις αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ε.Ο.Ε. καθοριζόμενα δικαιολογητικά και έγγραφα πρόσληψης. Επίσης, κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί στην Ε.Ο.Ε. εγκαίρως κάθε αλλαγή της διεύθυνσης της κατοικίας του ή μεταβολή της οικογενειακής του κατάστασης ή κάθε άλλης κατάστασης που τον αφορά, εφόσον τούτο έχει επίδραση στο μισθό του, στην παροχή της εργασίας του ή στην υπηρεσιακή του εξέλιξη. Συγχρόνως, προσκομίζει τα έγγραφα που πιστοποιούν τα ανωτέρω και λαμβάνει προς τούτο σχετική απόδειξη. Η καθυστέρηση γνωστοποίησης εκ μέρους του εργαζόμενου αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα και απαλλάσσει την Ε.Ο.Ε. από κάθε ευθύνη.
3. Η σύμβαση εργασίας καταρτίζεται πάντοτε εγγράφως. Στο σχετικό έγγραφο, περιέχονται όλοι οι ουσιώδεις όροι της σύμβασης, περιλαμβανομένων των στοιχείων της § 2 του άρθρου 2 του ΠΔ 156/1994. Ο εργαζόμενος κατά την κατάρτιση της σύμβασης λαμβάνει αντίγραφο αυτής.
4. Η διαδικασία της πρόσληψης διεκπεραιώνεται από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και σύμφωνα με τα οριζόμενα από τον νόμο και τις λειτουργικές - διοικητικές - διαδικασίες της Ε.Ο.Ε.
5. Για την πρόσληψη απαιτείται η συμπλήρωση εγγράφου από τον υποψήφιο στο οποίο περιέχονται τα παρακάτω στοιχεία:
 - i. Το ονοματεπώνυμο του καθώς και το όνομα του πατέρα

- ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
του και της μητέρας του. Εάν πρόκειται για γυναίκα
έγγαμη, η οποία έχει αλλάξει το επώνυμό της με το
επώνυμο του συζύγου της, απαιτείται το επώνυμο του
συζύγου της καθώς και του γένους της.
- ii. Την ημεροχρονολογία και τον τόπο γεννήσεώς του.
 - iii. Την ακριβή διεύθυνση της κατοικίας του, τον αριθμό κλήσεως

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

του τηλεφώνου του (σταθερού και κινητού) και τη διεύθυνση ηλεκτρονικής αλληλογραφίας του.

iv. Την οικογενειακή του κατάσταση (έγγαμος ή άγαμος, όνομα, ηλικία και εργασία συζύγου και τέκνων).

v. Τα στοιχεία της αστυνομικής του ταυτότητας.

vi. Την προϋπηρεσία και ειδικότητά του (εργοδότης, είδος εργασίας και χρονική διάρκειά του) και τα σχετικά με αυτήν πιστοποιητικά, καθώς επίσης τους τίτλους τυχόν σπουδών του (διπλώματα, πτυχία, άδεια εξάσκησης επαγγέλματος κλπ.) και πιστοποιητικό στρατολογικής καταστάσεως. Προς τούτο του χορηγείται σχετική απόδειξη κατάθεσης. Τα πιστοποιητικά, εφόσον δεν προσαχθούν κατά την κατάρτιση της σύμβασης λαμβάνονται υπ' όψη από την προσκόμισή τους.

vii. Την Δ.Ο.Υ. στην οποία υπάγεται και τον αριθμό του φορολογικού του μητρώου.

viii. Το Ταμείο στο οποίο είναι ενδεχομένως ασφαλισμένος, τον αριθμό μητρώου, τα έτη ασφάλισης και τα λοιπά ασφαλιστικά στοιχεία καθώς και το βιβλιάριο του Ταμείου, στο οποίο είναι ασφαλισμένος.

ix. Βιογραφικό σημείωμα.

x. Αντίγραφο ή απόσπασμα ποινικού μητρώου.

xi. Κάθε άλλο στοιχείο, κατά την κρίση του, χρήσιμο ή πρόσφορο για τον σχηματισμό αντίληψης για την καταλληλότητά του για τη θέση ή εργασία, για την οποία προορίζεται, το οποίο πρέπει να συνοδεύεται και από τα σχετικά αποδεικτικά στοιχεία.

Η Ε.Ο.Ε. έχει δικαίωμα να ζητήσει την προσκόμιση Πιστοποιητικού Υγείας από τον ασφαλιστικό φορέα του προσλαμβανόμενου ή από τον γιατρό εργασίας (σε περίπτωση που αυτός υπάρχει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/85) ή από γιατρό που θα υποδείξει αυτή. Στον υγειονομικό έλεγχο περιλαμβάνεται και όσες εξετάσεις απαιτούνται για τον αποκλεισμό μεταδοτικών νοσημάτων.

Ο εργαζόμενος οφείλει κατά τη διάρκεια της σύμβασης

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

εργασίας του να ενημερώνει εγγράφως την Ε.Ο.Ε. αν αντιμετωπίζει οποιοδήποτε πρόβλημα υγείας, το οποίο (πρόβλημα) είναι δυνατόν να επιδεινωθεί λόγω της εκτέλεσης της εργασίας του στην Ε.Ο.Ε.

6. Για κάθε έναν από το προσωπικό καταρτίζεται φάκελος, στον οποίο καταχωρούνται λεπτομερώς οι πάσης φύσεως υπηρεσιακές μεταβολές αυτού (μεταθέσεις, άδειες, ποινές κ.λπ.). Ο άμεσα

ενδιαφερόμενος δύναται να λαμβάνει γνώση του φακέλου του και να λαμβάνει αντίγραφο αυτού, ύστερα από σχετική αίτησή του.

7. Κάθε νεοπροσλαμβανόμενος οφείλει, μαζί με την υπογραφή της σύμβασης εργασίας του, να καταθέσει και δήλωση περί του ότι έλαβε γνώση του Κανονισμού, του οποίου λαμβάνει αντίγραφο, και ότι συμφωνεί με το περιεχόμενο αυτού.
8. Ο προσλαμβανόμενος φέρει αποκλειστικά την ευθύνη για την ακρίβεια των στοιχείων που παρέχει και δεν μπορεί να έχει αξιόσημα κατά της Ε.Ο.Ε. για πράξη ή παράλειψή της, η οποία έχει ως βάση την αναλήθεια ή ανακρίβεια της δήλωσής του, έστω και αν η αναλήθεια αυτή ή ανακρίβεια οφείλεται σε ελαφρά αμέλεια. Η μη υποβολή ή η ανακρίβεια των παραπάνω στοιχείων συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα και παράλληλα αποτελεί για την Ε.Ο.Ε. σπουδαίο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Οποιαδήποτε μεταβολή των παραπάνω στοιχείων, ειδικά η μεταβολή του τόπου κατοικίας, γνωστοποιείται αμέσως από τον εργαζόμενο στην Ε.Ο.Ε. Εάν η διεύθυνση κατοικίας δηλωθεί αναληθώς ή δεν γνωστοποιηθεί τυχόν μεταβολή της, ο εργαζόμενος θεωρείται ότι διορίζει αντίκλητό του για την κοινοποίηση κάθε δικαστικού ή εξωδίκου εγγράφου τον γραμματέα του Πρωτοδικείου, στην περιφέρεια του οποίου παρέχει την εργασία του.
9. Η Ε.Ο.Ε. μπορεί να προσλαμβάνει προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένης χρονικής διάρκειας (συμβάσεις ορισμένου χρόνου), όταν η ορισμένη χρονική διάρκεια δικαιολογείται από τη φύση και τον σκοπό της εργασίας ή της συγκεκριμένης θέσης ή από τις ιδιαίτερες λειτουργικές ανάγκες της Ε.Ο.Ε., ιδιαίτερα σε περιόδους αύξησης των εργασιών της. Οι συμβάσεις αυτές λύονται αυτοδίκαια με το τέλος της προκαθορισμένης χρονικής περιόδου ή με την ολοκλήρωση του συγκεκριμένου έργου, για το οποίο έχει προσληφθεί ο εργαζόμενος, αποκλεισμένες σε κάθε περίπτωση της αυτόματης ανανέωσής τους.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Οποιοδήποτε εκ των μερών μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση, ακόμη και πριν από την πάροδο της συμβατικής περιόδου ή πριν την ολοκλήρωση του έργου, ιδίως στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος αδυνατεί να ανταπεξέλθει στις εργασιακές του υποχρεώσεις, είναι δηλαδή ακατάλληλος για την εργασία, επιδεικνύει αντισυμβατική συμπεριφορά κ.α. Εξ άλλου οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου με μέγιστη διάρκεια έως ένα έτος θεωρούνται συμβάσεις υπό

δοκιμή και ισχύουν αυτά που αναφέρονται κατωτέρω στην παρ.

10. Ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου είναι δυνατή μόνο εφόσον συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις (δηλαδή εφ' όσον η συνομολόγηση ορισμένου χρόνου δικαιολογείται από τη φύση και τον σκοπό της εργασίας κ.λπ.) και μόνο εφ' όσον κα- ταρτισθεί εγγράφως νέα σύμβαση ορισμένου χρόνου. Σε κάθε περίπτωση και ανεξάρτητα από τις ενδεχόμενες ανανεώσεις οι συμβάσεις αυτές δεν καθίστανται αορίστου χρόνου. Και στις περι- πτώσεις αυτές ισχύει και εφαρμόζεται ο παρών Κανονισμός.

10. Συμβάσεις εργασίας με δοκιμή. Κάθε πρόσληψη και κάθε σύμ- βαση εργασίας ισχύει ως σύμβαση υπό δοκιμή για τους δώδεκα

(12) πρώτους μήνες της διάρκειάς της. Κατά τη διάρκεια της δο- κιμαστικής περιόδου η Ε.Ο.Ε. μπορεί να καταγγέλλει οποτεδή- ποτε τη σύμβαση εργασίας λόγω ακαταλληλότητας, ανεπαρκούς αποδόσεως, λόγω ελλείψεως προσόντων, συμφωνημένων ικα- νοτήτων ή προθυμίας κατά την εκτέλεση της εργασίας ή γενικά για οποιονδήποτε λόγο χωρίς προειδοποίηση και χωρίς καταβο- λή αποζημιώσεως. Μετά την πάροδο της δοκιμαστικής περιόδου η Ε.Ο.Ε. μπορεί να προσλάβει τον υποψήφιο με σύμβαση εργα- σίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μπορεί όμως και να απο- κρούσει την πρόσληψη.

Άρθρο 4. Σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων

Η Ε.Ο.Ε. μπορεί να εισαγάγει, με απόφαση της Ολομέλειας, σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων, με το οποίο θα αξιολογείται συνολι- κά κατά διαστήματα η απόδοση και η εν γένει συμπεριφορά (επιμέ- λεια, προθυμία, πρωτοβουλία) του εργαζόμενου κατά την εκτέλεση της εργασίας του. Τα στοιχεία που θα ληφθούν υπόψη κατά την αξιο- λόγηση θα γνωστοποιηθούν στους εργαζόμενους εκ των προτέρων, αμέσως μετά από τη σχετική απόφαση της Ολομέλειας της

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Ε.Ο.Ε. Η αξιολόγηση θα πραγματοποιείται από τριμελή Επιτροπή αποτελού- μενη από τρία μέλη της Ολομέλειας, το ένα από τα οποία θα είναι ο Γεν. Γραμματέας της Ε.Ο.Ε. ή ο αναπληρωτής του. Εισηγητής στην Επιτροπή θα είναι ο Διευθυντής της Ε.Ο.Ε., ο οποίος θα παρίσταται χωρίς δικαίωμα ψήφου και στη διαδικασία θα παρίσταται ένας εκ- πρόσωπος των εργαζομένων χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Ο εργαζόμενος δικαιούται να λαμβάνει γνώση της ατομικής του αξι- ολόγησης και να σημειώνει, αν επιθυμεί, τις παρατηρήσεις του.

Άρθρο 5. Λύση της σχέσης εργασίας

Η σύμβαση εργασίας λύεται για τους παρακάτω ενδεικτικούς και μη περιοριστικούς λόγους:

- α. Με τον θάνατο του εργαζόμενου.
- β. Με την πάροδο του ορισμένου χρόνου ή με την εκτέλεση του έργου για το οποίο ο εργαζόμενος έχει τυχόν προσληφθεί.
- γ. Με καταγγελία είτε εκ μέρους της Ε.Ο.Ε. είτε εκ μέρους του εργαζόμενου.

Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου από την Ε.Ο.Ε. είναι δυνατή και επιτρέπεται για κάθε λόγο που συνδέεται είτε με το πρόσωπο ή τη συμπεριφορά του μισθωτού είτε με την κατά- σταση, τις ανάγκες ή τις συνθήκες λειτουργίας της Ε.Ο.Ε., εκτός αν άλλως προβλέπεται στην ατομική σύμβαση εργασίας. Λόγοι κατα- γελίας αποτελούν ιδιαίτερα: η παράβαση της σύμβασης εργασίας, η πλημμελής παροχή της εργασίας, η ακαταλληλότητα, η αδικαιολό- γητη αποχή από την εργασία, η παράβαση της υποχρέωσης πίστης, ο κλονισμός της σχέσης συνεργασίας και εμπιστοσύνης, ιδίως η αδυναμία συνεργασίας με προϊσταμένους, συναδέλφους ή τρίτους, η κατάργηση θέσεων εργασίας, οικονομικο-τεχνικές αλλαγές ή ανα- διάρθρωση κ.ο.κ. Η απαρίθμηση είναι ενδεικτική.

Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από την Ε.Ο.Ε. είναι ανεξάρ- τητη από την πειθαρχική εξουσία και δεν προϋποθέτει την προηγού- μενη κίνηση της πειθαρχικής διαδικασίας που προβλέπει ο παρών Κανονισμός. Ειδικώς η καταγγελία της σύμβασης εργασίας των ερ- γαζομένων που είχαν προσληφθεί πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 4639/2019 είναι δυνατή μόνο για σπουδαίο λόγο κατά την έννοια του άρθρου 672 Α.Κ.

- δ. Υποχρεωτική έξοδος λόγω συνταξιοδότησης. Οι εργαζόμενοι μπορούν να αποχωρούν από την εργασία, όταν συμπληρώ- νουν τις προϋποθέσεις προς λήψη πλήρους συντάξεως γήρα- τος, λαμβάνοντας οι μεν επικουρικούς ασφαλισμένοι το 40% οι δε μη επικουρικούς

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ασφαλισμένοι το 50% ή άλλως το εκάστοτε ισχύον ποσοστό των αποζημιώσεων που προβλέπει ο Νόμος για την περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμ- βασης εργασίας. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του Νόμου.

Άρθρο 6. Απόδοση υπηρεσιακών πραγμάτων

Εργαζόμενος που αποχωρεί, καθ' οιονδήποτε τρόπο, οφείλει να παραδώσει στον άμεσο προϊστάμενό του και σε πλήρη τάξη όλα τα φυσικά και ψηφιακά έγγραφα, σημειώματα, ηλεκτρονικά αρχεία, ταυτότητα, λογαριασμούς ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, υλικά και εργαλεία (υπολογιστές, τηλέφωνο, αυτοκίνητο κ.α.) και λοιπά περιουσιακά στοιχεία της που του είχε εμπιστευθεί η Ε.Ο.Ε. κατά τη διάρκεια της εργασιακής του σχέσης για την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Άρθρο 7. Αμοιβές

α. Οι εργαζόμενοι με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι είχαν προσληφθεί από την Ε.Ο.Ε. πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 4639/2019, συνεχίζουν να αμείβονται με το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιο του Δημοσίου. Οι μόνιμοι με σχέση δημοσίου δικαίου υπάλληλοι της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού ή άλλης δημόσιας υπηρεσίας, οι οποίοι έχουν αποσπασθεί στην Ε.Ο.Ε. με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, αμείβονται από την Ε.Ο.Ε. για όσο χρόνο ισχύει η απόσπαση σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιο του Δημοσίου. Οι λοιποί εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται από την Ε.Ο.Ε. μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 4639/2019 λαμβάνουν τις αποδοχές που καθορίζουν οι νόμιμες κανονιστικές διατάξεις που δεσμεύουν την Ε.Ο.Ε. (δηλ. διατάξεις συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων ή υπουργικών αποφάσεων) ή οι ατομικές συμβάσεις εργασίας ή άλλες ρυθμίσεις. Οι καταβαλλόμενες αποδοχές αντιστοιχούν σε πλήρες ωράριο εργασίας. Αν ο εργαζόμενος εργάζεται με μειωμένο ωράριο, τότε οι αποδοχές του μειώνονται ανάλογα. Σε περίπτωση μη παροχής εργασίας από τον εργαζόμενο, τότε οι αποδοχές του περικόπτονται ανάλογα, εκτός αν ο νόμος ορίζει ρητά το αντίθετο. Οι αμοιβές των εργαζομένων καταβάλλονται δεδου-

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
λευμένες, μετά την παροχή της εργασίας. Έκτακτες
προκα- ταβολές αποδοχών μπορεί να γίνονται μόνο μετά
από αίτηση του εργαζόμενου και έγκριση αυτών από τον
Γεν. Γραμματέα της Ε.Ο.Ε. σε κάθε συγκεκριμένη
περίπτωση. Οι αποδοχές των εργαζομένων
καταβάλλονται σε τόπο, χρόνο και με τρόπο που
ορίζονται από την Ε.Ο.Ε., τηρουμένων των διατάξεων

της ισχύουσας νομοθεσίας. Η εξόφληση των δεδουλευμένων αποδοχών γίνεται μέσω τραπεζικού λογαριασμού. Επίσης, είναι δυνατόν, εφόσον συμφωνήσει ο εργαζόμενος, η καταβολή να γίνει και με κάθε άλλο νόμιμο και σύγχρονο μέσο, το οποίο θα διασφαλίζει την καταβολή των αποδοχών και τόπος καταβολής θα θεωρείται ο τόπος ανάληψης των αποδοχών.

- β. Οι αποδοχές υπόκεινται στις κρατήσεις που ορίζει ο νόμος, π.χ. κρατήσεις για την κοινωνική ασφάλιση (ασφαλιστικές εισφορές), κρατήσεις φόρου εισοδήματος και του ανάλογου χαρτοσήμου κ.λπ. Επίσης από τις αποδοχές μπορεί να γίνονται κρατήσεις και για τυχόν προκαταβολές έναντι αποδοχών ή για δάνεια που έχει πάρει ο εργαζόμενος καθώς και για κρατήσεις που επιβάλλονται για ζημιές οφειλόμενες σε δόλο (άρθρ. 664 ΑΚ) και για επιβληθέν πρόστιμο σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- γ. Κάθε τυχόν αύξηση των νομίμων αποδοχών συμψηφίζεται στην υπάρχουσα τυχόν διαφορά μεταξύ των καταβαλλόμενων και των νομίμων αποδοχών, όταν δηλ. οι καταβαλλόμενες είναι υψηλότερες από τις νόμιμες. Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ' επανάληψη δεν αποτελεί παραίτηση της Ε.Ο.Ε. από το δικαίωμά της να προβαίνει μονομερώς στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.
- δ. Εφ' όσον οι συμφωνημένες και καταβαλλόμενες αποδοχές είναι ανώτερες των νομίμων, στη διαφορά αυτή συμπεριλαμβάνεται και συμψηφίζεται κάθε αμοιβή του μισθωτού ή κάθε αξίωσή του η οποία προκύπτει από νόμο, υπουργική απόφαση, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., ατομική σύμβαση, πρακτική ή οποιαδήποτε άλλη πηγή, η οποία μπορεί κατά τον νόμο να συμψηφίζεται. Στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές συμψηφίζονται ιδίως η αμοιβή της υπερεργασίας, η αμοιβή και η

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
προσαύξηση της εργασίας του Σαββάτου, της Κυριακής
και των αργιών, η προσαύξηση της νυκτερινής εργασίας,
το επί- δομα εκτός έδρας και κάθε άλλη προσαύξηση, η
οποία μπορεί κατά νόμο να συμψηφίζεται. Εφ' όσον οι
παραπάνω αμοιβές, προσαυξήσεις ή επιδόματα
καλύπτονται από τη διαφορά που υφίσταται μεταξύ
νομίμων και καταβαλλομένων αποδοχών, ο
εργαζόμενος θεωρείται εξοφλημένος και ουδεμία
αξίωση

έχει να λάβει τις αμοιβές αυτές, προσαυξήσεις ή επιδόματα. ε. Κάθε παροχή που τυχόν χορηγεί η Ε.Ο.Ε. στους αποσπασμέ-

νους μόνιμους με σχέση δημοσίου δικαίου υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού ή άλλης δημόσιας υπηρεσίας καθώς και στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που είχαν προσληφθεί πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 4639/2019 και η οποία (παροχή) υπερβαίνει το ισχύον εκάστοτε μισθολόγιο του Δημοσίου, με βάση το οποίο αμείβονται οι παραπάνω κατηγορίες προσωπικού, είναι οικειοθελής, καταβάλλεται χωρίς βούληση νομικής δέσμευσης και δεν δεσμεύει την Ε.Ο.Ε. για το μέλλον. Η Ε.Ο.Ε. διατηρεί το δικαίωμα να ανακαλεί, καταργεί ή τροποποιεί την παροχή αυτή σύμφωνα με τις ανάγκες της.

στ. Κάθε παροχή που χορηγεί η Ε.Ο.Ε. επί πλέον του νομίμου ή συμφωνημένου με τη σύμβαση εργασίας μισθού/ημερομισθίου είναι οικειοθελής, καταβάλλεται χωρίς βούληση νομικής δέσμευσης και δεν δεσμεύει την Ε.Ο.Ε. για το μέλλον. Η Ε.Ο.Ε. διατηρεί το δικαίωμα να ανακαλεί, καταργεί ή τροποποιεί την παροχή αυτή σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της. ζ. Η Ε.Ο.Ε. καθορίζει με απόφασή της την εκτός έδρας αποζημίωση των εργαζομένων σε περίπτωση μετακίνησής τους, καθώς και τα οδοιπορικά έξοδα αυτών. Το ποσό που θα καταβάλλεται θα πρέπει να εξασφαλίζει στον εργαζόμενο αξιοπρεπή μετακίνηση και διαβίωση, καθώς και ικανοποιητική αποζημίωση για την απομάκρυνση από την έδρα του και δεν μπορεί να είναι κατώτερο από εκείνο που προβλέπεται από το Νόμο και τις σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις.

Άρθρο 8. Χρονικά όρια εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

τόπο εργασίας. Στον χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, ο χρόνος μετάβασης από την είσοδο της εγκατάστασης στον καθορισμένο εργασιακό χώρο, ο χρόνος προετοιμασίας προς ανάληψη εργασίας, ο χρόνος διαλειμμάτων και οι προγραμματισμένες διακοπές εργασίας για ανάπαυση, γεύμα, καφέ κ.λπ. καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για αναχώρηση. Στην Ε.Ο.Ε. ακολουθείται πενήνθημερο σύ-

- στημα εβδομαδιαίας απασχόλησης, σύμφωνα με τις ανάγκες της Ε.Ο.Ε. και σε συμμόρφωση με όσα ορίζονται από την εργατική νομοθεσία. Η Ε.Ο.Ε. διατηρεί πάντως το δικαίωμα να εφαρμόζει ή να εισάγει σύμφωνα με τις ανάγκες της σε ορισμένα τμήματα ή κατηγορίες προσωπικού και σύστημα εξαήμερης εργασίας.
2. Η διάρκεια της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας του προσωπικού καθορίζονται εκάστοτε από τους κείμενους νόμους, τις οικείες Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., την ατομική σύμβαση εργασίας του και τις αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ε.Ο.Ε.
 3. Τα χρονικά όρια εργασίας που προβλέπει ο νόμος και η Σ.Σ.Ε./Δ.Α. δεν ισχύουν για τους εργαζόμενους που κατέχουν θέσεις εμπιστοσύνης και ασκούν γενικότερη διεύθυνση και εποπτεία.
 4. Η Ε.Ο.Ε. καθορίζει το χρόνο έναρξης και λήξης της εργασίας, το χρόνο της τυχόν ενδιάμεσης διακοπής, τοποθετεί το ωράριο μέσα στο 24ωρο και οργανώνει τις τυχόν κυλιόμενες βάρδιες κατά τις οποίες απασχολούνται οι εργαζόμενοι.
 5. Αργίες είναι οι υποχρεωτικά προβλεπόμενες από το Νόμο, καθώς και όσες έχουν θεσπιστεί με ισχύουσα και δεσμεύουσα την Ε.Ο.Ε. Σ.Σ.Ε., Δ.Α. ή άλλες ανάλογες διατάξεις. Η Διεύθυνση έχει το δικαίωμα να παρατείνει την εργασία και πέρα από το κανονισμένο όριο ή να ζητήσει την απασχόληση του εργαζόμενου τις εξαιρετικές ημέρες, τηρώντας τις προϋποθέσεις του Νόμου.
 6. Το προσωπικό οφείλει να βρίσκεται στη θέση του την ώρα έναρξης της εργασίας φορώντας την κατάλληλη ενδυμασία ή στολή, όπου είναι αναγκαία, και να είναι έτοιμο για εργασία. Οι εργαζόμενοι έχουν την υποχρέωση να έρχονται στη θέση τους έγκαιρα μετά από κάθε διακοπή εργασίας.
 7. Οποιοσδήποτε προσέρχεται καθυστερημένος ή αποχωρεί πριν από τη λήξη του ωραρίου του πρέπει να το αναφέρει

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
στον προ-ϊστάμενό του.

8. Στον περιορισμό των νομίμων ωραρίων εργασίας, δεν υπάγονται τα πρόσωπα εκείνα εκ των εργαζομένων, τα οποία κατέχουν θέσεις εμπιστοσύνης ή ασκούν διευθυντικά ή εποπτικά καθήκοντα.

Άρθρο 9. Υπερεργασία – Υπερωρίες

Η Ε.Ο.Ε. έχει δικαίωμα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις να αξιώνει την απασχόληση του προσωπικού πέρα από το κανονικό ωράριο και μέχρι να συμπληρωθεί ο νόμιμος χρόνος εβδομαδιαίας απα-

σχόλησης για κάθε κατηγορία εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να προσφέρουν υπερεργασία, εφ' όσον το ζητήσει ο εργοδότης. Η υπερεργασία αμείβεται σύμφωνα με τις ισχύουσες δι- ατάξεις. Υπερεργασία δεν επιτρέπεται να εκτελείται χωρίς προηγού- μενη γραπτή έγκριση και εντολή της Διεύθυνσης της Ε.Ο.Ε.

Η απασχόληση του προσωπικού κατά τις Κυριακές και λοιπές ημέ- ρες αργίας πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα από την ερ- γατική νομοθεσία και τις οικείες Σ.Σ.Ε.

Υπερωριακή εργασία δεν επιτρέπεται να εκτελείται, ούτε αναγνω- ρίζεται χωρίς προηγούμενη γραπτή έγκριση και εντολή της Διεύ- θυνσης. Οι προϊστάμενοι των Τμημάτων προγραμματίζουν τις προ- βλεπόμενες ανάγκες υπερωριακής εργασίας και ζητούν τη σχετική έγκριση της Διεύθυνσης. Η υπερωριακή εργασία εκτελείται μετά από αναγγελία στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να παρέχει νόμιμη υπερωριακή ερ- γασία ή νόμιμη εργασία κατά Κυριακές ή αργίες, εφ' όσον το ζητήσει ο εργοδότης. Η πληρωμή της αμοιβής της υπερεργασίας, των υπε- ρωριών, της εργασίας κατά Κυριακές ή αργίες που τυχόν έγιναν για λογαριασμό της Ε.Ο.Ε. γίνεται το βραδύτερο εντός του επόμενου μηνός, αφ' ότου πραγματοποιήθηκαν.

Άρθρο 10. Κανονικές άδειες

1. Τα σχετικά με την κανονική άδεια του προσωπικού ρυθμίζονται από τη σχετική νομοθεσία και τις σχετικές Σ.Σ.Ε.
2. Ο χρόνος χορήγησης της κανονικής άδειας και η διάρκειά της καθορίζεται και προγραμματίζεται με ευθύνη των προϊσταμένων μέσα στα πλαίσια που επιβάλλει η εργατική νομοθεσία, αφού λη- φθούν υπ' όψη οι ανάγκες της Ε.Ο.Ε. και οι επιθυμίες ή ανάγκες των εργαζομένων. Δεν είναι δυνατή η μεταφορά αδειάς από το ένα ημερολογιακό έτος σε άλλο.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

3. Ως έτος για τη χορήγηση της ετήσιας άδειας λογίζεται το ημε- ρολογιακό έτος, δηλ. από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου.
4. Η Διεύθυνση της Ε.Ο.Ε. μπορεί να καθορίσει κοινή χρονική περί- οδο, κατά την οποία θα λάβει άδεια όλο ή ένα τμήμα του προσω- πικού, τηρώντας τη σχετική διαδικασία που προβλέπει η εργατική νομοθεσία.

5. Διακοπή της άδειας μπορεί να γίνει είτε μετά από αίτηση του εργαζόμενου είτε με πρωτοβουλία της Ε.Ο.Ε. για σοβαρή υπη- ρεσιακή ανάγκη.
6. Η υπέρβαση του χρόνου της άδειας, χωρίς την προηγούμενη έγκριση του εργοδότη, αποτελεί αυθαίρετη αποχή από την εργα- σία και συνιστά βαρύ πειθαρχικό παράπτωμα.
7. Κάθε άδεια πρέπει να ζητείται εγγράφως τουλάχιστον πριν από 5 εργάσιμες ημέρες αν πρόκειται για άδεια διάρκειας έως πέντε ημερών και πριν από τέσσερις εβδομάδες αν πρόκειται για άδεια μεγαλύτερης διάρκειας. Η άδεια πρέπει να εγκρίνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τους κανονισμούς και τις διαδικασίες της Ε.Ο.Ε.
8. Η 1η του έτους, η 6η Ιανουαρίου, η Καθαρή Δευτέρα, η 25η Μαρ- τίου, η Μεγάλη Παρασκευή, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1η Μαΐου, η Δευτέρα του Αγ. Πνεύματος, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτω- βρίου, η 25η Δεκεμβρίου και η 26η Δεκεμβρίου είναι επίσημες αργίες. Όσοι εργαζόμενοι εργάζονται αυτές τις ημέρες θα αμεί- βονται σύμφωνα με όσα ορίζουν οι σχετικές κείμενες διατάξεις.
9. Στην περίπτωση που εργαζόμενοι δεν συγκεντρώνουν τις προϋπο- θέσεις λήψης άδειας κατά το χρόνο χορήγησης των ενδεχόμενων ομαδικών αδειών, συναινούν να λαμβάνουν και αυτοί άδεια κατά το χρόνο της ομαδικής άδειας, χωρίς να δικαιούνται να λαμβά- νουν αποδοχές. Όσοι εκ των εργαζομένων για οποιοδήποτε λόγο έλαβαν την άδεια τους πριν από την ομαδική άδεια, θα απόσχουν από την εργασία και κατά τον χρόνο της ομαδικής αδείας, αφού η Ε.Ο.Ε. θα αργεί ούτως ή άλλως τις ημέρες εκείνες, χωρίς να δικαιούνται να λάβουν τις αποδοχές των ημερών αυτών.
10. Επιτρέπεται και η τμηματική χορήγηση των αδειών, κατά τις δια- τάξεις του Νόμου και κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργαζομένων και εργοδότη.

Άρθρο 11. Ειδικές άδειες – Απουσίες

- α. Εκπαιδευτικές άδειες. Χορηγούνται στο προσωπικό άδειες με αποδοχές, κατά την κρίση της Ε.Ο.Ε., για επιμόρφωση ή ενημέρωση στο εσωτερικό/εξωτερικό σε θέματα συναφή με την εργασία κάθε εργαζόμενου. Η χρονική διάρκεια των αδειών αυτών καθορίζεται από την Ε.Ο.Ε. Για τη χορήγηση της παραπάνω άδειας, ο εργαζόμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση να παραμείνει στην

- Ε.Ο.Ε. μετά τη λήξη της αδείας του για χρόνο τριπλάσιο από τον χρόνο της αδείας.
- β. Άλλες ειδικές άδειες (φοιτητικές, οικογενειακές, τοκετού κ.λπ.) χορηγούνται, εφ' όσον προβλέπονται από τον Νόμο ή τις εκάστοτε ισχύουσες Σ.Σ.Ε., Δ.Α. ή άλλες κανονιστικές διατάξεις.
- γ. Η Ε.Ο.Ε. μπορεί να χορηγεί κατά την κρίση της, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνη και εφ' όσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά από έγγραφη αίτηση του ενδιαφερομένου πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να προσδιορίζει το χρονικό διάστημα, για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της αδείας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλον εργαζόμενο.

Άρθρο 12. Σοβαρό κώλυμα ή ασθένεια

1. Εργαζόμενος που αδυνατεί να προσέλθει στην εργασία του για λόγους ασθένειας ή λόγω άλλου σοβαρού κωλύματος οφείλει να ειδοποιήσει το ταχύτερο δυνατόν το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και τον άμεσο προϊστάμενό του, πριν από την έναρξη της εργασίας του, αποστέλλοντας mail ή fax ή γραπτό μήνυμα με οποιοδήποτε άλλο τρόπο. Η ειδοποίηση επιτρέπεται να καθυστερήσει μόνο σε περίπτωση που συντρέχει ανυπαίτιο κώλυμα, γεγονός που οφείλει ο εργαζόμενος να αποδείξει προσκομίζοντας σχετικά στοιχεία αμέσως μετά την επιστροφή του στην εργασία του.
2. Η απουσία λόγω ασθένειας του εργαζόμενου αποδεικνύεται με ιατρική βεβαίωση. Η Ε.Ο.Ε. διατηρεί το δικαίωμα να ελέγχει την τήρηση των οδηγιών του γιατρού, ο οποίος έχει χορηγήσει τη σχετική βεβαίωση ασθενείας.
3. Άλλα σοβαρά κωλύματα, που δικαιολογούν την απουσία του εργαζόμενου από την εργασία του, βεβαιώνονται με αποδεικτικά στοιχεία που οφείλει ο εργαζόμενος να προσκομίσει αμέσως μετά την επιστροφή του στην εργασία του.

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

4. Η μη προσαγωγή ιατρικής βεβαίωσης, καθώς και το αβάσιμο του σοβαρού κωλύματος καθιστούν την απουσία αδικαιολόγητη.
5. Αδικαιολόγητη απουσία του εργαζόμενου από την εργασία απο- τελεί, κατά τις περιστάσεις, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την Εργατική Νομοθεσία και την αρχή της καλής πίστης, οικει- οθελή αποχώρηση ή σιωπηρή εκ μέρους του εργαζόμενου κα- ταγγελία της εργασιακής του σύμβασης. Εξ άλλου, αν ο εργα-

ζόμενος απουσιάζει αυθαίρετα από την εργασία του ή αυθαίρετα διακόπτει την εργασία ή αυθαίρετα βραδύνει να προσέλθει ή αναχωρεί πρόωρα από την εργασία, διαπράττει πειθαρχικό πα-ράπτωμα και ανεξάρτητα από την εξ αυτού του λόγου επέλευση κάθε άλλης νόμιμης συνέπειας, όπως είναι π.χ. ο συμψηφισμός της αδικαιολόγητης απουσίας με τις ημέρες της υποχρεωτικής ετήσιας αδειάς ανάπαυσης, παρέχεται στην Ε.Ο.Ε. το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας.

Άρθρο 13. Τόπος και χρόνος Εργασίας

- α. Ως τόπος εργασίας θεωρούνται όλες οι υπάρχουσες και μελλο-ντικές ανά την Ελλάδα εγκαταστάσεις της Ε.Ο.Ε. Ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να παρέχει την εργασία του σε οποιοδήποτε τόπο, όπου η Ε.Ο.Ε. διατηρεί εγκαταστάσεις ή πραγματοποιεί εκδηλώσεις, σύμφωνα με τις υποδείξεις των προϊσταμένων του.
- β. Μετακίνηση, Μετάθεση, Απόσπαση. Η Ε.Ο.Ε. έχει δικαίωμα, εφ' όσον κατά την κρίση της εξυπηρετούνται καλύτερα οι εκάστοτε ανάγκες της ή εξασφαλίζεται η εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της, να μετακινεί, μεταθέτει ή αποσπά οποιονδήποτε εργαζό-μενο από τμήμα σε τμήμα ή από εγκατάσταση σε εγκατάσταση οπουδήποτε (στην ευρύτερη περιφέρεια της Αθήνας και του Πει-ραιά) αναπτύσσει δραστηριότητα. Κατά τη μετάθεση ο εργοδότης πρέπει να λαμβάνει υπ' όψιν τις οικογενειακές και λοιπές ατομι-κές ανάγκες και υποχρεώσεις του μισθωτού. Η αμέσως παραπά-νω μετακίνηση, μετάθεση, απόσπαση ή τοποθέτηση διαρκεί όσο χρόνο κρίνει ο εργοδότης και είναι υποχρεωτική για τον εργαζό-μενο. Οι προηγούμενες μεταβολές είναι δυνατόν να συνεπάγο-νται περικοπή τυχόν ειδικών αμοιβών ή επιδομάτων που τελούν σε άμεση σχέση με τη θέση εργασίας που κατέχει ο εργαζόμενος σε συνδυασμό με την ατομική σύμβαση εργασίας του.

Άρθρο 14. Ανακοινώσεις της Ε.Ο.Ε.

- α. Ανακοινώσεις ή εγκύκλιοι ή εντολές της Ε.Ο.Ε. προς όλους ή προς τμήμα των εργαζομένων αναρτώνται στους πίνακες ανα- κοινώσεων, στον ηλεκτρονικό κοινό φάκελο (common folder) της Ε.Ο.Ε. ή στον εσωτερικό ιστοχώρο (intranet) της Ε.Ο.Ε.
- β. Ανακοινώσεις ή εγκύκλιοι ή εντολές της Ε.Ο.Ε. που αναρτώνται στους πίνακες ανακοινώσεων ή στον ηλεκτρονικό κοινό φάκελο

(common folder) της Ε.Ο.Ε. ή στον εσωτερικό ιστοχώρο (intranet) της Ε.Ο.Ε. θεωρούνται ως ανακοινώσεις που απευθύνονται σε κάθε εργαζόμενο. Εκεί παραμένουν για χρονικό διάστημα ενός

(1)μήνός. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται προς το περιεχόμενο αυτών, διότι θεωρείται ότι έχουν ως άνω λάβει γνώση αυτών.

- γ. Δεν μπορεί να αντιταχθεί στον εργοδότη άγνοια των εγκυκλίων και ανακοινώσεων που έχουν γνωστοποιηθεί σύμφωνα με τα παραπάνω.

Άρθρο 15. Εφευρέσεις των εργαζομένων

Εφευρέσεις, νέες μέθοδοι, λογισμικό (software) και γενικά επινοήσεις των εργαζομένων που έχουν σχέση ή αναφέρονται στο πεδίο δράσης της Ε.Ο.Ε. θεωρούνται ότι έγιναν στα πλαίσια της απασχόλησής τους στην Ε.Ο.Ε. και για λογαριασμό της και είναι ιδιοκτησία της.

Άρθρο 16. Υγιεινή των χώρων εργασίας

1. Η Ε.Ο.Ε. υποχρεούται να μεριμνά για τους όρους καθαριότητας και υγιεινής των γραφείων και των χώρων εργασίας καθώς και των κοινοχρήστων γενικών χώρων (ιματιοφυλάκια, νιπτήρες, W.C. κ.λπ.).
2. Την ίδια υποχρέωση ως ανωτέρω έχουν και οι εργαζόμενοι.
3. Επίσης, οι εργαζόμενοι οφείλουν να διατηρούν καθαρά και σε καλή κατάσταση όλα τα ατομικά εργαλεία ή ενδεχομένως είδη ιματισμού που τους χορηγεί η Ε.Ο.Ε. για την εκτέλεση εργασίας, καθώς και τα χορηγηθέντα είδη ατομικής προστασίας και ασφάλειας.

Άρθρο 17. Ασφάλεια των χώρων εργασίας

1. Ο εργοδότης υποχρεούται να λαμβάνει όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για την ασφάλεια των χώρων εργασίας γενικώς (κτιρίων, μηχανών, εγκαταστάσεων κ.λπ.).
2. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να αναφέρουν χωρίς

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
καθυστέρηση στον άμεσο προϊστάμενό τους και στον τεχνικό ασφαλείας κάθε ανωμαλία ή βλάβη που παρουσιάζεται στον τεχνικό εξοπλισμό, στα εργαλεία, στις εγκαταστάσεις κ.λπ. και ο εργοδότης υποχρεούται να φροντίσει για την άμεση διόρθωση αυτών.

3. Οι προϊστάμενοι τμημάτων οφείλουν να επιθεωρούν, πριν και μετά τη λήξη της εργασίας, την καταλληλότητα και την ασφάλεια του εξοπλισμού, των εργαλείων, εγκαταστάσεων και γενικά των χώρων εργασίας, αναφέροντας ιεραρχικώς κάθε, έστω και πιθανή, ανωμαλία.
4. Τα πρόσωπα της προηγούμενης παραγράφου οφείλουν να αναθέτουν στο προσωπικό που έχουν στη δικαιοδοσία τους εργασία ανάλογη με τις σωματικές και πνευματικές ικανότητες, την πείρα και την ειδικότητα καθενός, να επιβλέπουν την τήρηση των κανόνων ασφαλείας στους χώρους εργασίας, αναφέροντας ιεραρχικώς κάθε απειθαρχούντα. Σε περίπτωση ατυχήματος υπεύθυνοι έναντι κάθε Αρχής και τρίτων τυγχάνουν οι ίδιοι, εφόσον τους έχει ανατεθεί τέτοια ευθύνη και αρμοδιότητα με απόφαση της Ε.Ο.Ε. και πάντοτε τηρουμένων των σχετικών διατάξεων, σε συσχέτισμό με την έκθεση αυτοψίας του αρμόδιου Τεχνικού Επιθεωρητή.
5. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται πρόθυμα στις συμφωνημένες οδηγίες των τεχνικών προϊσταμένων σχετικά με τις κείμενες διατάξεις «περί υγιεινής και ασφαλείας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας».
6. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να τηρούν σχολαστικά τους κανόνες υγιεινής και ασφαλείας που προβλέπει ο Νόμος και τις σχετικές με τα θέματα αυτά εντολές της Διεύθυνσης και των Προϊσταμένων τους. Να αποφεύγουν κάθε πράξη ή παράλειψη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο τη ζωή, την ακεραιότητα των ιδίων και των συναδέλφων τους. Να μην επεμβαίνουν στον εξοπλισμό και στις εγκαταστάσεις εφ' όσον δεν είναι αρμόδιοι. Να μην αποχωρούν από τη θέση τους για κανένα λόγο σε ώρα που η παρουσία τους είναι απαραίτητη, αν δεν προσέλθει υπεύθυνος αντικαταστάτης τους και να γνωρίζουν καλά ότι η παράβαση των ανωτέρω θεωρείται και θα τιμωρείται σαν πειθαρχικό παράπτωμα.
7. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να τηρούν τα μέτρα ατομικής

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
προ- στασίας (ΜΑΠ) και προς τον σκοπό αυτό έχουν λάβει
πλήρη γνώ- ση για τις σχετικές υποχρεώσεις τους.

Άρθρο 18. Σήμανση χρόνου

Η Ε.Ο.Ε. έχει το δικαίωμα να εισάγει σύστημα σήμανσης του
χρόνου προσέλευσης και αποχωρήσεως από τον τόπο
εργασίας. Η εν λόγω

σήμανση είναι δυνατό να γίνεται είτε με αποτύπωση της ώρας πάνω σε σχετική καρτέλα από ειδικό γι' αυτό τον σκοπό ωρολόγιο, είτε με μαγνητική κάρτα, είτε με υπογραφή σχετικής κατάστασης, στην οποία αναγράφεται η ώρα προσέλευσης και αποχωρήσεως, είτε, τέλος, με οποιονδήποτε άλλο τρόπο θα έκρινε κατάλληλο η Ε.Ο.Ε. Η παράλειψη της σήμανσης, όπου αυτή προβλέπεται, αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα και συνεπάγεται την περικοπή τμήματος του ημερομισθίου ή μηνιαίου μισθού του εργαζόμενου που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα κατά το οποίο δεν αποδεικνύεται η παρουσία του στην εργασία.

Η με οποιονδήποτε τρόπο σήμανση του χρόνου προσέλευσης ή αποχώρησης άλλου εργαζόμενου από συνάδελφό του συνιστά βαρύ πειθαρχικό παράπτωμα.

Άρθρο 19. Υποχρεώσεις του Εργοδότη

Η Ε.Ο.Ε. έχει υποχρέωση να σέβεται και να προστατεύει την προσωπικότητα και την αξιοπρέπεια κάθε εργαζόμενου. Ειδικότερα υποχρεούται:

1. Να τηρεί τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και να εκπληρώνει όλες τις υποχρεώσεις της που προκύπτουν από τις ισχύουσες και δεσμευτικές για τον εργοδότη συλλογικές και ατομικές συμβάσεις εργασίας.
2. Να καταβάλλει τις αποδοχές των εργαζομένων τακτικά και στο κανονικό ύψος. Οι αποδοχές υπόκεινται στις κρατήσεις που επιτρέπει ο νόμος, π.χ. κρατήσεις για την κοινωνική ασφάλιση (ασφαλιστικές εισφορές), κρατήσεις φόρου εισοδήματος και του αναλόγου χαρτοσήμου, κρατήσεις για τυχόν επιβληθέντα πρόστιμα, κρατήσεις για αποκατάσταση ζημιών από δόλο (άρθρο 664 ΑΚ) κ.ο.κ.
3. Να ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα κατά τρόπο σύμφωνο με το Νόμο, τη συλλογική και ατομική σύμβαση εργασίας, την καλή πίστη και τα εύλογα συμφέροντα της Ε.Ο.Ε.
4. Να διαρρυθμίζει τους χώρους εργασίας και διαμόρφωσης των εργαζομένων, τις εγκαταστάσεις, εξοπλισμό ή εργαλεία

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να προστατεύεται η υγεία, η ζωή
και η αξιοπρέπεια των εργαζομένων. Η Ε.Ο.Ε. μπορεί να
θέτει κανόνες ασφαλείας με Γενικό Κανονισμό Ασφαλείας, με
ειδικούς Κανονισμούς Ασφα- λείας και Πυρασφαλείας, με
ανακοινώσεις, με εγκυκλίους και με

οδηγίες. Οι κανόνες αυτοί γνωστοποιούνται στους εργαζόμενους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού και πρέπει να εφαρμόζονται από αυτούς, μη δικαιολογουμένης αγνοίας αυτών. Η μη τήρηση αυτών αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα.

5. Να παρέχει τις κατάλληλες οδηγίες για την εκτέλεση της εργασίας και γενικά να διευκολύνει την εκτέλεσή της, λαμβάνοντας υπ' όψη όσο είναι δυνατό τις ειδικές συνθήκες κάθε εργαζόμενου και να μεριμνά γενικότερα για την εκπαίδευση των εργαζομένων.
6. Να προστατεύει τον εργαζόμενο απέναντι των συναδέλφων του και απέναντι των τρίτων.
7. Να φροντίζει για την καλή συμπεριφορά του Διευθυντή ή των προϊσταμένων απέναντι στο προσωπικό και για τη δημιουργία κλίματος ομαλής συνεργασίας και ειρήνης.
8. Να δίνει κανονικά τις άδειες που δικαιούνται οι εργαζόμενοι, ικανοποιώντας όσο είναι δυνατό τα δικαιολογημένα αιτήματά τους αναφορικά με τον χρόνο που λαμβάνονται άδειες.
9. Να απαντά γραπτώς εντός τριάντα (30) ημερών σε γραπτά παράπονα των εργαζομένων.

Άρθρο 20. Υποχρεώσεις των εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι στην Ε.Ο.Ε. οφείλουν:

1. Να είναι ακριβείς όσον αφορά την τήρηση των χρονικών ορίων της εργασίας τους. Ειδικότερα, να είναι ακριβείς στην ώρα που προσέρχονται στην εργασία και στην ώρα που αποχωρούν από αυτή καθώς και τακτικοί στην παρουσία τους. Ακόμη και σε περίπτωση ολιγόωρης απουσίας υποχρεούνται να σημειώσουν την έξοδο και είσοδο κατά την απουσία τους, η οποία θα συνοδεύεται και με έντυπη άδεια του αρμόδιου προϊσταμένου ή διευθυντή. Επίσης, οφείλουν να καταβάλλουν τη μεγαλύτερη δυνατή επιμέλεια κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, συμμορφούμενοι στις νόμιμες και σύμφωνες με τη σύμβαση εντολές των αμέσων

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
προϊσταμένων τους και της Διοίκησης της Ε.Ο.Ε. και
αποφεύγοντας κάθε ενέργεια, σκόπιμη ή όχι, η οποία θα
μπορούσε να συντελέσει άμεσα ή έμμεσα στην
παρακώλυση της εργασίας. Οι εργαζόμενοι είναι
υποχρεωμένοι να εκτελούν οποιαδήποτε καθήκοντα ή
υπηρεσίες ανήκουν στο πλαίσιο του είδους εργασίας, για την
οποία έχουν προσληφθεί ή είναι συναφείς προς την εργασία
αυτή και οπωσδήποτε είναι υποχρεωμένοι να
συμμορφώνονται στις οδηγίες και

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

υποδείξεις που δίνει σε αυτούς ο προϊστάμενος είτε προφορικά είτε με τη μορφή υπηρεσιακών σημειωμάτων, εγκυκλίων κ.ο.κ..

2. Να εκτελούν με ακρίβεια τις προφορικές και γραπτές εντολές των προϊσταμένων τους. Σε περίπτωση που οι οδηγίες που τους δίνονται είναι, κατά την γνώμη τους, αντίθετες με άλλες διατάξεις και γενικά οδηγίες της Ε.Ο.Ε., έχουν δικαίωμα να αναφέρονται εγγράφως στην ιεραρχία.
3. Να μην εγκαταλείπουν τις εργασίες τους και να μην περιφέρονται άσκοπα σε άλλους χώρους εργασίας.
4. Να διαφυλάσσουν τις εγκαταστάσεις και τον εξοπλισμό, να κάνουν καλή χρήση των περιουσιακών στοιχείων της Ε.Ο.Ε., όπως π.χ. μηχανημάτων, υπολογιστών, εργαλείων, επίπλων, αυτοκινήτων κ.λπ.
5. Να γνωρίζουν και να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας που ορίζει ο Νόμος καθώς επίσης και τις οδηγίες και εντολές της Ε.Ο.Ε., οι οποίες δίδονται είτε προφορικά είτε με έγγραφα που τοιχοκολλούνται στον πίνακα ανακοινώσεων ή γνωστοποιούνται με οποιονδήποτε άλλο τρόπο και αφορούν την ασφάλεια, την υγεία και την προστασία της σωματικής ακεραιότητας τόσο των εργαζομένων όσο και των τρίτων που βρίσκονται στις εγκαταστάσεις της Ε.Ο.Ε. Οι εργαζόμενοι οφείλουν ιδίως να γνωρίζουν και να τηρούν αυστηρά τον Κανονισμό Πυρασφάλειας των χώρων της Ε.Ο.Ε. αφού γίνουν ειδικά σεμινάρια στο προσωπικό πυρασφάλειας.
6. Καθήκον εχεμύθειας – Προστασία Πνευματικής Ιδιοκτησίας. Ο εργαζόμενος καθ' όλη τη διάρκεια της εργασιακής του σχέσης οφείλει να τηρεί το καθήκον εχεμύθειας για όποιες πληροφορίες σχετικά με την υπηρεσία περιέρχονται σε γνώση του λόγω της απασχόλησής του και να τηρεί επίσης τους κανόνες δεοντολογίας της Ε.Ο.Ε. Το καθήκον αυτό αναφέρεται και στο ύψος των μισθών και ημερομισθίων καθώς και σε κάθε άλλη πληροφορία την οποία ο εργαζόμενος αποκτά στα πλαίσια της εκτέλεσης των

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
καθηκό- ντων του. Επίσης, συμφωνείται ότι ο εργαζόμενος
δεν θα απα- σχολείται σε άλλο εργοδότη, ούτε θα
αναλαμβάνει άλλη εργασία χωρίς τη γραπτή άδεια της
Ε.Ο.Ε. Ο εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να ενεργεί
ανταγωνιστικές πράξεις προς την Ε.Ο.Ε. (είτε συμμε-
τέχοντας σε ανταγωνιστική δραστηριότητα είτε ως
αυτοαπασχο- λούμενος ή εργαζόμενος ή συνεργαζόμενος με
άλλους) κατά τη

διάρκεια της σύμβασης εργασίας του αλλά και επί έξι (6) μήνες μετά τη λύση της σύμβασης εργασίας του. Απαγορεύεται επίσης η απασχόληση του προσωπικού από τους ιεραρχικά ανώτερους σε εργασίες άσχετες με την υπηρεσία, εφ' όσον δεν εξυπηρετούνται τα συμφέροντα της Ε.Ο.Ε.

7. Οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να συμπεριφέρονται με ευ- γένεια και ευπρέπεια τόσο προς τους προϊσταμένους τους όσο και προς τους συναδέλφους τους καθώς και προς τους μετά της Ε.Ο.Ε. συναλλασσομένους. Ειδικότερα οι εργαζόμενοι δεν επι- τρέπεται να διαπληκτίζονται με τους συναδέλφους τους ή τους προϊσταμένους τους ή τρίτους και γενικά πρέπει να αποφεύγουν κάθε πράξη ή ενέργεια που προκαλεί ανωμαλία στην τάξη της εργασίας και προσβάλλει την ευπρέπεια και το κύρος της Ε.Ο.Ε. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να σέβονται την ιδιωτική ζωή και την πολιτιστική διαφοροποίηση των συναδέλφων και γενικά συναλ- λασσομένων με την Ε.Ο.Ε., αποφεύγοντας κάθε είδους διάκρι- ση ή εκδήλωση προτίμησης. Επίσης οι εργαζόμενοι οφείλουν να τηρούν τον κανονισμό προστασίας των προσωπικών δεδομένων που αποτελεί τμήμα του παρόντος κανονισμού.
8. Οι εργαζόμενοι στους χώρους των εγκαταστάσεων είναι υποχρε- ωμένοι να ενημερώνουν άμεσα τον προϊστάμενό τους για τυχόν προβλήματα που παρουσιάζονται στον εξοπλισμό ή στα μηχανή- ματα που χειρίζονται. Βλάβες ή φθορές των μηχανημάτων ή άλ- λων περιουσιακών στοιχείων της Ε.Ο.Ε., οι οποίες οφείλονται σε δόλο ή βαρεία αμέλεια εργαζομένων, αποτελούν σοβαρό πειθα- ρχικό παράπτωμα και οι υπαίτιοι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να αποκαταστήσουν τη ζημία της Ε.Ο.Ε. Η αποκατάσταση μπορεί να γίνει και με παρακράτηση της αξίας της από τις αποδοχές του ερ- γαζόμενου, αν η ζημία οφείλεται σε δόλο, σύμφωνα με το άρθρο 664 ΑΚ.
9. Οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να διατηρούν ατομική

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

καθαριότητα και να διατηρούν καθαρούς τους χώρους εργασίας τους, να φροντίζουν τον εξοπλισμό που χρησιμοποιούν και να διαμορφώνουν άνετα και ευχάριστα τον χώρο εργασίας. Επίσης οφείλουν να συντελούν στη διατήρηση της γενικής καθαριότητας στους τόπους εργασίας, καθώς επίσης σε νιπτήρες, ιματιοφυλάκια, αποχωρητήρια κ.λπ. Οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να αναρτούν στις εγκαταστάσεις της Ε.Ο.Ε. ανακοινώσεις ή άλ-

λες παραστάσεις με οποιοδήποτε περιεχόμενο και οποιαδήποτε αφορμή. Αντίθετα, επιτρέπεται η ανάρτηση ανακοινώσεων για θέματα που ενδιαφέρουν το προσωπικό στον ειδικό πίνακα ανα- κοινώσεων. Η παράβαση των παραπάνω υποχρεώσεων συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα.

10. Δεν επιτρέπεται το κάπνισμα στους χώρους εργασίας. Το κάπνι- σμα επιτρέπεται μόνο σε εξωτερικούς χώρους των εγκαταστά- σεων της Ε.Ο.Ε..
11. Οι εργαζόμενοι που συναλλάσσονται με τρίτους (προμηθευτές, αθλητικές ομοσπονδίες, χορηγούς κλπ.) δεν επιτρέπεται να παίρ- νουν απ'αυτούς, άμεσα ή έμμεσα, κάθε μορφής δώρο ή αμοιβή ή άλλα ωφέληματα, ανεξαρτήτως της αξίας τους.
12. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να μην κοινολογούν στοιχεία της δρα- στηριότητας της Ε.Ο.Ε., τα οποία γνωρίζουν λόγω της εργασίας τους και τα οποία θα μπορούσαν να παραβιάσουν τα συμφέρο- ντά της και οφείλουν να μη τα χρησιμοποιούν ως στοιχεία δια-πραγμάτευσης με στόχο τη μισθολογική εξέλιξη ή την προαγωγή τους. Οι εργαζόμενοι αναλαμβάνουν την υποχρέωση να τηρούν κατά τη διάρκεια της σύμβασης εργασίας τους αλλά και μετά τη λήξη της την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών, επαγγελματι- κών μυστικών, σχεδίων και εν γένει στοιχείων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Ε.Ο.Ε. και τα οποία περιήλθαν σε γνώση τους από την απασχόλησή τους στην Ε.Ο.Ε.
13. Δεν επιτρέπεται η χωρίς άδεια εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων της Ε.Ο.Ε. εξαγωγή από τις εγκαταστάσεις της οποιοδήποτε αντικειμένου, υλικού, εγγράφου και γενικά περιουσιακού στοι- χείου της Ε.Ο.Ε.
14. Οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται κατά τη διάρκεια της εργασίας τους να κάνουν χρήση οιοπνευματωδών ποτών και να απα- σχολούνται ή να συμμετέχουν σε κάθε είδους παιχνίδια, τυχε- ρά ή μη, κατά τη διάρκεια του ωραρίου ή και των διαλειμμάτων εργασίας. Επίσης, απαγορεύεται η

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

πρόσβαση σε ακατάλληλες ιστοσελίδες (πορνογραφικές κ.α.), η χρήση εταιρικών και μη κινητών τηλεφώνων, blackberries, και smart phones για αποστολή άσεμνων μηνυμάτων, καθώς και για όποια άλλη χρήση πλην της λήψης τηλεφωνημάτων.

15. Οι εργαζόμενοι αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά τη διάρκεια της σύμβασης εργασίας τους να μην ασκούν για ίδιο λογα-

ριασμό επιχείρηση ούτε να συμμετέχουν σε επιχείρηση τρίτου που έχει αντικείμενο όμοιο ή παρεμφερές με το αντικείμενο της Ε.Ο.Ε. Ακόμα οι εργαζόμενοι αναλαμβάνουν την υποχρέωση να ανακοινώνουν στην Ε.Ο.Ε. και να ζητούν από αυτήν την προη- γούμενη γραπτή άδειά της, προκειμένου να αναλάβουν παράλ- ληλη επαγγελματική απασχόληση εκτός Ε.Ο.Ε. Η χορήγηση της σχετικής αδειάς εξαρτάται από το εάν η παροχή της εργασίας σε τρίτο αντιτίθεται στα συμφέροντα της Ε.Ο.Ε. ή μπορεί να εμπο- δίζει την εκτέλεση της εργασίας του εργαζόμενου στην Ε.Ο.Ε. ή να είναι εις βάρος της απόδοσής του.

16. Σε περίπτωση ατυχήματος ή τραυματισμού, πρέπει ο εργαζό- μενος, έστω και αν είναι ασήμαντο το περιστατικό, να διακόψει την εργασία του και να αναφέρει το περιστατικό στον προϊστάμε- νό του. Στη συνέχεια πρέπει ο εργαζόμενος να ζητήσει αμέσως να του παρασχεθούν οι πρώτες βοήθειες και από κει, αν κριθεί αναγκαίο, να μεταφερθεί όπου πρέπει για ιατρική περίθαλψη. Αν ο εργαζόμενος δεν ενεργήσει σύμφωνα με τις προηγούμε- νες διατάξεις, καίτοι αυτό ήταν δυνατό, τότε αναλαμβάνει την ευθύνη για τον κίνδυνο που πιθανόν να διατρέξει η υγεία του. Κάθε εργαζόμενος έχει την υποχρέωση να αναφέρει αμέσως στον προϊστάμενό του οποιοδήποτε ατύχημα συμβεί στον ίδιο ή σε συνάδελφό του κατά την ώρα της εργασίας.
17. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να εκτελούν ευσυνειδήτητα την εργασία τους αποφεύγοντας συμπεριφορές που τους αποσπούν από το έργο τους όπως π.χ. η υπερβολική αποστολή προσωπικών μη- νυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τα συχνά και μακράς δι- άρκειας προσωπικά τηλεφωνήματα, η περιήγηση στο διαδίκτυο, η συχνή κατανάλωση γευμάτων εκτός διαλείμματος κ.λπ. Επί- σης, οι εργαζόμενοι οφείλουν να ακολουθούν τις διαδικασίες και πολιτικές της Ε.Ο.Ε. χρησιμοποιώντας με τον

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

προτεινόμενο από τους προϊστάμενους τους τρόπο τα συστήματα πληροφορικής της Ε.Ο.Ε. Ο Η/Υ που χορηγεί τυχόν η Ε.Ο.Ε. στον εργαζόμενο για να εκτελεί την εργασία του καθώς και όλα τα δεδομένα που είναι αποθηκευμένα στον Η/Υ αυτό ή στους λοιπούς Η/Υ της Ε.Ο.Ε. καθώς και όλες οι επικοινωνίες, πληροφορίες και ανακοινώσεις που διαβιβάζονται ή λαμβάνονται με τη χρήση των Η/Υ αυτών αποτελούν ιδιοκτησία της Ε.Ο.Ε. Η χρήση του Η/Υ από τον εργαζόμενο για προσωπική αλληλογραφία, επικοι-

ωνία ή έρευνα ή για αποθήκευση ιδιωτικών θεμάτων, πληροφο- ριών, φωτογραφιών κ.λπ. πρέπει να αποφεύγεται. Η Ε.Ο.Ε. έχει το δικαίωμα να ελέγχει την τήρηση των παραπάνω όρων από το προσωπικό της. Επίσης, η Ε.Ο.Ε. διατηρεί το δικαίωμα άμεσης πρόσβασης στους φακέλους και στα δεδομένα που περιέχονται στη μνήμη του Η/Υ κάθε εργαζόμενου, στον διακομιστή (server) και στο δίκτυο της Ε.Ο.Ε.

18. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να προσέρχονται στην εργασία τους ενδεδυμένοι ευπρεπώς και σε αρμονία με το εργασιακό τους πε- ριβάλλον. Να τηρούν τους τυχόν ισχύοντες κανόνες ενδυμασίας κατά την παροχή της εργασίας και να φορούν πάντοτε κατά τη διάρκεια της εργασίας τους κάθε μέσο ατομικής προστασίας, στολές κ.λπ., που τους παρέχει η Ε.Ο.Ε. και είναι κατάλληλο για την εργασία που εκτελούν. Σε περίπτωση που η Ε.Ο.Ε. αποφα- σίσει ότι το σύνολο ή μέρος του προσωπικού θα φέρει στολή εργασίας, οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να φέρουν καθ' όλη τη διάρκεια της εκτέλεσης της εργασίας του τη στολή αυτή, που καθορίζεται με απόφαση της Ε.Ο.Ε. και ποικίλλει ανάλογα με την ειδικότητα κάθε εργαζόμενου. Το προσωπικό υποχρεούται να διατηρεί τη στολή απολύτως καθαρή και σε άριστη κατάσταση, χωρίς προσθήκες, αλλαγές και οποιεσδήποτε αλλοιώσεις. Επί- σης, κάθε εργαζόμενος έχει την υποχρέωση να φέρει κατά τη διάρκεια της εργασίας του ανηρτημένη στη στολή του ή στα εν- δύματά του την υπηρεσιακή ταυτότητα που θα του προμηθεύσει η Ε.Ο.Ε., αν ληφθεί σχετική απόφαση από την Ε.Ο.Ε.
19. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμμετέχουν ενεργά ως εκ- παιδευόμενοι ή εκπαιδευτές σε εκπαιδευτικά προγράμματα που θα οργανώνει ή θα υποδεικνύει η Ε.Ο.Ε. για την επαγγελματική ή ατομική τους πρόοδο ή και για την καλύτερη και αποδοτικότε- ρη λειτουργία και οργάνωση της Ε.Ο.Ε. σε οποιαδήποτε ημέρα, ώρα ή τόπο απαιτείται,

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
τηρουμένων και εφαρμοζομένων των κει- μένων εκάστοτε
διατάξεων.

20. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να αναφέρονται μόνο ιεραρχικά για κάθε ζήτημα που τους απασχολεί ή προκύπτει κατά τη διάρ- κεια της εργασίας τους. Αν ενεργήσουν διαφορετικά, διαπράτ- τουν πειθαρχικό παράπτωμα.
21. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να μεριμνούν, ώστε να λαμβάνουν γνώση των εντολών και οδηγιών της Ε.Ο.Ε., που είναι ανηρημέ-

- νες στον πίνακα ανακοινώσεων ή στον ιστοχώρο της Ε.Ο.Ε.
22. Οι προϊστάμενοι οφείλουν να μεριμνούν, ώστε οι εργαζόμενοι να λαμβάνουν γνώση κάθε ισχύουσας και εκάστοτε εκδιδόμενης γενικής ή ειδικής εντολής, εγκυκλίου, υπηρεσιακού σημειώματος ή οδηγίας που τους αφορά προσωπικά ή που αφορά το τμήμα στο οποίο εργάζονται. Επίσης, οφείλουν να επιτηρούν και να ελέγχουν αν οι εντολές αυτές, οδηγίες ή εγκύκλιοι εφαρμόζονται από το προσωπικό.
 23. Η απόδοση και η συνολική εικόνα που παρέχει κάθε εργαζόμενος, αξιολογείται σε ετήσια βάση σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις διαδικασίες της Ε.Ο.Ε.
 24. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να τηρούν τους κανόνες του Κώδικα Αποδεκτής Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, Δεοντολογίας και καλής συμπεριφοράς που θα εκπονήσει η Ε.Ο.Ε. και οι οποίοι θα είναι ανηρτημένοι στον ηλεκτρονικό κοινό φάκελο (common folder) της Ε.Ο.Ε. ή στον εσωτερικό ιστοχώρο (intranet) της.
 25. Οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να δίνουν πληροφορίες, να κάνουν δηλώσεις ή συνεντεύξεις στον τύπο (γραπτό ή ηλεκτρονικό) χωρίς την προηγούμενη γραπτή άδεια της Ε.Ο.Ε. ή να αναρτούν στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης κείμενα, σχόλια, φωτογραφίες ή άλλο υλικό, που μπορεί να θίξουν το κύρος της Ε.Ο.Ε.
 26. Στα πλαίσια της εργασίας του ο κάθε εργαζόμενος καλούμενος ως «Αποδέκτης» για τους σκοπούς του παρόντος όρου, δύναται να λάβει πληροφορίες από την Ε.Ο.Ε., οι οποίες μεταξύ άλλων -όχι περιοριστικά- ανάγονται στην οργάνωση, την οικονομική υπόσταση, την πορεία των εργασιών, τις καταστάσεις εργασιών ή σχεδίων, τις πηγές προμήθειας, το προγραμματισμό εργασιών κ.λπ. Τέτοιου είδους πληροφορίες θα θεωρούνται εμπιστευτικές και ιδιόκτητες, χωρίς απαραίτητα να φέρουν την ένδειξη «εμπιστευτικό», εκτός εάν ορισθούν ως μη εμπιστευτικές τη στιγμή της

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

γνωστοποίησης τους, ανεξαρτήτως της μορφής τους, συμπεριλαμβανομένης, όχι περιοριστικά, της προφορικής ή έντυπης μορφής ή ηλεκτρονικών δεδομένων. Ο Αποδέκτης αναλαμβάνει την υποχρέωση και συμφωνεί ότι υποχρεούται καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσα Σύμβασης:

- α) Να μην αποκαλύψει ή επιτρέψει την αποκάλυψη οποιασδήποτε ή και όλων των «Εμπιστευτικών Πληροφοριών» και να μην χρησιμοποιεί, δημοσιεύει, διοχετεύει ή με οποιονδήποτε άλλο

τρόπο ανακοινώνει σε τρίτους, άμεσα ή έμμεσα, εν όλω ή εν μέρει για οποιονδήποτε λόγο (με σκοπό ανταγωνισμού ή όχι), σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή, οποιοσδήποτε από τις ανω-τέρω «Εμπιστευτικές Πληροφορίες» περιήλθαν σε γνώση του στα πλαίσια της εργασίας του και να τις κρατήσει απόλυτα μυστικές και εμπιστευτικές.

- β) Να μην δημιουργήσει αντίγραφα ή αντίτυπα, δια χειρός ή με όποιο μηχανικό μέσο, οποιασδήποτε εκ των «Εμπιστευτικών Πληροφοριών».
- γ) Να κάνει χρήση των «Εμπιστευτικών Πληροφοριών» αποκλειστικά και μόνο για τους σκοπούς της Ε.Ο.Ε. και να μην κάνει χρήση ή να αποπειραθεί να κάνει χρήση για δικό του όφελος ή όφελος τρίτου.
- δ) Οι «Εμπιστευτικές Πληροφορίες» παραμένουν στην αποκλειστική ιδιοκτησία της Ε.Ο.Ε. και καμία άδεια ή μεταβίβαση δικαιωμάτων δεν χορηγείται ή συνάγεται από την αποκάλυψη αυτών στον Αποδέκτη για τους σκοπούς της παρούσας.

Παρά τυχόν αντίθετες προβλέψεις που περιέχονται στη παρούσα, οι πληροφορίες που αποκαλύπτονται από την Ε.Ο.Ε. προς τον Αποδέκτη και οι οποίες σχετίζονται με την Έρευνα δεν θα είναι, ή θα παύουν να είναι «Εμπιστευτικές Πληροφορίες» στην περίπτωση και στο βαθμό που οι πληροφορίες αυτές: (α) ήταν, όπως αποδεικνύεται εγγράφως, δημόσιες κατά τη στιγμή που γνωστοποιήθηκαν ή έγιναν δημόσιες μετά την γνωστοποίηση τους χωρίς κάποια ευθύνη ή παραβίαση των όρων της παρούσας εκ μέρους του Αποδέκτη, (β) γνωστοποιήθηκαν, όπως αποδεικνύεται εγγράφως, στον Αποδέκτη ως μη εμπιστευτικές κατά τη χρονική στιγμή της γνωστοποίησής τους, (γ) γνωστοποιήθηκαν στον Αποδέκτη νόμιμα, όπως αποδεικνύεται εγγράφως, σε μη εμπιστευτική βάση από άλλη πηγή εκτός της Ε.Ο.Ε. χωρίς παραβίαση της παρούσας συμφωνίας από τον Αποδέκτη και εφόσον στην γνωστοποιούσα πηγή δεν απαγορευόταν η γνωστοποίηση των

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

πληροφοριών προς τον Αποδέκτη εκ συμβατικής ή νομικής υποχρέωσης ή υποχρέωση εχεμύθειας, (δ) η γνωστοποίηση των «Εμπιστευτικών Πληροφοριών» απαιτείται εκ του νόμου και έχει απαιτηθεί προσηκόντως.

Σχετικά με τέτοιου είδους «Εμπιστευτικές Πληροφορίες» που θεωρούνται από τον Αποδέκτη ότι αυτές εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των εξαιρέσεων που αναφέρονται ανωτέρω, ο Αποδέκτης έχει

την υποχρέωση όταν αντιληφθεί μια τέτοια εξαίρεση, να ενημερώσει άμεσα την Ε.Ο.Ε.

Η υποχρέωση εχεμύθειας του Αποδέκτη εκτείνεται τόσο κατά τη διάρκεια ισχύος της εργασίας του στην Ε.Ο.Ε. όσο και για δέκα (10) έτη μετά την για οποιοδήποτε λόγο λύση ή λήξη αυτής, ανεξαρτήτως της θέσης ή/και ειδικότητας στην οποία απασχολούταν.

Άρθρο 21. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η Ε.Ο.Ε. συλλέγει και επεξεργάζεται προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων με σκοπό την εκτέλεση των συμβάσεων εργασίας. Συγκεκριμένα η ΕΟΕ συλλέγει, επεξεργάζεται και αποθηκεύει για το χρονικό διάστημα ισχύος κάθε σύμβασης και ακόμη δέκα ετών μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση της (εκτός εάν άλλως επιτρέπεται ή επιβάλλεται από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία) τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα (ΔΠΧ), που είναι αναγκαία για την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας και στη συνέχεια προβαίνει σε οριστική διαγραφή τους από τα αρχεία.

Ο εργαζόμενος μπορεί να ασκήσει κατά περίπτωση το δικαίωμα ενημέρωσης, πρόσβασης, διόρθωσης, εναντίωσης και διαγραφής των ΔΠΧ, στις περιπτώσεις που επιτρέπεται από την κείμενη νομοθεσία και το δικαίωμα φορητότητας αυτών προς μεταφορά σε άλλο Υπεύθυνο ή Εκτελούντα Επεξεργασία απευθυνόμενος στον Υπεύθυνο Προσωπικού της ΕΟΕ. Σε περίπτωση άσκησης ενός εκ των ανωτέρω αναφερόμενων δικαιωμάτων του η ΕΟΕ θα λάβει κάθε δυνατό μέτρο για την ικανοποίηση του αιτήματος εντός της προθεσμίας και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο Νόμο, δυνάμενος κατά τα λοιπά να απευθυνθεί για οποιοδήποτε σχετικό ζήτημα στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Ο εργαζόμενος δεσμεύεται να διαφυλάττει και να προστατεύει την ασφάλεια, την ακεραιότητα, την διαθεσιμότητα, την εμπιστευτικότητα και τον απόρρητο χαρακτήρα των

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

προσωπικών δεδομένων, τα οποία περιέχονται σε γνώση του στα πλαίσια της άσκησης των καθηκόντων του ή επ' ευκαιρία αυτής ή/και στα οποία έχει πρόσβαση ή/και των οποίων προβαίνει σε επεξεργασία, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της κύριας σύμβασης με την ΕΟΕ αλλά και μετά τη λήξη αυτής για οποιονδήποτε λόγο. Συγκεκριμένα ο εργαζόμενος δεσμεύεται: Να τηρεί τον εμπιστευτικό χαρακτήρα των προσωπικών δεδομένων τα οποία περιέχονται σε γνώση του και τα οποία επεξεργάζεται στα

πλαίσια της άσκησης των καθηκόντων του ή επ' ευκαιρία αυτής και να μην προβαίνει σε κοινοποίηση, διαβίβαση ή καθ' οιονδήποτε άλλον τρόπο αποκάλυψη αυτών σε τρίτους, παρά μόνον εφόσον αυτό καθίσταται απολύτως απαραίτητο στα πλαίσια της άσκησης των καθηκόντων του και για λόγους διεκπεραίωσης της εργασίας που του έχει ανατεθεί ή απαιτείται από διάταξη νόμου. Ως «τρίτος» νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, περιλαμβανομένων –ενδεικτικά και όχι περιοριστικά– των υπολοίπων μελών του προσωπικού, των εξωτερικών συνεργατών και προμηθευτών της Ε.Ο.Ε. και γενικά των φορέων που συναλλάσσονται με την Ε.Ο.Ε. καθώς και προσώπων του οικογενειακού, φιλικού και κοινωνικού περιβάλλοντος του εργαζόμενου.

Να διαχειρίζεται τα προσωπικά δεδομένα τηρώντας τις εντολές του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Officer) ή/και του Προϊσταμένου του και λαμβάνοντας τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφαλείας των προσωπικών δεδομένων, τα οποία του υποδεικνύει η Ε.Ο.Ε., όπως αυτά περιγράφονται στην Εσωτερική Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων της, της οποίας έχει λάβει γνώση και στην τήρηση της οποίας υποχρεούται.

Να μην χρησιμοποιεί χωρίς γραπτή έγκριση της Ε.Ο.Ε. για προσωπικό του όφελος ή σκοπούς ή για όφελος ή σκοπούς τρίτου, προσωπικά δεδομένα που κατέχει και διαχειρίζεται.

Να μην προβαίνει σε αθέμιτη ή μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, επέμβαση, συλλογή, καταχώριση, οργάνωση, διάρθρωση, αποθήκευση, προσαρμογή ή μεταβολή, ανάκτηση, χρήση, διάδοση και κάθε άλλης μορφής διάθεση, συσχετισμό, συνδυασμό, περιορισμό, διαγραφή ή η καταστροφή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αποτελούν αντικείμενο επεξεργασίας ή και περιλαμβάνονται σε ηλεκτρονικό ή φυσικό αρχείο της Ε.Ο.Ε.

Να ενημερώνει εγκαίρως, και το αργότερο εντός δώδεκα ωρών τον Προϊστάμενό του και τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Officer) της Ε.Ο.Ε. για

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

οποιαδήποτε παραβίαση προσωπικών δεδομένων υποπέσει στην αντίληψή του καθώς και για οποιαδήποτε παραβίαση της ασφάλειας του φυσικού ή/και του ηλεκτρονικού αρχείου των προσωπικών δεδομένων εν γένει, η οποία συνεπάγεται ή μπορεί να οδηγήσει σε τυχαία ή παράνομη καταστροφή, απώλεια, μεταβολή, άνευ αδείας κοινολόγηση ή πρόσβαση στα αρχεία της Εργοδότηρας.

Και τέλος να τηρεί τις διατάξεις της ελληνικής και ενωσιακής νομο-

θεσίας για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων καθώς και τους όρους και τις προβλέψεις των Κανονισμών και Πολιτικών της Ε.Ο.Ε. για το θέμα αυτό.

Άρθρο 22. Πειθαρχικές διατάξεις

1. Πειθαρχικό παράπτωμα αποτελεί κάθε υπαίτια πράξη ή παράλειψη, η οποία αντιβαίνει στις νόμιμες και συμβατικές υποχρεώσεις και αποτελεί παράβαση του προκείμενου Κανονισμού ή παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος ή αντίκειται στην υπηρεσιακή τάξη ή είναι επιζήμια στα υλικά ή ηθικά συμφέροντα της Ε.Ο.Ε.
2. Το υπηρεσιακό καθήκον των εργαζομένων και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτό, προσδιορίζονται από:
 - α) τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας,
 - β) την ατομική ή συλλογική σύμβαση εργασίας τους,
 - γ) τους κανόνες ασφαλείας που έχουν θεσπισθεί με τον τρόπο που προβλέπει αυτός ο Κανονισμός
 - δ) τις διατάξεις του παρόντος εσωτερικού Κανονισμού και τέλος
 - ε) τις εκάστοτε εγκυκλίους, ανακοινώσεις και εντολές της Ε.Ο.Ε.
ή των προϊσταμένων ή των αρμοδίων Αρχών.

Κάθε πειθαρχικό παράπτωμα τιμωρείται ανάλογα με τη σοβαρότητά του, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.

Άρθρο 23. Πειθαρχικά αδικήματα (Ειδικότερα)

- α. Η παράβαση κάθε διάταξης του προκείμενου Κανονισμού, καθώς επίσης και κάθε διάταξης Νόμου, συλλογικής σύμβασης, διαιτητικής απόφασης, υπουργικής απόφασης ή κάθε υποχρέωσης που έχει αναλάβει ο εργαζόμενος με ατομική σύμβαση εργασίας ή που προκύπτει γι' αυτόν από γενική ή ειδική οδηγία ή εντολή της Ε.Ο.Ε. αποτελεί πειθαρχικό αδίκημα.
- β. Ελαφρά πειθαρχικά αδικήματα αποτελούν μεταξύ άλλων: η αμέλεια στην εκτέλεση καθηκόντων, η παράλειψη εκτέλεσης

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

υπηρεσίας από συγγνωστή αμέλεια, η μικρής διάρκειας εγκατάλειψη θέσης κατά την ώρα της εργασίας, απλές παραβάσεις του Κανονισμού που δεν έχουν συνέπειες για τα συμφέροντα της Ε.Ο.Ε. και οφείλονται σε αμέλεια, απλά πειθαρχικά παραπτώματα, καθυστέρηση στην ανάληψη υπηρεσίας ή αντίστοιχη πρόωρη αποχώρηση από τη θέση, όπως και κάθε ανάλογης βαρύτητας αδίκημα.

- γ. Σοβαρά πειθαρχικά αδικήματα αποτελούν μεταξύ άλλων: Κάθε πειθαρχικό παράπτωμα, έστω και ελαφρύ, που επαναλαμβάνεται

κατά σύστημα από τον εργαζόμενο, παράβαση του καθήκοντος εχεμύθειας και της υποχρέωσης πίστης προς την Ε.Ο.Ε., παρά- βαση των μέτρων ασφαλείας και υγιεινής που οφείλεται σε δόλο ή βαρεία αμέλεια, αυθαίρετη εγκατάλειψη της θέσης ή διακοπή της εργασίας ή μη προσέλευση στην εργασία που οφείλεται σε δόλο, ύπνος ή μέθη κατά τη διάρκεια της εργασίας, εξύβριση ή χειροδικία, αυθάδεια ή απρεπής εν γένει συμπεριφορά σε βάρος συναδέλφων, η εν γνώσει υποβολή ψευδούς δήλωσης προς την Ε.Ο.Ε., η νόθευση εγγράφων, η συνειδητή χρήση νοθευμένων εγγράφων, η ψευδής αναγγελία σχετικά με ασθένεια ή σπουδαίο κώλυμα, η παρεμπόδιση ή παρενόχληση εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, η κατάληψη των χώρων εργασίας, η προσβολή της φήμης ή του ονόματος της Ε.Ο.Ε. με τη διάδοση ψευδών ειδήσεων, η κατάχρηση εξουσίας που έχει εμπιστευθεί η Ε.Ο.Ε. στον εργαζόμενο, η άρνηση εκτέλεσης γενικής ή ειδικής οδηγίας ή εντολής των προϊσταμένων, η αποδοχή αθέμιτων φιλοδωρημάτων ή δώρων από τρίτους, η σήμανση του χρόνου εργασίας για λογαριασμό άλλου συναδέλφου, η ανέντιμη/αθέμιτη δραστηριότητα που προκαλεί πραγματική ή δυνητική οικονομική ζημία στην Ε.Ο.Ε./ εργαζόμενους/εργολάβους ή πάσης φύσεως συναλλασσόμενους συμπεριλαμβανομένης της κλοπής χρημάτων ή περιουσιακών στοιχείων, η εξαγωγή εγγράφων, ερ- γαλείων, εμπορευμάτων ή υλικών ιδιοκτησίας της Ε.Ο.Ε./άλλων εργαζομένων ή συναλλασσόμενων με την Ε.Ο.Ε., βλάβη, φθορά ή αφαίρεση περιουσιακών στοιχείων της Ε.Ο.Ε. που οφείλεται σε δόλο ή βαρεία αμέλεια, πρόκληση ατυχήματος σε άλλο πρόσωπο από δόλο ή βαρεία αμέλεια, εκτέλεση αλλότριας εργασίας στην Ε.Ο.Ε., η ανταγωνιστική δραστηριότητα προς την Ε.Ο.Ε., αποσι- ώπηση άσκησης ετέρου επαγγέλματος ή εν γένει συμμετοχής σε έργα ξένα προς την Ε.Ο.Ε., η αποδοχή οποιασδήποτε υλικής ευνοίας υπέρ εαυτού ή

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
οικείου του προερχομένης από πρόσωπα των οποίων
υποθέσεις διαχειρίζεται αμέσως ή εμμέσως η Ε.Ο.Ε ή
πρόσωπα με τα οποία συναλλάσσεται η Ε.Ο.Ε., η
πρόσβαση σε ακατάλληλες ιστοσελίδες (με πορνογραφικό
υλικό κ.α.) η χρήση εταιρικών και μη κινητών τηλεφώνων για
αποστολή άσεμνων μη- νυμάτων και για όποια άλλη χρήση
πλην της λήψης τηλεφωνημά- των, καθώς και όσα άλλα
αδικήματα είναι ανάλογης βαρύτητας ή χαρακτηρίζονται από
άλλες διατάξεις του Κανονισμού αυτού ως

σοβαρά πειθαρχικά αδικήματα.

- δ. Ειδικότερα, παραβιάζεται η υποχρέωση πίστης όταν διευθυντής, προϊστάμενος, υπάλληλος ή οιοσδήποτε συνεργάτης της Ε.Ο.Ε. προβαίνει σε ενέργειες αντίθετες προς τα συμφέροντα της χρησιμοποιοώντας τη θέση εμπιστοσύνης του στην Ε.Ο.Ε., προκειμένου να καρπωθεί ίδιον όφελος για τον εαυτό του ή για κάποιον τρίτο.
- ε. Αδικήματα που δεν έχουν ειδικά προβλεφθεί στον παρόντα Κανονισμό κατατάσσονται σε μία από τις παραπάνω κατηγορίες αδικημάτων, με την οποία είναι περισσότερο συγγενή ή ανάλογα.

Άρθρο 24. Πειθαρχικές ποινές

- 1. Οι πειθαρχικές ποινές είναι οι εξής:
 - α) Παρατήρηση (γραπτή ή προφορική)
 - β) Επίπληξη γραπτή
 - γ) Υποχρεωτική αποχή από την εργασία (προσωρινή αργία) για είκοσι (20) το πολύ ημέρες ανά ημερολογιακό έτος
 - δ) Πρόστιμο μέχρι το 1/4 του 1/25 του μηνιαίου μισθού, όσων αμείβονται με μηνιαίο μισθό ή το 1/4 του ημερομισθίου, για κάθε παράπτωμα

Εάν η παράβαση συνιστά ποινικό αδίκημα, η Ε.Ο.Ε. είναι ελεύθερη να υποβάλλει στο Εισαγγελέα έγκληση ή μηνυτήρια αναφορά κατά του παραβάτη, ανεξάρτητα από την επιβολή πειθαρχικής ποινής.

Κανείς δεν τιμωρείται χωρίς προηγουμένως να απολογηθεί για το παράπτωμα που του αποδίδεται. Ο ελεγχόμενος πειθαρχικά έχει προθεσμία 4 ημερών για να ετοιμάσει την απολογία του. Η κλήση προς απολογία πρέπει να είναι γραπτή, εκτός αν πρόκειται για ελαφρύ παράπτωμα που τιμωρείται με παρατήρηση ή επίπληξη, οπότε και η απολογία είναι προφορική. Εφ' όσον ο εργαζόμενος αρνηθεί να την παραλάβει, η κλήση επιδίδεται με οποιονδήποτε τρόπο αρκεί να αποδεικνύεται η παραλαβή της από τον εργαζόμενο. Η

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

άρνηση απολογίας ή η εκπρόθεσμη υποβολή της δεν εμποδίζει την πρόοδο της πειθαρχικής διαδικασίας και την έκδοση της απόφασης, εφ' όσον ο πειθαρχικά διωκόμενος έχει κληθεί σε απολογία.

2 Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται είναι : α) το πρόστιμο και η προσωρινή αργία από τριμελές Πειθαρχικό Συμβούλιο, το οποίο συγκροτείται από τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα της Ε.Ο.Ε., από ένα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε. ή τον αναπληρωτή του και από ένα εκπρόσωπο του

επιχειρησιακού σωματείου και, μη υπάρχοντος επιχειρησιακού σωματείου, από ένα εκπρόσωπο του συμβουλίου των εργαζομένων της Ε.Ο.Ε, β) η προφορική και έγγραφη παρατήρηση και η έγγραφη επίπληξη από τον Γενικό Γραμματέα της Ε.Ο.Ε.

3. Η επιβολή της ποινής γνωστοποιείται με έγγραφο προς τον πειθαρχικό παραβάτη, ο οποίος βεβαιώνει ότι παρέλαβε το σχετικό έγγραφο.
4. Επίπληξη και παρατήρηση επιβάλλονται για ελαφρά πειθαρχικά παραπτώματα, όπως αμέλεια στην εκτέλεση των καθηκόντων, σκηνηρία, απλές παραβάσεις του Κανονισμού που δεν επηρεάζουν τα συμφέροντα της Ε.Ο.Ε., καθώς και για κάθε ανάλογο παράπτωμα.
5. Πρόστιμο και υποχρεωτική αργία μέχρι 20 ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος επιβάλλονται για σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα. Για την επιβολή υποχρεωτικής αργίας ή της υποχρεωτικής αποχής από την εργασία απαιτείται και το στοιχείο της υποτροπής.

Άρθρο 25. Πειθαρχική απόφαση

- α. Το αρμόδιο όργανο επιβάλλει ποινή ανάλογη με τη βαρύτητα του αδικήματος, τις περιστάσεις υπό τις οποίες ετελέσθη και την προσωπικότητα του παραβάτη. Η πειθαρχική δίωξη μπορεί να επεκταθεί και σε άλλα αδικήματα, για τα οποία προέκυψαν στοιχεία κατά την πορεία της πειθαρχικής διαδικασίας. Και στην περίπτωση αυτή καλείται ο διωκόμενος σε απολογία. Η προθεσμία προς απολογία είναι στην περίπτωση αυτή 48 ωρών.
- β. Η απόφαση του πειθαρχικού οργάνου γνωστοποιείται με έγγραφο που επιδίδεται στον εργαζόμενο από τον προϊστάμενό του.
- γ. Τα πρόστιμα κατατίθενται, όπως προβλέπει ο Νόμος.
- δ. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται μετά την παρέλευση δύο (2) ετών από την ημέρα κατά την οποία διαπράχθηκαν ή, εφ' όσον παρήλθαν δώδεκα (12) μήνες

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

από την ημέρα κατά την οποία περιήλθε σε γνώση της υπηρεσίας η διάπραξη τους. Παρα- γεγραμμένα πειθαρχικά παραπτώματα λαμβάνονται υπ' όψη ως επιβαρυντική περίπτωση κατά την επιμέτρηση της ποινής άλλου πειθαρχικού παραπτώματος.

- ε. Κατά της απόφασης που επιβάλλει την πειθαρχική ποινή της προσωρινής αργίας (υποχρεωτικής αποχής από την εργασία) επιτρέ- πεται η άσκηση έφεσης εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από

την κοινοποίηση της απόφασης. Η προθεσμία της έφεσης και η άσκηση αυτής αναστέλλουν την εκτέλεση της ποινής. Αρμόδιο όργανο για την εκδίκαση της έφεσης είναι το Τριμελές Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, το οποίο συγκροτείται από τον Γενικό Γραμματέα της Ε.Ο.Ε. ως πρόεδρο, ένα μέλος της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε. εξουσιοδοτημένο να συμμετέχει στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο και έναν υπάλληλο του Υπουργείου Πολιτισμού με βαθμό τουλάχιστον Διευθυντή. Στη διαδικασία ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού συμμετέχει άνευ ψήφου και ένας εκπρόσωπος του επιχειρησιακού σωματείου και, μη υπάρχοντος επιχειρησιακού σωματείου, ένας εκπρόσωπος του συμβουλίου των εργαζομένων της Ε.Ο.Ε.

στ. Η άσκηση πειθαρχικής διώξεως ή/και η επιβολή πειθαρχικής ποινής είναι ανεξάρτητη από την ποινική δίωξη και το δικαίωμα της Ε.Ο.Ε. να απαιτήσει την αποκατάσταση κάθε θετικής ή αποθετικής ζημίας ενώπιον των πολιτικών δικαστηρίων, καθώς επίσης δεν επηρεάζει ούτε αποκλείει ή αναστέλλει το δικαίωμα της Ε.Ο.Ε. να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας των εργαζομένων κατά τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Άρθρο 26. Ποινολόγιο

Η Ε.Ο.Ε. τηρεί βιβλίο στο οποίο σημειώνονται κατά αύξοντα αριθμό τα ονοματεπώνυμα των εργαζομένων, στους οποίους επιβλήθηκαν σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό ποινές και πρόστιμα, ο λόγος της επιβολής τους καθώς και ο χρόνος κατά τον οποίο τα πρόστιμα κατέθηκαν σύμφωνα με τον Νόμο. Ποινή που αναγράφηκε στο βιβλίο πειθαρχικών ποινών και δεν εκτελέστηκε, είτε γιατί ανακλήθηκε είτε γιατί ακυρώθηκε, διαγράφεται και σημειώνεται η διαγραφή στη στήλη των παρατηρήσεων του βιβλίου με ευθύνη και φροντίδα της Ε.Ο.Ε.

Άρθρο 27. Αναφορές και παράπονα εργαζομένων

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται να παρουσιασθεί στον Πρόεδρο

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
της Ε.Ο.Ε. ή και στον Γενικό Γραμματέα ή στο Διευθυντή της
Ε.Ο.Ε., ακολουθώντας την ιεραρχία, προκειμένου να αναφερθεί
σε, τυχόν, λειτουργικό πρόβλημα το οποίο δεν επιλύεται από τον
αρμόδιο προϊστάμενο ή σε τυχόν, προσωπικό πρόβλημα ή
παράπονο που επιθυμεί να αναφερθεί σε υψηλότερη βαθμίδα
της ιεραρχίας και κατά τις ορισμένες ημέρες και ώρες
παραπόνων που έχουν γνωστοποιηθεί με σχετική ανακοίνωση.

Άρθρο 28. Διαθεσιμότητα εργαζόμενου

- α. Με απόφαση της Ε.Ο.Ε. μπορεί να τεθεί σε διαθεσιμότητα εργαζόμενος, αν εκκρεμεί εναντίον του πειθαρχική ή ποινική δίωξη ή συντρέχουν άλλοι σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι που αφορούν τον εργαζόμενο και, ιδίως, αν ερευνάται η συνδρομή σπουδαίου λόγου για καταγγελία της σύμβασης εργασίας του.
- β. Η θέση του εργαζόμενου στη διάθεση της Ε.Ο.Ε. γίνεται για χρονικό διάστημα μέχρι έξι (6) μηνών, που μπορεί να παραταθεί με νέα απόφαση της Ε.Ο.Ε. μέχρι την τελεσίδικη έκβαση της ποινικής ή πειθαρχικής διαδικασίας.
- γ. Η θέση εργαζόμενου στη διάθεση της Ε.Ο.Ε. αποτελεί συντηρητικό (εξασφαλιστικό) μέτρο και δεν θεωρείται ποινή. Ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος έχει τεθεί στη διάθεση της Ε.Ο.Ε. λογίζεται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ο εργαζόμενος λαμβάνει το 50% των αποδοχών του. Αν όμως απαλλαγεί από την ποινική ή πειθαρχική δίωξη ή αν κριθεί ότι δεν συντρέχει σπουδαίος λόγος για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας του, τότε λαμβάνει το σύνολο των αποδοχών του χρόνου της διαθεσιμότητας.

Άρθρο 29. Συγκρούσεις συμφερόντων

Διευθύνοντες υπάλληλοι ή εργαζόμενοι που κατέχουν καίριες ή εμπιστευτικές θέσεις στην Ε.Ο.Ε. οφείλουν να υπογράφουν, εφ' όσον η Ε.Ο.Ε. δώσει σχετική εντολή, υπεύθυνη δήλωση με την οποία θα βεβαιώνουν ότι ούτε οι ίδιοι ούτε τα μέλη της οικογένειάς τους έχουν ή είχαν οποιοδήποτε συμφέρον ή έχουν προβεί σε οποιαδήποτε πράξη, κατά το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η δήλωση, που αντιτίθεται στα συμφέροντα της Ε.Ο.Ε. ή/και σχετίζονται με προμηθευτές, αθλητικούς φορείς ή άλλα πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, που επιδιώκουν συναλλαγές με την Ε.Ο.Ε.

Άρθρο 30. Τελικές διατάξεις

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Ο παρών Κανονισμός εγκρίθηκε με απόφαση της Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε. που λήφθηκε κατά την υπ. αριθμ. 27/25-05-2020 συνεδρίασή της και η ισχύς του αρχίζει πέντε (5) ημέρες μετά από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την ανάρτησή του στον πίνακα ανακοινώσεων της Ε.Ο.Ε.

ΣΠΥΡΟΣ Ι. ΚΑΠΡΑΛΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΚΟΛΥΜΠΑΔΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ε.Ο.Ε. ΓΕΝΙΚΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ε.Ο.Ε.

Κανονισμός οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής

Άρθρο 1

Η Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (Ε.Ο.Ε.) είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, πλήρως αυτοδιοικούμενο, το οποίο υπάγεται στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού. Σκοπός της Ε.Ο.Ε. είναι η ανάπτυξη, προαγωγή και προστασία του Ολυμπιακού Κινήματος στην Ελλάδα, όπως ο σκοπός αυτός προσδιορίζεται στο καταστατικό της Ε.Ο.Ε.

Άρθρο 2

Όργανα της Ε.Ο.Ε.

Όργανα της Ε.Ο.Ε. είναι η Ολομέλεια και η Εκτελεστική Επιτροπή. α) Η Ολομέλεια είναι το ανώτατο όργανο της Ε.Ο.Ε. και αποφασίζει για κάθε θέμα που σχετίζεται με τον σκοπό και τις αρμοδιότητες της Ε.Ο.Ε. και το οποίο δεν υπάγεται στην αποκλειστική αρμοδιότητα άλλου οργάνου. Επίσης η Ολομέλεια είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για τα θέματα που ορίζει το καταστατικό. Η Ολομέλεια συντίθεται, λειτουργεί, συγκαλείται, συνεδριάζει και αποφασίζει όπως ορίζει το καταστατικό.

β) Η Εκτελεστική Επιτροπή ασκεί τη διοίκηση και διαχείριση των καθημερινών υποθέσεων της Ε.Ο.Ε., έχει τις αρμοδιότητες που ορίζει το καταστατικό και αποφασίζει για κάθε θέμα σχετικό με τη λειτουργία και το έργο της Ε.Ο.Ε. κατόπιν εξουσιοδότησης της Ολομέλειας.

γ) Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την Ε.Ο.Ε. δικαστικώς και εξωδικαστικώς και ενώπιον κάθε αρχής, επιβλέπει και ελέγχει την ορθή λειτουργία της Ε.Ο.Ε., προϊστάται των οργάνων

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
της και ασκεί κάθε αρμοδιότητα που ορίζει το καταστατικό. Ο Πρόεδρος και οι Α και Β Αντιπρόεδροι εκλέγονται από την Ολομέλεια όπως ορίζει το καταστατικό.

δ) Ο Γενικός Γραμματέας προΐσταται των υπηρεσιών και του προσωπικού της Ε.Ο.Ε., μεριμνά για την ταχεία και ορθή εκτέλεση των αποφάσεων της Ολομέλειας και της Εκτελεστικής Επιτροπής και ασκεί κάθε αρμοδιότητα που προβλέπει το καταστατικό.

- ε) Ο Ταμίας συντάσσει τον απολογισμό του προηγούμενου έτους και τον προϋπολογισμό του επομένου έτους, μεριμνά για τη σωστή εκτέλεση του προϋπολογισμού και υπογράφει από κοινού με τον Πρόεδρο και τον Προϊστάμενο των Οικονομικών Υπηρεσιών τα εντάλματα πληρωμής με τα οποία διενεργούνται οι πληρωμές της Ε.Ο.Ε.
- στ) Οι Τακτικές Επιτροπές της Ε.Ο.Ε. έχουν τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες, που προβλέπονται από τα άρθρα 19 επ. του Καταστατικού.
- ζ) Οι Κοσμήτορες επιβλέπουν τη λειτουργία και συντήρηση των εγκαταστάσεων της Ε.Ο.Ε. και εισηγούνται στα αρμόδια όργανα τη λήψη των αποφάσεων που τις αφορούν. Στην περίπτωση παραχώρησης κάποιων εγκαταστάσεων, με οποιασδήποτε μορφής σύμβασης, ο κοσμήτορας είναι αρμόδιος για την επίβλεψη της τήρησης των όρων της σύμβασης παραχώρησης.

Άρθρο 3

Η Διοίκηση της Ε.Ο.Ε. πλαισιώνεται από Διευθυντή, Τμήματα, Γραφεία και Νομική Υπηρεσία.

Άρθρο 4

Διευθυντή

§

Ο Διευθυντής της Ε.Ο.Ε. παρακολουθεί, διευθύνει και συντονίζει τις εργασίες των Τμημάτων, διευθύνει το προσωπικό και ενεργεί σύμφωνα με τις οδηγίες, τις εντολές και τις αποφάσεις της Ολομέλειας, της Εκτελεστικής Επιτροπής, του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα, προβαίνοντας σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για την άμεση και ακριβή εκτέλεση των εντολών και αποφάσεων αυτών. Ο Διευθυντής της Ε.Ο.Ε. πρέπει υποχρεωτικά να διαθέτει πτυχίο ανώτατης σχολής και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στη διοίκηση επιχειρήσεων ή σε σπουδές συναφείς με το αντικείμενο της Ε.Ο.Ε. Πρέπει να δια-

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

θέτει επίσης πενταετή τουλάχιστον προϋπηρεσία σε θέσεις ευθύνης και σημαντική εμπειρία σε αθλητικούς φορείς ή παρεμφερείς οργανισμούς και να έχει πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας και καλή γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας με ανάλογα πτυχία.

Άρθρο

5

Τμήματ

α

Οι αρμοδιότητες των τμημάτων περιγράφονται στη συνέχεια του παρόντος άρθρου. Η τοποθέτηση ή ανάκληση του προσωπικού στα τμήματα γίνεται με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής. Η Εκτελεστική Επιτροπή μπορεί να εκχωρεί τις αρμοδιότητες, που αναφέρονται στην τοποθέτηση-ανάκληση του προσωπικού στον Γενικό Γραμματέα. Οι προϊστάμενοι των τμημάτων πρέπει να διαθέτουν πτυχίο ανώτατης σχολής, 5ετή τουλάχιστον εμπειρία ή προϋπηρεσία σε αθλητικούς φορείς και σε θέσεις συναφείς με το αντικείμενο και να γνωρίζουν πολύ καλά την αγγλική ή γαλλική γλώσσα με ανάλογο πτυχίο. Ειδικά για τον προϊστάμενο του Οικονομικού Τμήματος, πρέπει να κατέχει πτυχίο ανώτατης οικονομικής σχολής και πενταετή εμπειρία σε θέσεις συναφείς με το αντικείμενο.

Κατά τη δημοσίευση του παρόντος τα τμήματα και τα γραφεία της Ε.Ο.Ε. είναι τα εξής:

α) Το Τμήμα Προετοιμασίας Αγώνων και Διεθνών Σχέσεων, στο οποίο περιλαμβάνονται οι ακόλουθες δραστηριότητες – καθήκοντα :

- Η Ολυμπιακή Προετοιμασία, η οποία σκοπό έχει να υποστηρίξει και να ενισχύει την Επιτροπή Ολυμπιακής Προετοιμασίας στο έργο της και να βοηθάει την προετοιμασία και οργάνωση των αθλητικών αποστολών της Ε.Ο.Ε.. Για τον σκοπό αυτό οι εργαζόμενοι συνεργάζονται και εκτελούν κάθε εργασία που τους ανατίθεται από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της Ε.Ο.Ε. και τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ολυμπιακής Προετοιμασίας.
- Οι Διεθνείς Σχέσεις, στα πλαίσια των οποίων γίνεται η επικοινωνία με όλους τους διεθνείς αθλητικούς οργανισμούς, δηλ. τη Διεθνή Ολυμπιακή Επιτροπή, τις

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Ευρωπαϊκές Ολυμπιακές Επιτροπές, τη Διεθνή Επιτροπή
Μεσογειακών Αγώνων κ.ο.κ.

- Η Ολυμπιακή Αλληλεγγύη, στα πλαίσια της οποίας γίνεται ενη- μέρωση, παρακολούθηση και εκτέλεση των προγραμμάτων, που εκπονούνται και χρηματοδοτούνται από τη Δ.Ο.Ε., διε- θνείς οργανισμούς και την Ευρωπαϊκή Ένωση.
- β) Το Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών, στο οποίο περιλαμβάνονται οι ακόλουθες δραστηριότητες – καθήκοντα :
- Η διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία ασχολείται

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

με τα ζητήματα του προσωπικού, παρακολουθεί την εξέλιξη της εργασιακής σχέσης κάθε εργαζομένου από την πρόσληψη έως τη λύση της σύμβασης εργασίας και διατηρεί σχετικό φά-κελο τόσο για τους τακτικούς όσο και για τους αποσπασμένους υπαλλήλους.

- Το Πρόγραμμα Εθελοντισμού, βάσει του οποίου επιλέγονται, εκπαιδεύονται και συντονίζονται οι εθελοντές, που υποστηρίζουν τις εκδηλώσεις και δράσεις της Ε.Ο.Ε.
 - Το πρωτόκολλο των εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων, στο οποίο καταγράφονται όλα τα έγγραφα που παραλαμβάνει ή αποστέλλει η Ε.Ο.Ε. και χρεώνονται τα εισερχόμενα έγγραφα στους αρμόδιους προς ενημέρωση και ενέργεια.
 - Η γραμματειακή υποστήριξη της Ε.Ο.Ε., η οποία αποτελείται από τη γραμματεία του Προέδρου και Γενικού Γραμματέα, που υποστηρίζει τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα στην άσκηση των καθηκόντων τους, από τη γραμματεία της Ολομέλειας και της Εκτελεστικής Επιτροπής, που υποστηρίζει τη λειτουργία τους και συντάσσει τα πρακτικά των συνεδριάσεών τους, και τη γραμματεία όλων των Επιτροπών που λειτουργούν στα πλαίσια της Ε.Ο.Ε.
 - Το Ιστορικό Αρχείο, το οποίο ασχολείται με τη συστηματική αρχειοθέτηση, τη μελέτη, φύλαξη και διαχείριση του ιστορικού αρχείου των Ολυμπιακών Αγώνων και της Ολυμπιακής Επιτροπής και την εξυπηρέτηση των μελετητών της ιστορίας του αθλητισμού.
 - Η διαχείριση και κίνηση των οχημάτων της Ε.Ο.Ε.
 - Η υποδοχή στο κεντρικό κτίριο της Ε.Ο.Ε. και οι εργασίες πάσης φύσεως.
- γ) Το Οικονομικό Τμήμα, στο οποίο περιλαμβάνονται οι ακόλουθες δραστηριότητες – καθήκοντα :
- Το Λογιστήριο, το οποίο διαχειρίζεται την περιουσία και

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
τους πόρους της Ε.Ο.Ε. και παρακολουθεί και καταγράφει
όλα τα οικονομικά στοιχεία (επιχορηγήσεις, έσοδα,
δαπάνες) της δια- χείρισης ανά οικονομικό έτος, επικουρεί
τον Ταμία στη σύντα- ξη του απολογισμού και του
προϋπολογισμού και στην ορθή εκτέλεση του
προϋπολογισμού, διαχειρίζεται την ακίνητη πε- ριουσία
της Ε.Ο.Ε. και πραγματοποιεί τις πληρωμές, σύμφωνα με
τα προβλεπόμενα από το καταστατικό, τις αποφάσεις
της

Ολομέλειας και το νόμο.

- Η διαχείριση του Υλικού και των Προμηθειών της Ε.Ο.Ε., στο πλαίσιο της οποίας γίνεται η διαχείριση, καταγραφή, παρακολούθηση και διαφύλαξη του πάσης φύσεως υλικού της Ε.Ο.Ε. και διενεργούνται οι κάθε είδους προμήθειες σύμφωνα με τις προβλέψεις του σχετικού κανονισμού και του νόμου.
- Το Μάρκετινγκ, το οποίο ασχολείται με την εξεύρεση και την εξυπηρέτηση των χορηγών και υποστηρικτών της Ε.Ο.Ε., της Ελληνικής Ολυμπιακής Ομάδας και της Ολυμπιακής Λαμπα-δηδρομίας, την επεξεργασία των όρων υπό τους οποίους θα υλοποιούνται οι συμβάσεις χορηγίας και την υποστήριξη της υλοποίησής τους.

δ) Το Τμήμα των εγκαταστάσεων της Ε.Ο.Ε., το οποίο αποτελείται από:

- Την Τεχνική Υπηρεσία Έργων και Πληροφορικής, η οποία έχει την ευθύνη της μελέτης, σχεδίασης, εκτέλεσης και συντήρησης των πάσης φύσεως τεχνικών έργων ή εργασιών της Ε.Ο.Ε. και της συντήρησης και υποστήριξης λειτουργίας του Κεντρικού Κτιρίου της Ε.Ο.Ε. και της παρακολούθησης και υποστήριξης της λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων και προγραμμάτων της Ε.Ο.Ε.
- Το Παναθηναϊκό Στάδιο, όπου απασχολούνται οι εργαζόμενοι που υποστηρίζουν τη λειτουργία του αρχαιολογικού χώρου και της αθλητικής εγκατάστασης, διαχειρίζονται τις εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται σε αυτήν και φροντίζουν για τη συντήρηση και φύλαξή της.
- Το Ολυμπιακό Κολυμβητήριο, όπου απασχολούνται οι εργαζόμενοι που υποστηρίζουν τη λειτουργία του, διαχειρίζονται τις εκδηλώσεις και αγώνες που πραγματοποιούνται σε αυτό και φροντίζουν για τη συντήρηση και φύλαξή του, εφόσον δεν έχουν παραχωρηθεί σε άλλο φορέα.
- Οι εγκαταστάσεις της Αρχαίας Ολυμπίας, όπου

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
απασχολούνται οι εργαζόμενοι που φροντίζουν για τη
λειτουργία, συντήρηση και φύλαξή τους, εφόσον δεν
έχουν παραχωρηθεί σε άλλο φορέα.

- ε) Η νομική υπηρεσία της Ε.Ο.Ε., η οποία συμβουλεύει τη
Διοίκηση και τους υπαλλήλους της Ε.Ο.Ε. για τη νόμιμη
λειτουργία της και την εφαρμογή των διατάξεων του
καταστατικού και του νόμου, γνωματεύει δια του νομικού της
συμβούλου εγγράφως ή προφο-

ρικώς για τα ερωτήματα που θα τεθούν, ο οποίος παρίσταται στα Δικαστήρια για λογαριασμό της Ε.Ο.Ε. και έχει την ευθύνη της τήρησης των φακέλων των υποθέσεων και του αρχείου όλων των δικαστικών ή εξωδίκων υποθέσεων που χειρίζεται.

- στ) Το Γραφείο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων, το οποίο έχει την ευθύνη της γνωστοποίησης των αποφάσεων και κάθε είδους ανακοινώσεων της Ε.Ο.Ε. στον ελληνικό και διεθνή τύπο καθώς και στα μέσα μαζικής επικοινωνίας και στο Διαδίκτυο (διαχείριση λογαριασμών social media) και επιμελείται τις εκδόσεις της Ε.Ο.Ε. Ακόμα έχει την ευθύνη της οργάνωσης των εκδηλώσεων της Ε.Ο.Ε.

Άρθρο 6

Ζητήματα προσωπικού

Το προσωπικό της Ε.Ο.Ε. αποτελείται από:

- α) Εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι είχαν προσληφθεί και εργάζονταν στην Ε.Ο.Ε. πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 4639/2019. Οι εργαζόμενοι αυτοί διατηρούν όλα τα υπηρεσιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα που είχαν έως την έναρξη ισχύος του Ν. 4639/2019 και θα συνεχίσουν να αμείβονται με το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιο του Δημοσίου.
- β) Εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου οι οποίοι προσλαμβάνονται από την Ε.Ο.Ε. μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 4639/2019
- γ) Μονίμους με σχέση δημοσίου δικαίου υπαλλήλους του Δημοσίου ή των ΝΠΔΔ, οι οποίοι έχουν αποσπασθεί στην Ε.Ο.Ε. για κάλυψη λειτουργικών αναγκών της με απόφαση των αρμοδίων οργάνων. Οι υπάλληλοι αυτοί παραμένουν στην Ε.Ο.Ε. για όσο χρόνο ορίζει η απόφαση απόσπασης, και η μισθοδοσία τους βαρύνει τον φορέα που ορίζει η απόφαση απόσπασης.

Το προσωπικό τοποθετείται σε θέσεις και τμήματα με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής κατόπιν εισήγησης του

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Γενικού Γραμματέα με βάση τα προσόντα και τη σχετική με τη θέση εμπειρία τους. Κατά τον ίδιο τρόπο το προσωπικό μετακινείται και τοποθετείται σε άλλο τμήμα ή θέση σύμφωνα με τις ανάγκες της Ε.Ο.Ε. Το προσωπικό, που απασχολείται στην Ε.Ο.Ε. κατά τον χρόνο που τίθεται σε ισχύ ο παρών Κανονισμός, δεν απαιτείται να κατέχει όλα τα προσόντα που προβλέπονται στα άρθρα 4 και 5 του παρόντος, προκειμένου να καταλάβει τις προβλεπόμενες θέσεις ευθύνης μέχρι τη λύση της

σύμβασης εργασίας του.

Μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 4639/2019 η Ε.Ο.Ε. μπορεί να προ-σλαμβάνει προσωπικό για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της, για το οποίο η διαδικασία, η υπηρεσιακή κατάσταση, τα τυχόν ει-δικότερα προσόντα πέραν των περιγραφομένων στα προηγούμενα άρθρα και οι όροι πρόσληψης και εργασίας ρυθμίζονται από τις απο-φάσεις της Ολομέλειας, της Εκτελεστικής Επιτροπής και τον Κανο-νισμό Εργασίας. Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων της Ε.Ο.Ε. δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τριάντα (30), με εξαίρεση τους φύ-λακες και το προσωπικό καθαριότητας των εγκαταστάσεων, ο αριθ-μός των οποίων είναι ανάλογος με τις εν λειτουργία εγκαταστάσεις που βρίσκονται στη χρήση της Ε.Ο.Ε. και μπορεί σε κάθε περίπτωση να καλύπτεται με εξωτερική παροχή υπηρεσιών. Από τις προσλή-ψεις προσωπικού εξαιρούνται όσοι είναι συγγενείς μέχρι δευτέρου βαθμού τόσο του υφισταμένου προσωπικού της Ε.Ο.Ε. όσο και των μελών της σύνθεσης της εκάστοτε Ολομέλειας της Ε.Ο.Ε. και των δύο προηγούμενων συνθέσεων της Ολομέλειας. Σε περίπτωση θα-νάτου εν ώρα υπηρεσίας κάποιου εργαζομένου, η Ε.Ο.Ε. δύναται να προσλαμβάνει συγγενή του μέχρι δευτέρου βαθμού με οποιαδήποτε σχέση εργασίας.

Επίσης η Ε.Ο.Ε. μπορεί να προσφεύγει για την κάλυψη λειτουργικών της αναγκών σε κατάλληλες εξωτερικές πηγές, αναθέτοντας δηλ. σε εξωτερικούς συνεργάτες, φυσικά ή νομικά πρόσωπα, μονίμως ή προσωρινώς, την εκτέλεση συγκεκριμένων εργασιών, όταν αυτό δικαιολογείται από το συμφέρον και την καλή λειτουργία της Ε.Ο.Ε.

Άρθρο 7

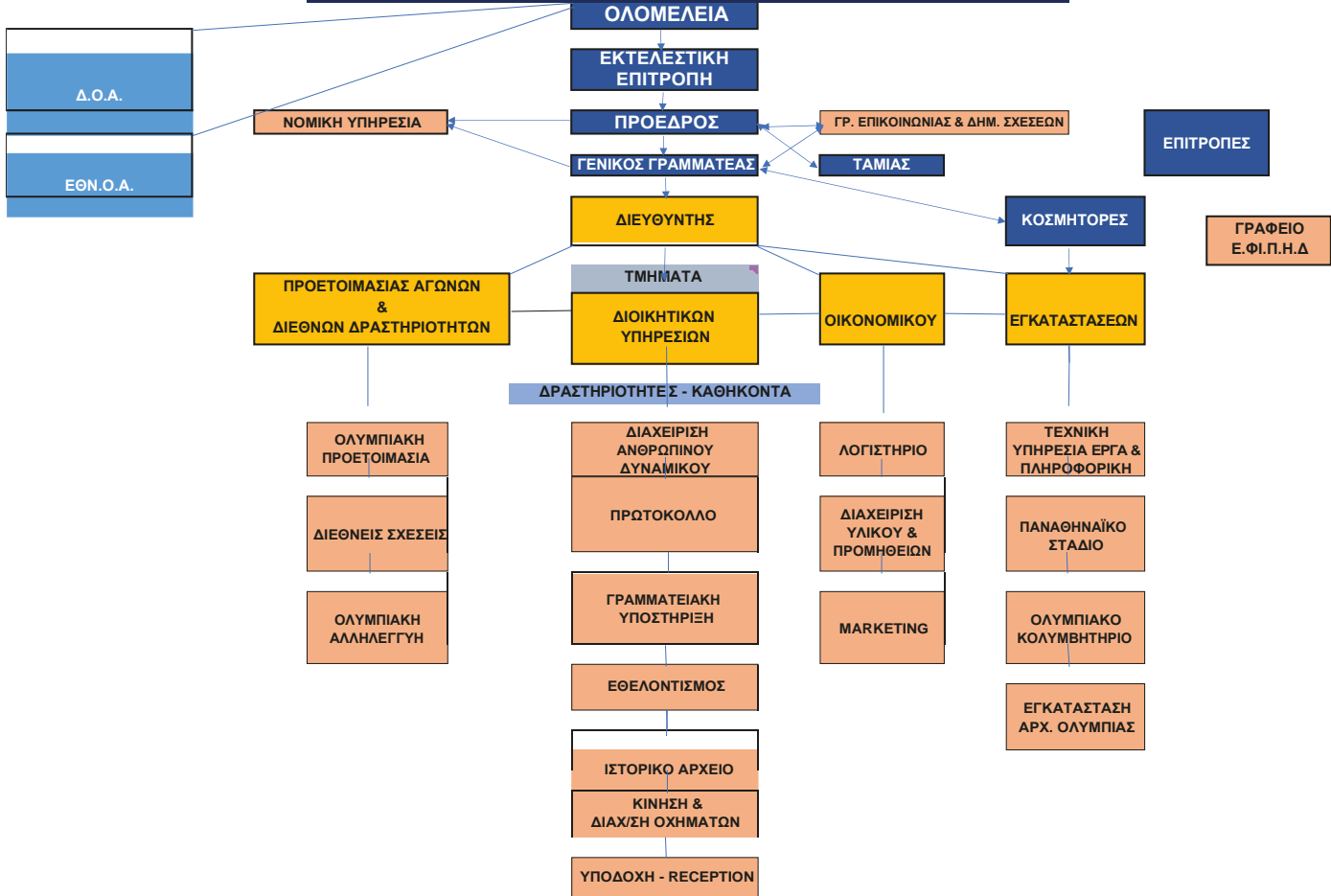
Τελικές διατάξεις

Ο παρών Κανονισμός, ο οποίος μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση της Ολομέλειας, χωρίς άλλες διατυπώσεις δημοσιότητας, εγκρίθηκε με απόφαση της Ολομέλειας της

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Ε.Ο.Ε., που λήφθηκε κατά την υπ. αριθμ. 27/25-05-2020
συνεδρίαση της και η ισχύς του αρχίζει πέντε
(5) ημέρες μετά από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της
Κυβερ- νήσεως και την ανάρτησή του στον πίνακα
ανακοινώσεων της Ε.Ο.Ε.

ΣΠΥΡΟΣ Ι. ΚΑΠΡΑΛΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΚΟΛΥΜΠΑΔΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ε.Ο.Ε. ΓΕΝΙΚΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ε.Ο.Ε.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ



ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ 2017-2020

ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ 2017-2020

A/A	ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
1	Καπράλος	Σπύρος	Πρόεδρος ΕΟΕ
2	Αγγελούδης	Στυλιανός	Α' Αντιπρόεδρος ΕΟΕ
3	Αθανασίου	Ξενοφών	Β' Αντιπρόεδρος ΕΟΕ
4	Κολυμπάδης	Εμμανουήλ	ΓΓ ΕΟΕ
5	Νικολόπουλος	Αντώνης	Ταμίας ΕΟΕ
6	Αδαμόπουλος	Αριστείδης	Μέλος ΕΟΕ
7	Αργειτάκη	Πολυξένη	Μέλος ΕΟΕ
8	Καρράς	Ιωάννης	Μέλος ΕΟΕ
9	Αλικάκος	Γεώργιος	Μέλος ΕΟΕ
10	Βασιλακόπουλος	Γεώργιος	Μέλος ΕΟΕ
11	Βασιλειάδης	Αθανάσιος	Μέλος ΕΟΕ
12	Γερόλυμπος	Γεώργιος	Μέλος ΕΟΕ
13	Γεωργούλης	Δημήτριος	Μέλος ΕΟΕ
14	Γραμμένος	Ευάγγελος	Μέλος ΕΟΕ
15	Διαθεσόπουλος	Δημήτρης	Μέλος ΕΟΕ
16	Ζαννιάς	Σπύρος	Μέλος ΕΟΕ
17	Ηλιάδης	Διονύσης	Μέλος ΕΟΕ
18	Ιατρού	Νικόλαος	Μέλος ΕΟΕ
19	Καγιαλής	Παύλος	Μέλος ΕΟΕ
20	Κανελλάκης	Παύλος	Μέλος ΕΟΕ
21	Κανελλόπουλος	Αθανάσιος	Μέλος ΕΟΕ
22	Καραμπέτσος	Γεώργιος	Μέλος ΕΟΕ
23	Κατσιαδάκης	Εμμανουήλ	Μέλος ΕΟΕ
24	Κατσώρας	Βασίλειος	Μέλος ΕΟΕ
25	Κούβελος	Ισίδωρος	Μέλος ΕΟΕ
26	Λενός	Γεώργιος	Μέλος ΕΟΕ
27	Μιλλούση	Βασιλική	Μέλος ΕΟΕ
28	Σγουρός	Ιωάννης	Μέλος ΕΟΕ
29	Συναδινός	Πέτρος	Μέλος ΕΟΕ
30	Τσαούσογλου	Κωνσταντίνος	Μέλος ΕΟΕ
31	Φιλιππούσης	Ιάκωβος	Μέλος ΕΟΕ
32	Φυσεντζίδης	Μιχαήλ	Μέλος ΕΟΕ
33	Χατζήνα	Βικτωρία	Μέλος ΕΟΕ

